



СКФ
Совкомфлот

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
2020

ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет публичного акционерного общества «Современный коммерческий флот» (ПАО «Совкомфлот», компания, общество) за 2020 год включает результаты деятельности ПАО «Совкомфлот» и его дочерних обществ, именуемых группой компаний «Совкомфлот» (также группа СКФ). Раскрываются производственные и финансовые результаты, а также отдельные аспекты деятельности и показатели в сфере устойчивого развития.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного приказом Центрального банка Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 454-П, с учетом примерной структуры годового отчета акционерного общества, акции которого находятся в федеральной собственности, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2010 года № 1214, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Отчет составлен на основе анализа операционных данных и показателей финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот» за 2020 год, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Обзор отрасли подготовлен на основе информации, предоставленной Clarkson's Research Services Limited. Периметр информации, раскрываемой в отчете, совпадает с периметром консолидации в целях подго-

товки отчетности по МСФО. В тексте отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей.

Достоверность данных, содержащихся в настоящем отчете, подтверждена ревизионной комиссией общества.

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно операционных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

Годовой отчет ПАО «Совкомфлот» за 2020 год предварительно утвержден советом директоров общества 14 апреля 2021 года (протокол № 206 от 14 апреля 2021 года) и утвержден годовым общим собранием акционеров.

С годовыми отчетами ПАО «Совкомфлот» за предыдущие годы можно ознакомиться на сайте компании в разделе «Инвесторам».



Читайте отчет
на нашем сайте

www.scf-group.com/



ГРУППА КОМПАНИЙ «СОВКОМФЛОТ»

Крупнейшая судоходная компания России, один из мировых лидеров в области морской транспортировки углеводородов (сырой нефти и продуктов нефтепереработки, сжиженных природного и нефтяного газов (СПГ и СНГ)), а также транспортного обслуживания нефтегазовых проектов на континентальном шельфе, включая морскую сейсмическую разведку.

ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ

Один из крупнейших мировых судовладельцев¹

№1

по количеству челночных танкеров ледового класса

по количеству нефтеналивных танкеров ледового класса

по количеству нефтеналивных танкеров типоразмера Aframax

по количеству ледокольных судов снабжения

по количеству газозовов СПГ ледового класса*

Основные фрахтователи – крупнейшие международные и российские нефтегазовые компании и трейдеры, включая «Газпром», «Сахалин Энерджи», «ЛУКОЙЛ», Exxon Neftegas, Royal Dutch Shell, Trafigura, «НОВАТЭК», ExxonMobil, Vitol, Total, Chevron, Phillips 66, BP, ST Shipping, PetroChina, «СИБУР».

1. По данным компании Clarkson's на 31 декабря 2020 года.
2. С учетом флота совместных предприятий (четыре газозова СПГ и девять продуктовозов LR II).
3. С учетом судов в портфеле заказов группы СКФ.

ФАКТОРЫ РОСТА



НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА
В СОСТАВЕ ФЛОТА ГРУППЫ
КОМПАНИЙ «СОВКОМФЛОТ»

145 судов

суммарным дедвейтом 12,63 млн тонн²

2 новых судна

вошли в состав флота в 2020 году

11,6 лет

средний возраст флота

В портфеле заказов

26 судов

общим дедвейтом 2,46 млн тонн

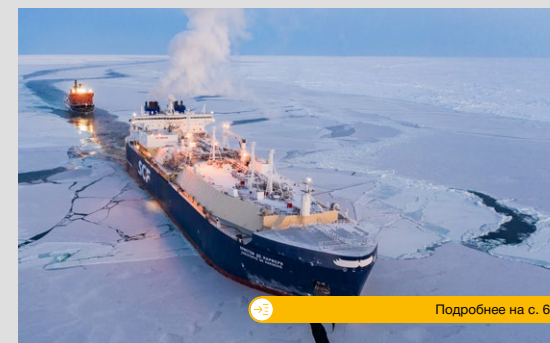


ВЕДУЩИЙ МИРОВОЙ
ОПЕРАТОР И КРУПНЕЙШИЙ
ВЛАДЕЛЕЦ СУДОВ
ЛЕДОВОГО КЛАССА
ДЛЯ РАБОТЫ В СЛОЖНЫХ
НАВИГАЦИОННЫХ УСЛОВИЯХ:

82 судна

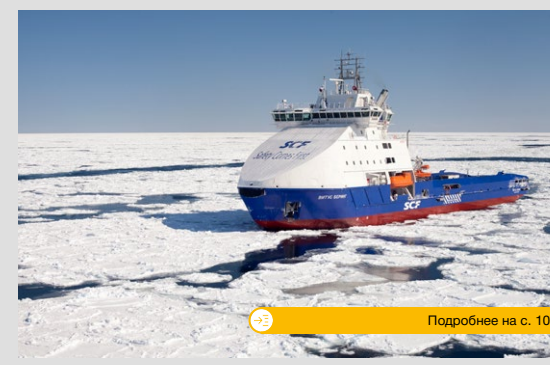
ледового класса от ICE 1C до Arc7
и Icebreaker ICE-15

Раскрываем потенциал
Северного морского пути



Подробнее на с. 6

Наращиваем портфель долгосрочных
индустриальных контрактов



Подробнее на с. 10

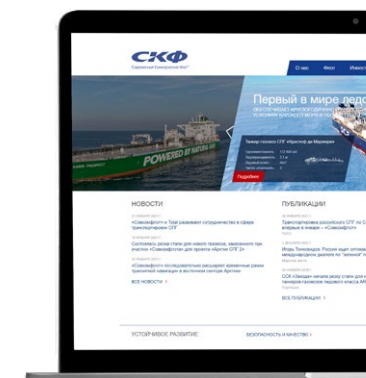
Сохраняем курс на устойчивое развитие



Подробнее на с. 12



Интерактивную
версию отчета
читайте на нашем
сайте



www.scf-group.com/

Содержание

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ 2020 ГОДА

Раскрываем потенциал Северного морского пути	6
Увеличиваем число высокотехнологичных судов в составе флота	8
Наращиваем портфель долгосрочных индустриальных контрактов	10
Сохраняем курс на устойчивое развитие	12

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение председателя совета директоров	17
Обращение генерального директора, председателя правления	19
Профиль компании	20
Ключевые конкурентные преимущества	22
География деятельности	24
Обзор отрасли	26
Стратегия развития группы компаний «Совкомфлот»	35
Долгосрочная программа развития группы компаний «Совкомфлот»	38

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственная деятельность	42
Инвестиционная деятельность	45
Инновационная деятельность и НИОКР	49
Финансовые результаты	54

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Структура акционерного капитала	62
Распределение прибыли	63
Дивидендная политика	64
Взаимодействие с инвесторами	65

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Первичное публичное размещение	68
Система корпоративного управления	70
Общее собрание акционеров	75
Совет директоров ПАО «Совкомфлот»	76
Генеральный директор и правление ПАО «Совкомфлот»	84
Ревизионная комиссия	87
Система вознаграждения членов органов управления	88
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	90
Система управления рисками и внутренний контроль	93
Внутренний и внешний аудит	96

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Политика в области устойчивого развития	100
Охрана труда и безопасность	104
Персонал и социальные программы	106
Благотворительность и спонсорство	110
Охрана окружающей среды	114

ПРИЛОЖЕНИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ 2020 ГОДА

ФЕВРАЛЬ



Состоялась торжественная церемония именнаяречения нового газовоза группы «Совкомфлот», предназначенного для эксплуатации в рамках долгосрочного тайм-чартерного соглашения с концерном Total. Танкеру присвоено имя «СКФ Лаперуз» в честь выдающегося мореплавателя и исследователя Жан-Франсуа де Лаперуза.

ООО «СМАРТ СПГ», совместное предприятие группы «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК», заключило с группой ВЭБ.РФ соглашения о лизинговом финансировании строительства четырех арктических газовозов ледового класса Arc7 для проекта «Арктик СПГ 2». Строительство судов идет на мощностях судостроительного комплекса «Звезда» (Приморский край).

Танкер «СКФ Ангара», выполнявший рейс из порта Усть-Луга в Копенгаген, спас семерых рыбаков с терпящего бедствие российского рыболовного траулера «Поньгома».

АПРЕЛЬ



Группа «Совкомфлот» стала лауреатом ежегодной премии Deal of the Year Awards международного издания Marine Money в категории «Проектное финансирование».



Арктический челночный танкер «Михаил Ульянов» завершил 200-ю погрузку сырой нефти, добытой на морской платформе «Приразломная» в Печорском море. Операции по морской транспортировке нефти в рамках первого шельфового проекта в российской Арктике ведутся с 2014 года.

МАЙ

ИЮНЬ



Газовоз «Кристоф де Маржери» успешно завершил коммерческий рейс по Северному морскому пути, доставив груз СПГ из порта Сабетта в порт Цзянсу (КНР). Впервые в истории рейс по Северному морскому пути осуществлен на два месяца раньше традиционного начала навигации.

Экипаж танкера-продуктовоза «НС Пауэр» спас двух терпящих бедствие на плоту людей в Андаманском море.

СЕНТЯБРЬ



«Совкомфлот» принял в эксплуатацию новый газовоз «СКФ Баренц». Судно вышло в свой первый рейс по долгосрочному тайм-чартерному соглашению с Shell.

ООО «СМАРТ СПГ», совместное предприятие группы «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК», заключило с группой ВЭБ.РФ и судоверфью «Звезда» пакет соглашений о строительстве 10 арктических газовозов ледового класса Arc7. С учетом заказанных ранее судов, в эксплуатации ООО «СМАРТ СПГ» будет находиться 15 арктических газовозов для обслуживания проекта «Арктик СПГ 2».

ОКТАБРЬ



Первичное размещение акций (IPO) ПАО «Совкомфлот» состоялось на Московской бирже. Торги обыкновенными акциями общества с торговым кодом FLOT и кодом ISIN RU000A0JXNU8 стартовали 7 октября 2020 года. Акции включены в котировальный список первого уровня. В рамках IPO было размещено 17,2 % акций, доля государства в уставном капитале общества осталась на уровне 82,8 %.

Группа «Совкомфлот» заключила с компанией «Арктик СПГ 2» 30-летние тайм-чартерные контракты на эксплуатацию трех новых ледокольных газовозов. Контракты на строительство этих судов были заключены СКФ с верфью DSME (Республика Корея) в октябре 2020 года по результатам тендера, который провел оператор проекта. Поставка судов планируется в 2023 году.

НОЯБРЬ



Группа компаний «Совкомфлот» стала победителем отраслевой премии Seatrade Maritime Awards International 2020 года в номинации «Судоходная компания года».

Совместные предприятия группы «Совкомфлот», компании NYK Line и компании Samudera Shipping Line Ltd, управляющие двумя газовозами в рамках проекта Tangguh LNG (Индонезия), заключили кредитное соглашение на сумму 155 млн долл. США для рефинансирования двух газовозов «Тангу Товути» и «Тангу Батур».

Состоялась церемония резки стали для пилотного судна серии арктических газовозов, заказанного группой «Совкомфлот» на судостроительном комплексе «Звезда» (Приморский край) для обслуживания проекта «Арктик СПГ 2».

2020

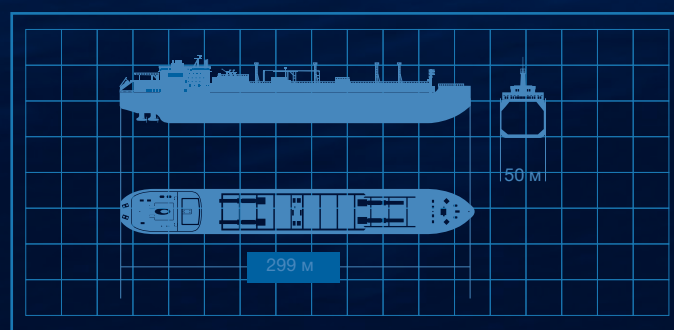
РАСКРЫВАЕМ ПОТЕНЦИАЛ

СЕВЕРНОГО МОРСКОГО ПУТИ

На протяжении многих лет «Совкомфлот» последовательно реализует в Арктическом морском бассейне все более сложные транспортные проекты, действуя в партнерстве с «Атомфлотом», российскими нефтегазовыми компаниями, научно-исследовательскими организациями.

Цель:

результаты переходов подтверждают, что возможно увеличение периода коммерческой перевозки грузов в восточном секторе российской Арктики. Это позволяет еще на шаг приблизиться к организации круглогодичной безопасной навигации на всем протяжении трассы Северного морского пути.



172 600 куб. м
грузовместимость

Arc 7
ледовый класс

Победитель в номинации
«Инженерный проект года»
премии S&P Global Platts
Global Energy Awards



Первый в мире ледокольный газовоз
«Кристоф де Маржери»



«Многовековая мечта российских первопроходцев – открыть круглогодичную навигацию в восточном секторе Арктики – на наших глазах становится еще на один шаг ближе. Это позволяет повысить эффективность использования Северного морского пути в интересах национальной экономики и способствует успешной реализации масштабных промышленных проектов в устье реки Оби и на всем протяжении Арктической зоны Российской Федерации в целом».

Игорь Тонковидов
генеральный директор –
председатель правления
ПАО «Совкомфлот»

2010 Экспериментальный транзитный рейс танкера «СКФ Балтика»

Доказаны техническая возможность и экономическая целесообразность использования этого маршрута для крупнотоннажной транспортировки углеводородов традиционного начала навигации.

2011 Экспериментальный транзитный рейс танкера «Владимир Тихонов»

Для коммерческого судоходства открыт принципиально новый глубоководный маршрут севернее архипелага Новосибирских островов.

2017 Установлен новый рекорд преодоления Северного морского пути

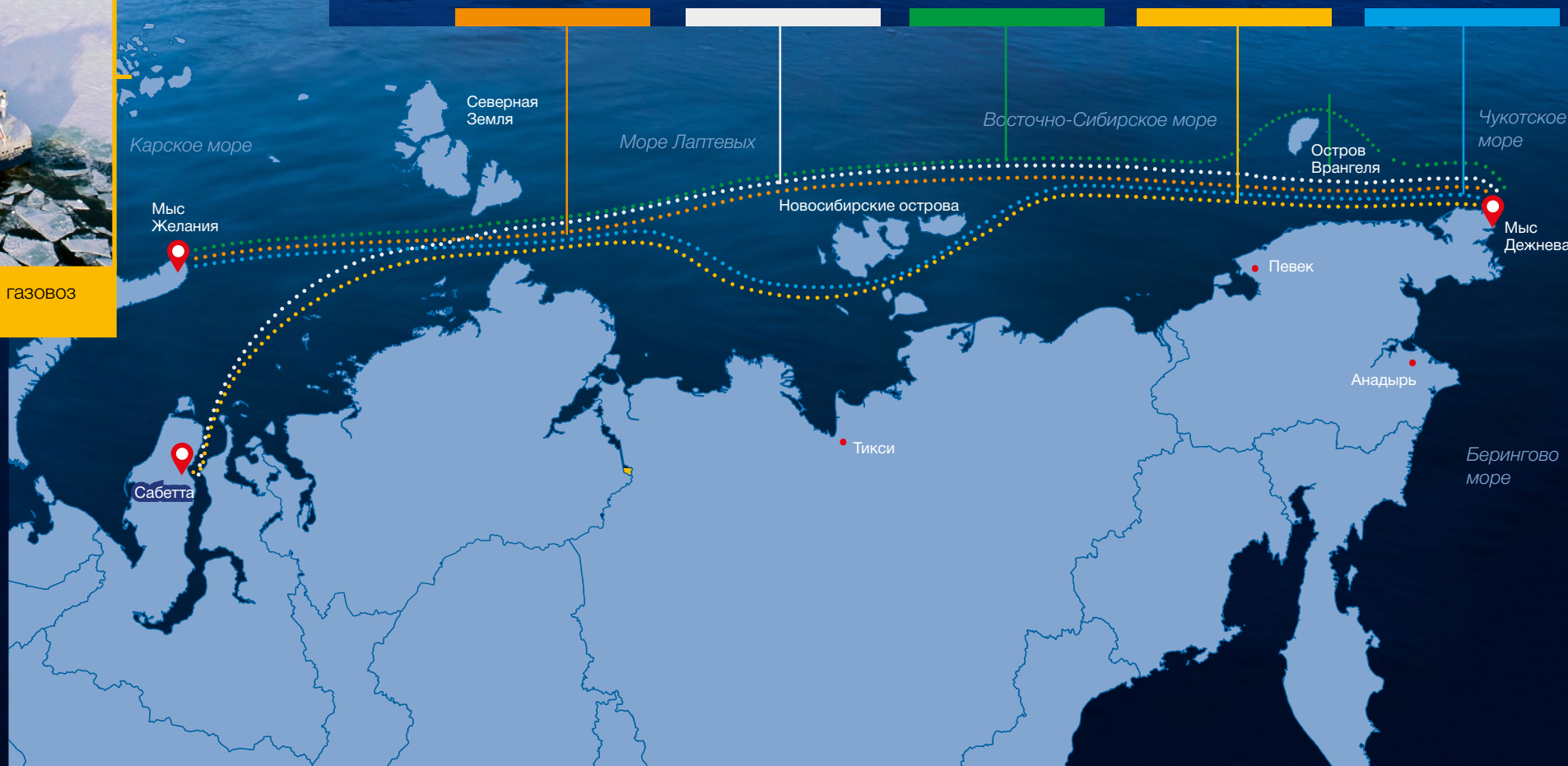
Газовоз «Кристоф де Маржери» завершил переход за 6 дней, 12 часов и 15 минут, в период летней навигации.

2019 Зеленый рейс танкера «Прспект Королева»

Впервые крупнотоннажный нефтеналивной танкер преодолел трассу Северного морского пути, используя на всем протяжении только экологически более чистое газомоторное топливо (СПГ).

2020 Сверхранний рейс газовоза «Кристоф де Маржери»

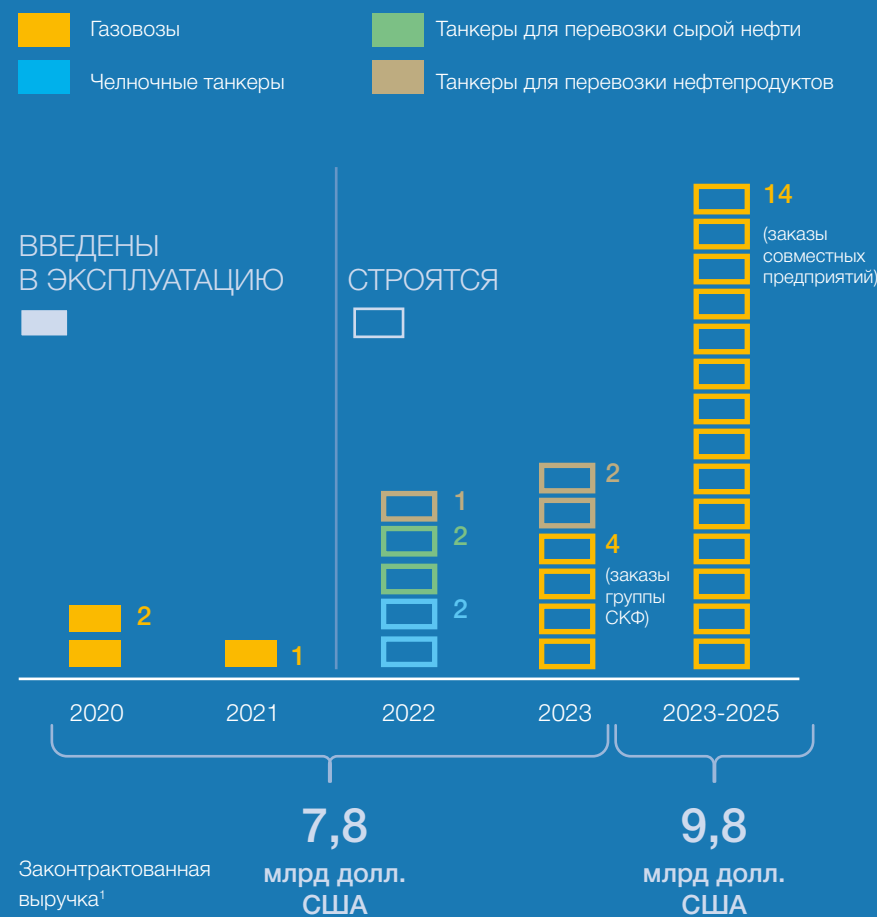
Впервые крупнотоннажное грузовое судно преодолело трассу Северного морского пути в восточном направлении в мае, на два месяца раньше традиционного начала навигации.



УВЕЛИЧИВАЕМ ЧИСЛО ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ СУДОВ В СОСТАВЕ ФЛОТА

В течение 2020 года судостроительная программа группы компаний «Совкомфлот» включала 28 судов пяти различных типов, в том числе предназначенные для работы в рамках проектов «Сахалин-1» и «Арктик СПГ 2». Два новых судна общим дедвейтом 186 тыс. тонн – газозовы типа Atlanticmax пятого поколения – пополнили флот группы СКФ в 2020 году.

Структура портфеля заказов группы СКФ в 2020 году



¹ Законтрактованная выручка представляет собой общую сумму к получению группой СКФ по текущим договорам тайм-чартера на эту дату, включая суммы, приходящиеся на доли в совместных предприятиях. Представлена за весь срок действия контрактов без учета опционов по их продлению.

26 судов

общим дедвейтом
2 455 тыс. тонн –
портфель заказов группы
компаний «Совкомфлот»
на 31 декабря 2020 года

См. подробнее о реализации судостроительной программы группы «Совкомфлот» в 2020 году – в разделе «Инвестиционная деятельность» настоящего отчета.

ГАЗОВОЗЫ ТИПА ATLANTICMAX ПЯТОГО ПОКОЛЕНИЯ

В течение 2020 года группа СКФ приняла в эксплуатацию два газозова нового поколения типоразмера Atlanticmax: «СКФ Лаперуз» и «СКФ Баренц». Оба судна отфрахтованы крупным международным нефтегазовым компаниям (Total и Shell соответственно) по долгосрочным договорам тайм-чартера. В январе 2021 года компания приняла в эксплуатацию третий газозов серии, «СКФ Тиммерман», также отфрахтованный компании Shell.

Грузовместимость: 174 тыс. куб. м

Длина: 299 м

Ширина: 46,4 м

Осадка в грузу: 11,5 м

Эксплуатационная скорость: 19,5 узла

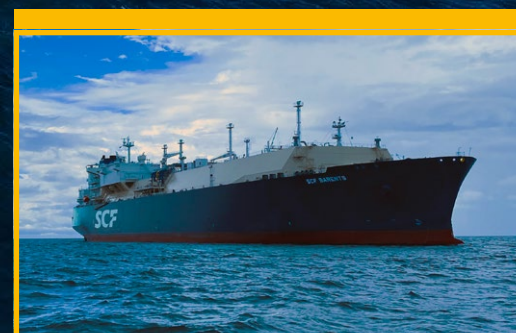
Преимущества судов класса «СКФ Лаперуз»:

- улучшенная грузовая система типа Mark III Flex;
- два низкооборотных двухтопливных дизельных двигателя с прямым приводом на винты (X-DF);
- судно потребляет на 30 % меньше бункера по сравнению с газозовами четвертого поколения;
- малый объем отпарного газа и система частичного повторного сжижения газа позволят фрахтователю максимально снизить потери груза при длительных переходах и во время ожидания;
- четвертый газозов серии будет дополнительно оснащен системой обмыва корпуса воздушным потоком, что в комбинации с двумя валогенераторами с электронными преобразователями частоты тока позволит добиться еще более существенной экономии топлива.

Газозов «СКФ Тиммерман» введен в эксплуатацию 15 января 2021 года.



Газозов «СКФ Лаперуз»
введен в эксплуатацию
10 февраля 2020 года.

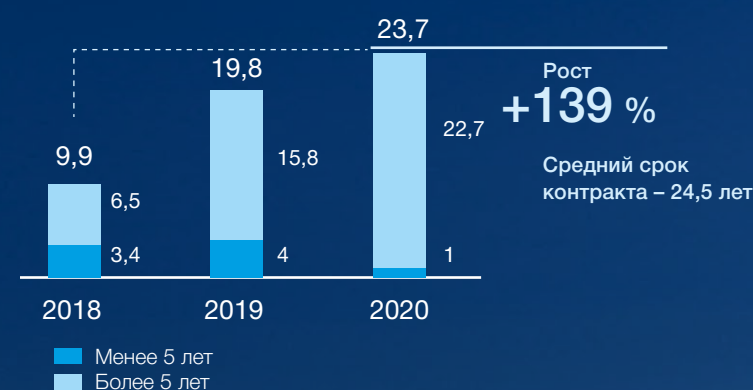


Газозов «СКФ Баренц»
введен в эксплуатацию
14 сентября 2020 года.

РАСТАЩИВАЕМ ПОРТФЕЛЬ ДОЛГОСРОЧНЫХ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ КОНТРАКТОВ

Суда «Совкомфлота» являются важным составляющим элементом крупных долгосрочных проектов по добыче газа и нефти, многие из которых реализуются в сложных климатических и ледовых условиях высоких широт. Группа СКФ участвует в обслуживании нефтегазовых проектов в России и за рубежом, среди которых «Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2», «Сахалин-1», «Сахалин-2», «Варандей», «Приразломное», «Новопортовское», «Тангу» (Tangguh, Индонезия).

Рост доли законтрактованной выручки от долгосрочных контрактов (млрд долл. США)



Рост доли промышленного сегмента¹ в выручке (тайм-чартерный эквивалент, млн долл. США)



¹ Промышленный сегмент – обслуживание шельфовых проектов и транспортировка газа. Конвенционный сегмент – транспортировка сырой нефти и нефтепродуктов, прочие услуги.

На конец 2020 года
танкеры «Совкомфлота»
перевезли в рамках
индустриальных
проектов

311,3
млн тонн
нефти

100
млн куб. м
СПГ

70 %

ожидаемая доля промышленного
сегмента в выручке на основе
тайм-чартерного эквивалента
к 2025 году

УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ УЧАСТИЯ В КРУПНОМАСШТАБНЫХ ПРОЕКТАХ В СЛОЖНЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

САХАЛИН-1 Охотское море, Россия

Годовая мощность:
около 13 млн тонн¹
нефти и конденсата
В проекте задейство-
вано 6 челночных
танкеров, 2 много-
функциональных
ледокольных судна
138 млн тонн нефти
перевезено в рамках
проекта

САХАЛИН-2 Охотское море, Россия

Годовая мощность:
4,8 млн тонн нефти²
и 9,6 млн тонн
(21,3 млн куб. м) СПГ
В проекте задейство-
вано 3 челночных
танкера, 2 газовоза,
7 многофункциональ-
ных ледокольных
судов
65,5 млн тонн нефти
и 53,6 млн куб. м СПГ
перевезено в рамках
проекта

ВАРАНДЕЙ Баренцево море, Россия

Годовая мощность:
12 млн тонн нефти
В проекте
задействовано
3 челночных танкера
77,3 млн тонн нефти
перевезено в рамках
проекта

ПРИРАЗЛОМНОЕ Печорское море, Россия

Годовая мощность:
5,5 млн тонн нефти
В проекте
задействовано
2 челночных танкера
и 1 многофункциональ-
ное ледокольное судно
15,6 млн тонн нефти
перевезено в рамках
проекта

НОВЫЙ ПОРТ Обская губа, Карское море, Россия

Годовая мощность:
8 млн тонн нефти
В проекте
задействовано
4 челночных танкера
14,9 млн тонн нефти
перевезено в рамках
проекта

ЯМАЛ СПГ Обская губа, Карское море, Россия

Годовая мощность:
17,4 млн тонн
(38,7 млн куб.м) СПГ
В проекте
задействовано
3 газовоза
11,3 млн куб. м СПГ
перевезено в рамках
проекта

АРКТИК СПГ 2 Обская губа, Карское море, Россия

Старт проекта:
2023 год
Годовая мощность:
19,8 млн тонн
(44 млн куб.м) СПГ
В проекте будет
задействовано
18 газовозов
(строятся)
Прием судов
в эксплуатацию
запланирован
на 2023–2025 годы

TANGGUH LNG залив Бинтуни, Индонезия

Годовая мощность:
7,6 млн тонн
(16,9 млн куб.м) СПГ
В проекте
задействовано
2 газовоза
35,1 млн куб. м СПГ
перевезено в рамках
проекта

Плавучая регазификационная установка в Калининградской области

СКФ обеспечивает
технический
менеджмент
ПРГУ «Маршал
Василювский»,
принадлежащей
«Газпрому»
Дедвейт ПРГУ:
93,3 тыс. тонн

БАФФИНЛЭНД море Баффина, залив Милн, Канада

Годовая мощность:
18 млн тонн железной
руды
В проекте
задействовано
2 балкера
425 тыс. тонн железной
руды перевезено
в рамках проекта

¹ Добыто нефти и конденсата в 2019 год (данные из открытых источников).

² Отгружено в 2020 году (данные группы СКФ).

СОХРАНЯЕМ КУРС

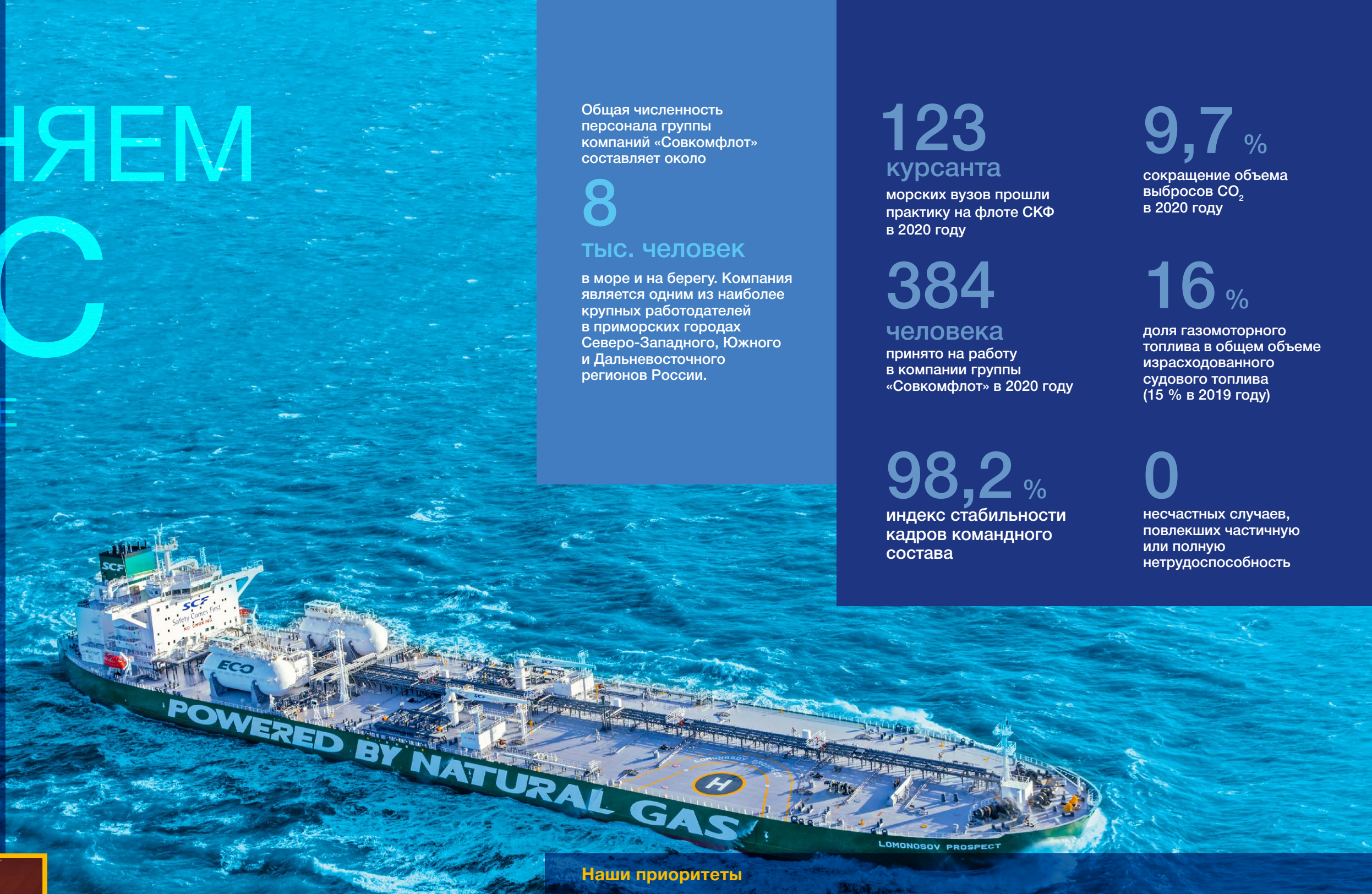
НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Принципы устойчивого развития лежат в основе деятельности группы компаний «Совкомфлот».

- География и масштаб бизнеса СКФ предполагают соответствие группы компаний «Совкомфлот» строгим международным экологическим требованиям и ожиданиям клиентов – крупнейших нефтяных компаний.
- Публичный статус компании и обращение ее ценных бумаг на Московской бирже в составе первого котировального списка предусматривают высокий уровень развития системы корпоративного управления.
- Определяющим фактором в конкурентной борьбе за квалифицированные морские кадры служит высокий уровень условий труда и социальных гарантий.



Зеленая хартия группы компаний «Совкомфлот» – декларация о принятии обязательств в области устойчивого развития. Особое внимание документ уделяет мерам по борьбе с изменением климата путем применения инновационных технологий и повышения осведомленности персонала в области защиты окружающей среды.



Общая численность персонала группы компаний «Совкомфлот» составляет около

8

тыс. человек

в море и на берегу. Компания является одним из наиболее крупных работодателей в приморских городах Северо-Западного, Южного и Дальневосточного регионов России.

123
курсанта

морских вузов прошли практику на флоте СКФ в 2020 году

9,7 %

сокращение объема выбросов CO₂ в 2020 году

384

человека
принято на работу в компании группы «Совкомфлот» в 2020 году

16 %

доля газомоторного топлива в общем объеме израсходованного судового топлива (15 % в 2019 году)

98,2 %

индекс стабильности кадров командного состава

0

несчастных случаев, повлекших частичную или полную нетрудоспособность

Наши приоритеты



Защита окружающей среды: энергосбережение, рациональное использование водных ресурсов, сокращение выбросов парниковых газов и других загрязняющих веществ, грамотная утилизация отходов, соблюдение природоохранного законодательства



Трудовые отношения и занятость, развитие кадрового потенциала, охрана труда, безопасность производственных процессов, обучение и развитие персонала.



Корпоративное управление и деловая этика, финансовая устойчивость и эффективность производства, взаимодействие с заинтересованными сторонами, противодействие коррупции, налоговая прозрачность.



Комплексная система управления безопасностью, одобренная в соответствии с требованиями Международного кодекса управления безопасностью, международных стандартов ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» и ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», соответствующая передовым отраслевым практикам.

➔ Подробнее на с. 114

➔ Подробнее на с. 106

➔ Подробнее на с. 70

➔ Подробнее на с. 104

Стратегический отчет



«Совет директоров с удовлетворением отмечает, что несмотря на беспрецедентно сложные условия для работы флота на протяжении 2020 года в результате серьезных ограничений, связанных с пандемией COVID-19, «Совкомфлот» в полном объеме выполнил обязательства перед клиентами. По ряду ключевых производственных и финансовых показателей были достигнуты рекордные результаты. Компания продолжила последовательную реализацию стратегических планов развития и существенно укрепила позиции в наиболее значимых сегментах бизнеса – в первую очередь, в сегменте морской транспортировки СПГ».

Сергей Франк,
председатель совета директоров
ПАО «Совкомфлот»



Обращение председателя совета директоров

Несмотря на беспрецедентно сложные условия работы судоходной отрасли в отчетном периоде, ставшие результатом ограничений, вызванных пандемией COVID-19, менеджмент «Совкомфлота», работники береговых подразделений, наши капитаны и экипажи судов обеспечили выполнение обязательств компании перед клиентами в полном объеме.

Совет директоров ПАО «Совкомфлот» с удовлетворением отмечает, что серьезные испытания, которым подверглась вся мировая экономика, не сбили компанию с намеченного стратегического курса. Более того, по ряду ключевых производственных и финансовых показателей предприятие достигло рекордных результатов. Компания продолжила последовательную реализацию Стратегии развития на период до 2025 года, существенно укрепив лидирующие позиции в одном из наиболее значимых и перспективных сегментов бизнеса – морской транспортной СПГ.

Прошедший год ознаменовался очень важным событием в области институционального развития компании. В соответствии с решением наших акционеров, в октябре 2020 года «Совкомфлот» вышел на фондовый рынок и разместил акции на Московской бирже. Суммарный объем привлеченных в результате IPO средств составил 43 млрд руб. Доступ к акционерному капиталу обеспечил компании дополнительные ресурсы для поступательного развития в соответствии с долгосрочной стратегией.

По итогам работы ПАО «Совкомфлот» в 2020 году, чистая прибыль составила 266,9 млн долл. США, что на 18,4 процента больше, чем в 2019 году. Совет директоров рекомендовал направить на выплату дивидендов 15,8 млрд. руб. (7,18 млрд руб. в 2020 году), что соответствует прогнозу инвестиционного меморандума СКФ, опубликованному в преддверие IPO.

Высокие производственные результаты были достигнуты при постоянном внимании к вопросам устойчивого развития, в том числе направленным на снижение углеродного

следа, повышение энергоэффективности флота и защиту окружающей среды. Снижение индекса интенсивности выбросов CO₂ по флоту СКФ за период с 2010 по 2020 год составило 32%. «Зеленая хартия» СКФ, как основной документ, закрепляющий политику компании в области устойчивого развития, разработана с учетом сценариев выполнения положений Парижского соглашения по климату, целевых показателей Международной морской организации (ИМО) по снижению выбросов к 2050 году и иных регуляторных норм, действующих на международном, региональном и национальном уровнях.

В отчетном периоде Совет директоров уделял особое внимание дальнейшему совершенствованию системы корпоративного управления, преумножению и непрерывному развитию человеческого капитала как наиболее ценного актива предприятия.

Без сомнения, достигнутые «Совкомфлотом» высокие результаты работы были бы невозможны без поддержки наших деловых партнеров. От имени Совета директоров Общества выражаю искреннюю благодарность за оказанное доверие и хочу заверить, что компания сделает все возможное для обеспечения первоклассного сервиса и безупречного качества предоставляемых услуг.

В вызванных пандемией условиях закрытия границ и сложностями с организацией смены экипажей, обеспечения судового снабжения и технического обслуживания флота, плавсостав «Совкомфлота» продемонстрировал и продолжает проявлять лучшие качества российских моряков: отличную выучку, организованность, преданность компании и профессии. Совет директоров выражает глубокую признательность членам экипажей судов и сотрудникам береговых подразделений СКФ, благодаря самоотверженному труду которых была обеспечена бесперебойная работа флота.

С пожеланиями здоровья и удачи.



С. О. Франк
Председатель совета
директоров ПАО «Совкомфлот»



«Совет директоров ПАО «Совкомфлот» с удовлетворением отмечает, что серьезные испытания, которым подверглась вся мировая экономика, не сбили компанию с намеченного стратегического курса. Более того, по ряду ключевых производственных и финансовых показателей предприятие достигло рекордных результатов».

Обращение генерального директора, председателя правления

2020 год стал периодом серьезных испытаний для мировой танкерной индустрии: в период пандемии и существенного сокращения спроса на сырую нефть и нефтепродукты фрахтовый рынок морской транспортировки энергоносителей испытал беспрецедентные взлеты и падения.

В этих непростых условиях группа «Совкомфлот» сумела в полной мере использовать фазу высокой конъюнктуры рынка, что в совокупности со стабильной работой флота в индустриальном сегменте бизнеса обеспечило выполнение ключевых производственных и финансовых показателей в 2020 году. Чистая выручка в тайм-чартерном эквиваленте увеличилась на 6,7 % и составила 1,35 млрд долл. США. Скорректированный показатель EBITDA вырос на 9,8 %, до 903,4 млн долл. США, чистая прибыль была зафиксирована на уровне 266,9 млн долл. США.

Стратегия СКФ2025, последовательную реализацию которой компания продолжала в отчетном периоде, предусматривает расширение участия флота предприятия в долгосрочных индустриальных проектах с акцентом на работу в сложных климатических и ледовых условиях.

Первичное публичное размещение ценных бумаг ПАО «Совкомфлот» на Московской бирже, состоявшееся в четвертом квартале отчетного периода, обеспечило компанию дополнительными ресурсами для опережающего развития в соответствии с утвержденной стратегией.

В течение 2020 года компания существенно нарастила бизнес-портфель в сегменте морской транспортировки сжиженного газа, заключив долгосрочные тайм-чартерные контракты на эксплуатацию 17 новых арктических газовозов в рамках проекта «Арктик СПГ 2». В результате объем законтрактованной выручки будущих периодов удвоился и достиг 24 млрд долл. США. Эта системная сделка, укрепляющая позиции предприятия в индустриальном бизнесе, стала самой крупной в истории компании.


В 2020 году флот СКФполнили два современных газовоза, отвечающие самым высоким требованиям экологической безопасности и энергоэффективности. «СКФ Лаперуз» и «СКФ Баренц» эксплуатируются в рамках долгосрочных контрактов с компаниями Total и Shell. Третье судно этой серии – «СКФ Тиммерман» – вошло в состав флота в начале 2021 года.

На протяжении многих лет «Совкомфлот» является флагманом арктического коммерческого судоходства. Успешное транзитное плавание газовоза «Кристоф де Маржери» по Севморпути в мае 2020 года позволило осуществить рейс по высокоширотной трассе в январе – феврале 2021 года. Несомненно, эти рейсы навсегда останутся в летописи мирового судоходства: практически вдвое был расширен период навигации в восточном секторе российской Арктики, что значительно приблизило организацию круглогодичной навигации на всем протяжении Севморпути.

Высокие производственные показатели, достигнутые компанией в отчетном периоде, усилия предприятия в области повышения экологической безопасности и энергоэффективности при эксплуатации флота, внедрение новых технологий и передовых инженерных решений были отмечены международным профессиональным сообществом: «Совкомфлот» стал «Судоходной компанией года» по версии авторитетного международного издания Seatrade. Компания также была удостоена премии издания Marine Money за успешную организацию сделки по «зеленому» финансированию.

В минувшем году как никогда ранее работникам всех подразделений группы «Совкомфлот» потребовались высокий профессионализм и дисциплина, мужество и ответственность. Коллектив «Совкомфлота» и, в первую очередь, капитаны и экипажи судов компании достойно выдержали дополнительную нагрузку. В условиях ограничений, связанных с пандемией, работа флота и береговых структур не останавливалась ни на минуту. Мы благодарны каждому члену нашего коллектива за самоотверженный труд в столь непростой период.

Мы также искренне признательны нашим клиентам и партнерам за совместную работу в течение этого сложного года.



И. В. Тонковидов
Генеральный директор, председатель
правления ПАО «Совкомфлот»



«В этих непростых условиях группа «Совкомфлот» сумела в полной мере использовать фазу высокой конъюнктуры рынка, что в совокупности со стабильной работой флота в индустриальном сегменте бизнеса обеспечило выполнение ключевых производственных и финансовых показателей в 2020 году».

Профиль компании

Публичное акционерное общество «Современный коммерческий флот» – крупнейшая судоходная компания России, один из мировых лидеров в сфере морской транспортировки углеводородов, а также обслуживания шельфовой разведки и добычи нефти и газа.

Структура флота группы СКФ включает пять операционных сегментов²

РАБОТА НА ШЕЛЬФЕ	
Снабжение и обслуживание добывающих платформ, управление терминалами, челночные перевозки	10 челночных танкеров типа Aframax (и 2 в процессе строительства) 5 челночных танкеров типа Panamax 4 челночных танкера типа MR 10 многофункциональных ледокольных судов
ПЕРЕВОЗКА ГАЗА	
Транспортировка сжиженного природного и нефтяного газа (СПГ и СНГ)	11 ³ газозовов СПГ (и 19 ⁴ в процессе строительства) 4 газозова СНГ
ПЕРЕВОЗКА СЫРОЙ НЕФТИ	
Транспортировка сырой нефти	2 танкера типа VLCC 13 танкеров типа Suezmax 38 танкеров типа Aframax (и 2 в процессе строительства)
ПЕРЕВОЗКА НЕФТЕПРОДУКТОВ	
Транспортировка нефтепродуктов	7 танкеров типа LR II 9 ⁵ танкеров типа LR I 25 танкеров типа MR (и 3 в процессе строительства) 4 танкера типа Handysize
ПРОЧИЕ	
Морская сейсмическая разведка, транспортировка насыпных грузов	1 исследовательское судно морской сейсмической разведки 2 балкера типа Panamax

Более подробная информация представлена в разделе «Состав флота» и разделе «Инвестиционная деятельность» настоящего годового отчета, а также на сайте СКФ в разделе «Список судов».

Группа компаний «Совкомфлот» оперирует судами в сегментах, наиболее востребованных ведущими российскими и международными нефтяными и газовыми компаниями. Группа СКФ участвует в обслуживании крупных энергетических проектов в России, среди которых «Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2», «Сахалин-1», «Сахалин-2», «Варандей», «Приразломное», «Новопортовское», а также за пределами нашей страны: «Тангу» (Tangguh, Индонезия), «Баффинлэнд» (Baffinland, Канада).

¹ Суда в эксплуатации с учетом флота совместных предприятий (4 газозова СПГ и 9 продуктозовов LR I).
² Разбивка на операционные сегменты произведена соответственно отчетности по МСФО.
³ Включая флот совместных предприятий: 4 газозова СПГ.

Собственный и зафрахтованный флот СКФ включает

145¹
судов
общим дедвейтом

12,63
млн тонн
и средним
возрастом

11,6
года

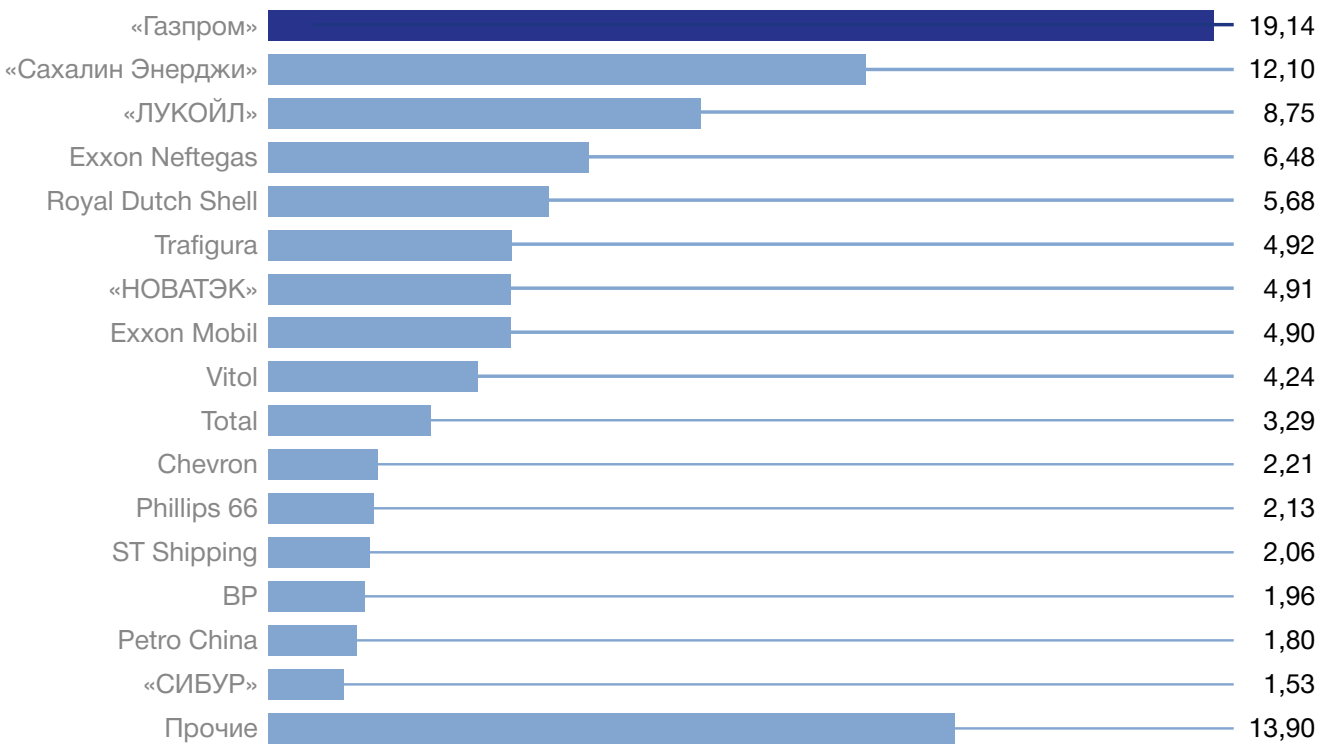
82
судна
имеют ледовый
класс

Собственные технические разработки и уникальный для судоходной компании набор передовых технологий, прежде всего в перевозках в экстремальных климатических условиях, позволяют группе СКФ удовлетворять различные требования клиентов, предоставляя им безопасное, надежное и эффективное транспортное обеспечение.

Коммерческие подразделения группы компаний «Совкомфлот» ориентируются на работу с крупнейшими нефтегазовыми и трейдинговыми компаниями. Отфрахтование тоннажа происходит на конкурентной основе по принципам равенства условий и возможностей для всех клиентов. В результате достигается сбалансированность структуры клиентской базы – на долю 10 крупнейших клиентов приходится менее 80% выручки.

⁴ С учетом 15 судов, одно из которых строится по заказу группы СКФ и 14 – по заказу ООО «СМАРТ СПГ», совместного предприятия группы компаний «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК». Финансирование строительства указанных 15 судов осуществляется при участии ВЭБ.РФ. Также показатель включает танкер-газовоз СПГ «СКФ Тиммерман», принятый в эксплуатацию 15 января 2021 года.
⁵ Флот совместных предприятий.

Доля выручки на основе тайм-чартерного эквивалента, которая приходится на нефтегазовые и трейдинговые компании первого эшелона (%)



Основные фрахтователи судов группы компаний «Совкомфлот» по доле выручки на основе тайм-чартерного эквивалента



Группа компаний «Совкомфлот» сотрудничает как с зарубежными, так и с российскими клиентами. В отчетном году группа продолжила обеспечивать потребности российской внешней торговли: суда группы участвовали в перевозках нефти и нефтепродуктов из различных российских портов, среди которых Новороссийск, Мурманск, Приморск, Усть-Луга, Пригородное и другие. Кроме того, суда группы компаний использовались в качестве

плавучих накопителей, обеспечивая перевалку экспортных нефти и нефтепродуктов с речных наливных судов на морские танкеры.

Группа компаний в течение 2020 года обработала своими судами (перевезла и перевалила) 64 млн тонн российских экспортных грузов и транзитных грузов, следовавших на экспорт через территорию Российской Федерации, что на 2,6 % больше, чем в 2019 году.

Ключевые конкурентные преимущества

Группа компаний «Совкомфлот» обладает рядом конкурентных преимуществ, которые позволили ей существенно расширить горизонт бизнеса за последние несколько лет и легли в основу стратегических направлений ее дальнейшего развития.

Мировое лидерство в индустриальном сегменте морских перевозок

Группа СКФ является мировым лидером в области оказания диверсифицированных услуг морской транспортировки энергоносителей клиентам в различных сегментах рынка по всему миру. Качество услуг отвечает требованиям первоклассных клиентов из числа российских и международных нефтегазовых компаний. Флот компании участвовал и продолжает участвовать в реализации долгосрочных проектов в России, Канаде, Индонезии, Бразилии и Аргентине. Группа является лидером в сегментах перевозки сырой нефти и нефтепродуктов, сжиженного газа, а также транспортного обеспечения морской нефтегазодобычи и обладает специальной экспертизой эксплуатации флота в сложных ледовых условиях. Репутация первоклассного провайдера услуг наряду с масштабом деятельности, высоким качеством и сложностью выполняемых работ позволяют «Совкомфлоту» укреплять позиции на рынке.

Диверсифицированный бизнес, интегрированный в энергетическую производственно-сбытовую цепь, а также значительный опыт работы в рамках крупномасштабных проектов в сложных климатических условиях

Деятельность группы СКФ включает участие в обеспечении индустриальных проектов (обслуживание шельфовой добычи углеводородов и транспортировка газа), конвенционные перевозки (транспортировка нефти и нефтепродуктов) и прочие морские услуги.

Диверсификация бизнес-портфеля предоставляет группе дополнительные возможности для расширения отношений с клиентами. Например, в сегменте шельфовых сервисов группа эксплуатирует специализированный флот, состоящий из судов с высоким ледовым классом, альтернатив которым не существует. Чартерные договоры в отношении таких судов обычно заключаются на более продолжительные сроки и содержат меньше оснований для их расторжения в сравнении с договорами в отношении конвенционных судов. Кроме того, «Совкомфлот» обладает значительным опытом работы на крупномасштабных проектах в сложных климатических условиях. Знания и навыки, накопленные экипажами судов и береговым персоналом СКФ, являются весомым аргументом для клиентов наряду с высокотехнологичным флотом.

Предсказуемые, долгосрочные и растущие инфраструктурные денежные потоки в рамках транспортного обеспечения крупных индустриальных проектов

Группа СКФ активно управляет структурой отфрахтования своего тоннажа, уделяя особое внимание увеличению доли выручки на основе тайм-чартерного эквивалента от долгосрочных договоров с фиксированной ставкой в рамках индустриальных проектов. Такой подход обеспечивает группе высокую предсказуемость денежных потоков. Большинство газозовозов, судов снабжения и челночных танкеров работают по долгосрочным договорам тайм-чартера. Участие флота компании в индустриальных проектах

повышает потенциал бизнеса и обеспечивает его стабильность в перспективе в том числе за счет длительных сроков реализации проектов и возможностей продления тайм-чартерных договоров в случае расширения проектов.

Долгосрочные партнерские отношения с ведущими международными и российскими первоклассными энергетическими компаниями

Группа СКФ имеет долгосрочные партнерские связи с большой группой первоклассных клиентов, в числе которых крупные российские, национальные и международные нефтяные и газовые компании – BP, Chevron, ExxonMobil, «Газпром», «ЛУКОЙЛ», «НОВАТЭК», «Роснефть», Petrochina, Shell, Repsol, Total и ENI. Клиенты ценят высокое качество услуг группы СКФ, умение компании гарантированно решать задачи любой сложности, наличие уникальной профильной экспертизы, а также ее стабильное финансовое положение.

Устойчивая финансовая позиция, основанная на высоких стандартах ведения бизнеса, стабильных финансовых результатах, должном уровне рентабельности и развитии бизнес-портфеля

Операционная деятельность группы оставалась устойчивой в период пандемии COVID-19, что подтверждается отсутствием задержек по существующим проектам и высоким коэффициентом использования флота, составившим 95 % в 2020 году. Об устойчивости деятельности группы к воздействию внешних факторов также свидетельствует операционная прибыль группы, которая составила 491,4 млн долл. США в 2020 году по сравнению с 436,4 млн долл. США в 2019 году, и выручка на основе тайм-чартерного эквивалента, которая составила 1 350,6 млн долл. США в 2020 году по сравнению с 1 265,5 млн долл. США в 2019 году. Стабильный денежный поток группы, высокая ликвидность и относительно низкая доля заемных средств обеспечивает группе стратегическую гибкость для размещения капитала для дальнейшего роста и выплаты дивидендов. См. подробнее в разделе «**Финансовые результаты**».

Устойчивая бизнес-модель с высоким потенциалом роста в индустриальных сегментах и стабильные перспективы танкерного рынка

Развитие группы обусловлено увеличением флота, занятого в обслуживании долгосрочных индустриальных нефтегазовых проектов, а также дополнительными преимуществами, полученными от развития энергетических

проектов в сложных климатических условиях. Учитывая намерение Российской Федерации сохранять ведущую роль в мировой нефтегазовой индустрии и прогнозы Международного энергетического агентства в отношении стабильных уровней нефтедобычи, группа имеет хорошие перспективы сохранения своего лидирующего положения в секторе морской перевозки российских углеводородов.

Культура безопасности, ответственное отношение к вопросам охраны окружающей среды и внедрение передовых инженерных решений

Группа самостоятельно и во взаимодействии с партнерами последовательно развивает и внедряет передовые инженерные решения и осваивает новые технологии в целях повышения уровня безопасности мореплавания, улучшения условий труда для членов экипажей, повышения энергоэффективности и соблюдения экологических стандартов. Наряду с инвестированием в инновационные технологии группа уделяет постоянное внимание обучению, развитию и удержанию высококвалифицированного персонала, имеющего большой опыт работы в том числе в ледовых условиях. Благодаря высокой культуре инноваций и бережному отношению к человеческому капиталу группа является одним из лидеров отрасли в области управления безопасностью. Диверсифицированный флот СКФ в совокупности с широкой технологической и операционной экспертизой позволяют группе предлагать клиентам большой диапазон специализированных высококачественных и безопасных услуг транспортировки энергоресурсов по конкурентоспособной цене.

Высококвалифицированный руководящий состав и профессиональное управление

«Совкомфлот» придерживается высоких стандартов корпоративного управления (см. подробнее в разделе «**Корпоративное управление**» настоящего отчета). Компанию возглавляет команда квалифицированных руководителей, которые ориентированы на высокие стандарты ведения бизнеса и акцентируют внимание на безопасной, качественной и экономически эффективной деятельности. Менеджмент высшего звена обеспечивает непосредственный контроль ключевых процессов в области коммерческого и технического управления флотом группы.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Глобальное присутствие и диверсифицированная структура флота позволяют успешно решать задачи клиентов.

В течение 2020 года суда СКФ совершили судозаходы

в **580**
различных портов

111 стран мира

См. подробнее о реализации судостроительной программы группы «Совкомфлот» в 2020 году – в разделе «Инвестиционная деятельность» настоящего отчета.



Обзор отрасли

Конъюнктура мировых рынков

Группа СКФ является неотъемлемым звеном энергетической производственно-сбытовой цепи в качестве поставщика комплексных решений, участвующего в каждом этапе от разведки и добычи энергоресурсов до их доставки потребителям.

Группа в первую очередь занимается предоставлением услуг морской транспортировки предприятиям мировой нефтегазовой отрасли, включающих перевозку сырой нефти и нефтепродуктов, сжиженного природного и нефтяного газов. В 2020 году общемировой объем морских перевозок энергоносителей составил примерно 4,4 млрд тонн, что составляет 38 % от всего объема грузов, перевезенных морскими судами. Помимо указанных видов услуг группа СКФ предоставляет нефтегазовой отрасли инфраструктурные и логистические услуги, эксплуатируя челночные танкеры, ледокольные суда снабжения и суда сейсмической разведки.

Ставки фрахта в отрасли международных морских перевозок зависят от различных

факторов предложения и спроса, и несмотря на значительные общие характеристики секторов, в которых группа ведет свою деятельность, в каждом секторе есть специфические драйверы предложения и спроса, а также основополагающие факторы. В целом, главные факторы, определяющие ставки фрахта в секторах, в которых группа ведет свою деятельность, включают в себя:

- спрос на перевозки грузов;
- предложение судов, подходящих для транспортировки указанных грузов;
- сезонный фактор спроса на услуги транспортировки грузов, в особенности услуги транспортировки углеводородов;
- геополитические факторы;
- кратковременные факторы, например, вызванные погодными условиями.

топлива, то есть нефтью, углем и природным газом. Хотя атомная энергетика и возобновляемые источники энергии также играли значимую роль на протяжении ряда десятилетий, доля ископаемых видов топлива остается относительно стабильной и доминирующей. Общая доля нефти и газа в мировом энергетическом балансе в период с 2010 по 2019 год осталась на относительно стабильном уровне и составила примерно 54 %, среднегодовой рост спроса на нефть за 10 лет составил 1,1 %, а среднегодовой рост спроса на газ составил 2,2 %. Одновременно с этим рост потребления угля заметно снизился на фоне роста озабоченности состоянием окружающей среды. На потребление также повлияло закрытие электростанций, работающих на угле, в Европе и США и принятие новых политик, таких как Система торговли выбросами Европейского союза и меры по борьбе с загрязнением воздуха в Китае. Данные меры наряду с прочими инициативами по увеличению доли экологически более чистых видов топлива в мировом энергетическом

балансе, включая нормативное регулирование в области энергоэффективности, способствовали увеличению потребления газа и возобновляемых источников энергии. Природный газ обычно рассматривается как относительно более экологически чистый источник энергии по сравнению с углем, и зачастую именуется «переходным топливом» в контексте непрерывных усилий по декарбонизации. Доля потребления газа выросла примерно с 21 % в 2010 году до 23 % в 2019 году. Рост предложения и увеличение объема экспорта сжиженного природного газа повышают уровень его доступности и ценовую конкурентоспособность газа при производстве электроэнергии. Одновременно с этим доля возобновляемых источников энергии (в основном энергии солнца, воды и ветра) выросла примерно с 13 % до 14 %.

Ожидается, что пандемия COVID-19 окажет значительное и долговременное влияние на траекторию спроса на энергоносители. В краткосрочной перспективе сильнее всего страдает спрос на нефть и уголь, сократившись в 2020 году по сравнению с прошлым годом примерно на 8 % и 7 % соответственно, в основном из-за ограничения передвижения, уменьшения спроса на электричество и спада промышленного производства. Влияние на потребление газа было более умеренным: по некоторым оценкам в 2020 году спрос на природный газ упал на 3 %. Если предположить, что худшие последствия пандемии COVID-19 позади, ожидается, что глобальный спрос на энергоносители в следующие 10 лет возобновит свой рост несмотря на то, что сокращение объема мирового ВВП под влиянием пандемии может в некоторой степени ограничить масштаб его восстановления. Ожидается,

что страны, не входящие в ОЭСР, будут наращивать спрос на энергоносители, учитывая тот факт, что, как ожидается, на эти страны в обозримом будущем придется основной рост численности населения, урбанизации и экономического развития. В то же время страны ОЭСР уделяют больше внимания энергоэффективности и низкоуглеродным технологиям.

По данным обзора мировой нефтяной отрасли за 2020 год, подготовленного ОПЕК, мировой спрос на первичную энергию возобновит свой рост в средне- и долгосрочной перспективе и в период с 2019 по 2045 год средний темп роста составит 0,9 %. Ожидается, что природный газ станет самым быстрорастущим ископаемым видом топлива за указанный период в результате растущей урбанизации, увеличения индустриального спроса и повышения конкурентоспособности в секторах производства электроэнергии и перевозки топлива. В следующие 10 лет ожидается умеренный рост спроса на нефть с сохранением крупнейшей доли в мировом энергетическом балансе, несмотря на то, что ожидается, что темп роста мирового спроса на нефть будет ограничен повышением эффективности топлива и ростом внедрения электродвигателей, а также ускоренными темпами декарбонизации. В то время как, по прогнозам, нефть постепенно будет терять свою долю на рынке, ожидается, что она продолжит составлять существенную часть объема глобального энергопотребления (более 25 %). Нефть и газ вместе составят по меньшей мере половину мирового энергетического баланса. Ожидается, что возобновляемые источники энергии сохранят наибольшие темпы роста на период прогноза.

Российский нефтегазовый сектор

Россия является ведущим производителем нефти и газа в мире. По данным статистического обзора мировой энергетики BP за 2020 год, доказанные запасы природного газа России в начале 2020 года составили примерно 38 трлн куб. м, 19,1 % от общего объема мировых запасов. Одновременно с этим доказанные запасы нефти России составили примерно 107 млрд баррелей, 6,2 % от общего мирового объема. Также вероятно наличие дополнительных недоказанных запасов нефти и газа в таких регионах, как Арктика.

В 2020 году по данным Clarksons Research общий объем коммерческой добычи природного газа в России составил примерно 654 млн куб. м, 17 % от мирового объема коммерческой добычи природного газа, благодаря чему Россия занимает второе место В 2020 году по данным Clarksons Research общий объем коммерческой добычи

природно-го газа в России составил примерно 654 млн куб. м, 17 % от мирового объема коммерческой добычи природного газа, благодаря чему Россия занимает второе место в мире по добыче природного газа после США.

Россия значительно увеличила объем экспорта природного газа за счет СПГ-проектов после запуска первого в стране экспортного терминала СПГ на Сахалине в 2009 году. В начале марта 2021 года российские мощности по производству СПГ оценивались примерно в 28 млн тонн в год, увеличившись более чем в два раза с 2009 года. В России сейчас идет строительство новых мощностей по сжижению газа производительностью 22 млн тонн в год, включая 20 млн тонн в год на проекте «Арктик СПГ-2». Запуск 3 линий сжижения природного газа планируется в период с 2023 по 2026 год.

Россия экспортирует значительные объемы сырой нефти и нефтепродуктов. В 2020 году примерно 80 % экспортируемой сырой нефти перевозилось по морю. При этом наблюдалось сокращение объема российского экспорта по морю примерно на 15 % до 3,2 млн баррелей в сутки (примерно 9 % от общего объема мировых морских перевозок нефти) в результате значительных сокращений добычи в соответствии

с соглашением ОПЕК+. Тем не менее, в 2020 году Россия сохранила свою позицию второго после Саудовской Аравии крупнейшего морского экспортера сырой нефти. Однако, если оценивать по объему нефти, перевезенному танкерами типоразмера Aframax, Россия стала крупнейшим в мире экспортером, при этом на танкеры типоразмера Aframax приходится 75 % российского морского экспорта сырой нефти.

Ключевой регион работы судов с ледовым классом

Поскольку ряд российских портов и нефтегазовых проектов расположены в регионах, где присутствует морской лед в зимние месяцы или в течение всего года, в России существует значительный спрос на морские перевозки судами ледового класса, включая нефтеналивные танкеры и суда обеспечения шельфовых проектов. Для работы в ледовых условиях суда должны обладать специальными характеристиками, включая укрепленный корпус, усовершенствованную пропульсивную установку и оборудование, подходящее для использования в зимних условиях. Кроме того, необходимо наличие опыта работы. В силу таких дополнительных характеристик суда с ледовым классом более дороги с точки зрения строительства и эксплуатации, чем аналогичные суда без ледового класса.

Обслуживание шельфовых проектов

Челночные танкеры

Челночные танкеры представляют собой специализированные суда, предназначенные для транспортировки нефти и конденсата с морских нефтяных месторождений на наземные терминалы и нефтеперерабатывающие заводы, и оборудованы усовершенствованными системами налива и динамического позиционирования, что позволяет судам безопасно и надежно принимать груз с морских нефтяных месторождений. Челночные танкеры представляют собой неотъемлемую часть морской инфраструктуры проектов по разведке и добыче и, таким образом, большинство судов фрахтуются по долгосрочным контрактам на полный срок эксплуатации морских месторождений.

Большинство челночных танкеров в мире обслуживают морские месторождения в арктическом регионе, а также в Канаде, Северном море и на Сахалине. Если челночный танкер эксплуатируется в холодных погодных условиях, необходимо наличие ледового класса. По состоянию на 1 марта 2021 года количество челночных танкеров с ледовым классом в составе мирового флота и заказанных судов составляло 31.

Для работы в рамках проектов на востоке России, на Сахалине, а также для вывоза углеводородов из портов Приморск, Высоцк, Усть-Луга и, в перспективе, Портовой, необходимы суда с ледовым классом. Помимо этого, узкоспециализированные суда обеспечения шельфовых проектов с ледовым классом необходимы для обслуживания месторождений в арктических и субарктических регионах, например, на Сахалине. Для проектов по добыче нефти и газа в Арктике необходимы суда высокого ледового класса. Для таких проектов, как «Варандей», «Приразломное», «Новый порт», «Ямал СПГ», и новых проектов, таких как «Арктик СПГ 2», необходимо строительство судов с учетом особенностей проекта, географии операций и эксплуатации на протяжении полного жизненного цикла проекта.

По данным Clarkson Research, по состоянию на начало марта 2021 года мировой флот челночных танкеров состоял из 123 судов общим дедвейтом 14,3 млн тонн. Группа СКФ занимала третье место среди ведущих владельцев челночных танкеров по количеству судов (21 с учетом заказанных судов). Поскольку все указанные танкеры имеют ледовый класс, «Совкомфлот» уверенно занимает первое место в мире по количеству челночных танкеров ледового класса¹. В числе крупнейших конкурентов группы СКФ в данном сегменте Knutsen NYK KNOT Offshore, Altera Infrastructure и Viken MOL AS.

Суда снабжения

Суда снабжения добывающих платформ (PSV) входят в состав флота судов обеспечения шельфовых проектов. Их основная функция заключается в снабжении морских буровых и добывающих платформ. Суда снабжения, как правило, отличаются по грузовместимости, дедвейту или по площади палубы. Крупнейшие суда снабжения обычно задействуются в зонах с суровыми климатическими условиями, таких как Северное море, или глубоководных акваториях, таких как Мексиканский залив.

Ледокольные суда снабжения (IBSV) – это специализированные суда, обеспечивающие материально-техническое и ледокольное обслуживание морских нефтегазовых платформ, эксплуатируемых в самых сложных погодных условиях. Обслуживание может включать в себя снабжение, перевозку

Перевозки СПГ

Рост морской торговли СПГ является ключевым обуславливающим фактором, который, как ожидается, будет способствовать росту доли газа в мировом энергетическом балансе. В 2020 году рост мировой тонно-мильной торговли СПГ составил 7,7 % несмотря на значительное влияние пандемии COVID-19 на мировой спрос на природный газ и СПГ наряду с растущим экспортом из США в Азиатско-Тихоокеанский регион, способствующим росту спроса на морскую перевозку. Текущие прогнозы на 2021 год предполагают дальнейший рост объема торговли СПГ примерно на 9 % в сравнении с 2020 годом.

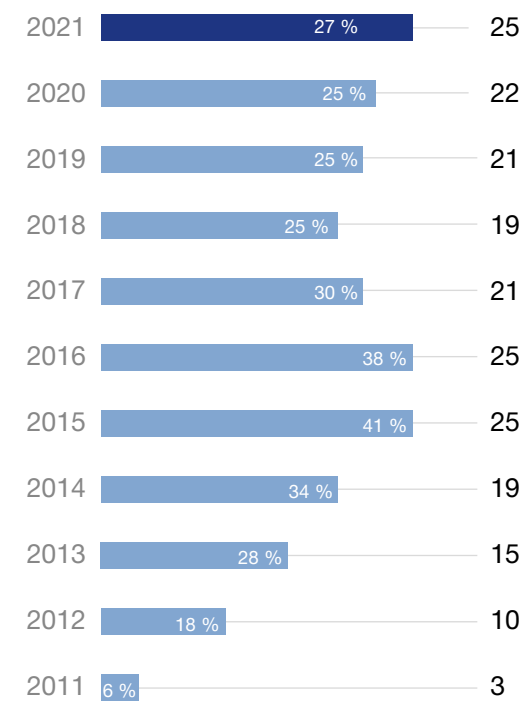
В долгосрочной перспективе прогноз спроса на СПГ носит позитивный характер. Ожидается, что СПГ будет играть ключевую

роль в росте доли природного газа в мировом энергетическом балансе. Спрос на СПГ также стимулирует мировая экологическая повестка и переход от угля и тяжелого топлива к природному газу. В рамках самой отрасли морских перевозок СПГ набирает обороты в качестве морского топлива и часто рассматривается как «переходное решение», поскольку судовладельцы ищут средства для достижения целевых показателей выбросов диоксида углерода, установленных ИМО на период до 2050 года.

На следующих графиках отражено развитие флота газозовозов и портфель заказов (заказанные и строящиеся газозовозы).

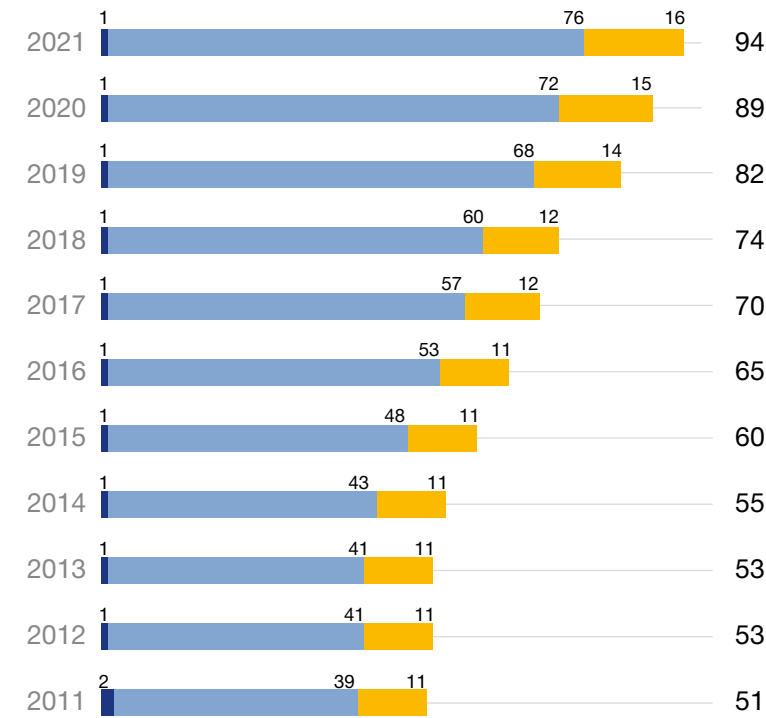
Развитие мирового портфеля заказов газозовозов

Источник: Clarkson Research, данные на начало марта 2021 года.



X % Доля от общего числа газозовозов в эксплуатации

Развитие мирового флота газозовозов



<100 000 куб.м
100 000 – 174 999 куб.м
175 000 куб.м и выше

¹. Категория «ледовый класс» включает все суда с ледовым классом 1С и выше согласно Финско-шведским правилам оценки ледового класса.

Строительство нового газовоза СПГ обычно занимает от 18 месяцев до 3 лет с момента подписания договора до момента поставки судна верфью в зависимости от графика строительства судов в портфеле заказов соответствующей верфи. Количество верфей, способных и готовых строить газовозы, ограничено, что ограничивает возможности строительства судов в короткие сроки.

Газовозы для транспортировки СПГ ледового класса

Газовозы СПГ ледового класса представляют собой относительно небольшую часть всего флота газовозов и зачастую строятся с целью обеспечения перевозки с определенных терминалов. По состоянию на конец отчетного периода в составе флота группы СКФ было 7 газовозов СПГ ледового класса, что составляло 10 % мирового флота судов СПГ с ледовым классом. По состоянию на 1 марта 2021 года мировой портфель заказов газовозов СПГ ледового класса включал 26

судов, что составляло 17 % от общего количества заказанных газовозов СПГ.

По данным Clarkson's Research, по состоянию на 1 марта 2021 года мировой флот газовозов СПГ с ледовым классом, а также портфель заказов суммарно включали 76 судов общей грузоподъемностью 10,9 млн куб. м. Флот СКФ в данном сегменте с учетом 14 строящихся судов, заказанных через совместные предприятия, суммарно включает 25 судов. Таким образом, группа занимает первую строчку в перечне ведущих владельцев газовозов СПГ с ледовым классом². В число крупных компаний, которые владеют и оперируют флотом в сегменте перевозки сжиженного природного газа, входят Maran Gas, Mitsui O.S.K. Lines, GaslogGolar LNG, MISC, NYK Line, Qatar Gas Transport (Nakilat) и Teekay LNG, при этом лишь последняя входит в перечень ведущих владельцев газовозов ледового класса.

Перевозки СНГ

Газовозы СНГ эксплуатируются в целях транспортировки сжиженного пропана и бутана, а также прочих углеводородных газов. Пропан и бутан часто используются в качестве нефтехимического сырья, которое составляет быстро растущую часть общего спроса на СНГ, в особенности, в Азии, и спрос на их использование в качестве такого сырья часто зависит от цен по сравнению с тяжелым бензином. Флот газовозов

СНГ можно классифицировать по типу грузовой системы, по состоянию на 1 марта 2021 года примерно 30 % газовозов СНГ мирового флота имеют полностью охлаждаемые грузовые танки. По оценке Clarkson's Research, в период с 2009 по 2019 год среднегодовой темп роста морской торговли СНГ (сжиженный пропан и бутан) составил 6,9 %.

Перевозка сырой нефти

Международный танкерный рынок имеет циклический характер и отличается сильной волатильностью из-за резких колебаний ставок фрахта, вызванных зачастую непредвиденными изменениями спроса и предложения тоннажа. Спрос на танкерный тоннаж находится под влиянием ряда факторов, включая предложение и спрос на сырую нефть и нефтепродукты, наличие перерабатывающих мощностей и хранилищ, экономическую ситуацию на мировых и региональных рынках, расстояния транспортировки нефти и нефтепродуктов, конкуренцию со стороны других видов транспорта. Предложение на танкерном рынке также находится под влиянием ряда факторов, среди которых темпы и объемы поставок новых судов, коэффициент утилизации возрастного тоннажа, изменения в сфере регулирования отрасли.

По данным Clarkson's Research, по состоянию на 1 марта 2021 года в составе мирового флота с учетом заказанных и строящихся

судов было 717 нефтеналивных танкеров типоразмера Aframax. 40 из них принадлежит группе СКФ, и в данном сегменте компания занимает первую строчку в перечне ведущих владельцев танкеров. Кроме того, «Совкомфлот» является мировым лидером и по количеству нефтеналивных танкеров с ледовым классом. На рынке услуг морской перевозки сырой нефти основными конкурентами СКФ являются Frontline Ltd, Euronav N.V., Nordic American Tankers, MISC (AET), Minerva Marine Inc., Thenamaris и Teekay Tankers, которые эксплуатируют танкеры различных типов, включая VLCC.

2020 год характеризовался высокой рыночной волатильностью в условиях негативного влияния падения спроса на нефть и нефтепродукты и карантинных ограничений на фоне пандемии COVID-19. Неудача в переговорах членов группы ОПЕК+ по сокращению добычи нефти в марте 2020 года увеличила избыток грузов и спекулятивный спрос на перевозки и хранение дешевой нефти,

Группа СКФ –

№ 1
по количеству
газовозов СПГ
ледового класса¹

Группа СКФ –

№ 1
по количеству
нефтеналивных
танкеров
типоразмера
Aframax

Группа СКФ –

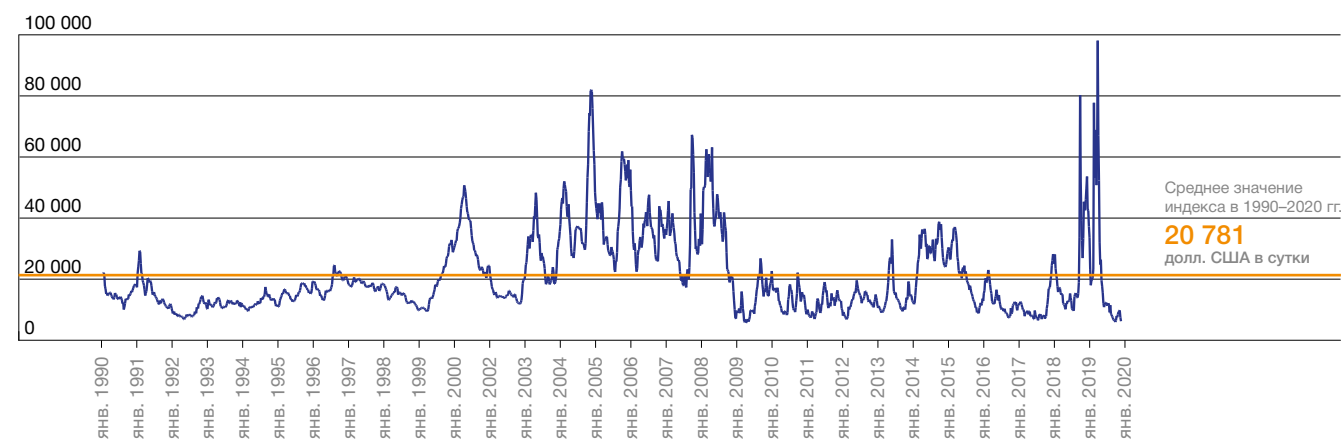
№ 1
по количеству
нефтеналивных
танкеров ледового
класса

что привело к скачку спотовых фрахтовых ставок по всем типоразмерам нефтяных танкеров. Достигнутые в апреле договоренности в рамках ОПЕК+ по сокращению добычи нефти вызвали умеренный рост цен на сырье и продукты и сокращение спроса на перевозку и избыток тоннажа во втором квартале 2020 года. Это негативно повлияло на фрахтовые ставки, которые к концу полугодия опустились на минимальный уровень доходности.

В третьем и четвертом кварталах конъюнктура фрахтового рынка оставалась слабой на фоне сокращения спроса на нефтепродукты (относительно уровня 2019 года), что привело к стагнации ставок фрахта до конца отчетного периода.

С учетом пиковых значений, наблюдавшихся в марте – апреле 2020 года, среднее значение индекса ClarkSea¹ компании Clarkson's в отчетном периоде составило 24 249 долл. США в сутки, превысив средний показатель за 30 лет (20 781 долл. США в сутки).

Динамика индекса ClarkSea за период с 5 января 1990 года по 8 января 2021 года (долл. США в сутки)

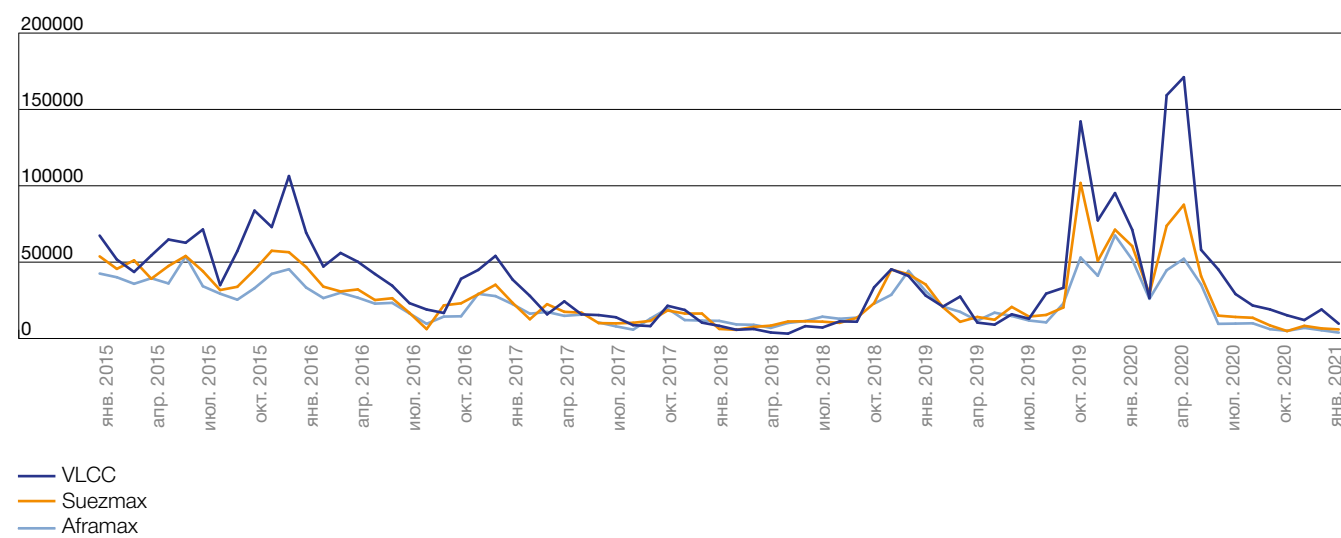


Средневзвешенный спотовый тайм-чартерный эквивалент (долл. США в сутки)

Типоразмер судна	2020	2019	Изменение, %
Танкеры VLCC	53 145	41 364	28,48
Танкеры Suezmax	30 240	31 560	-4,18
Танкеры Aframax	22 161	26 225	-15,50

Источник: Clarkson's

Динамика ставок спотового танкерного фрахтового рынка в сегментах VLCC, Suezmax и Aframax (долл. США в сутки)



Источник: Clarkson's

¹ С учетом судов в портфеле заказов группы СКФ.
² Категория «ледовый класс» включает все суда с ледовым классом 1C и выше согласно Финско-шведским правилам оценки ледового класса.

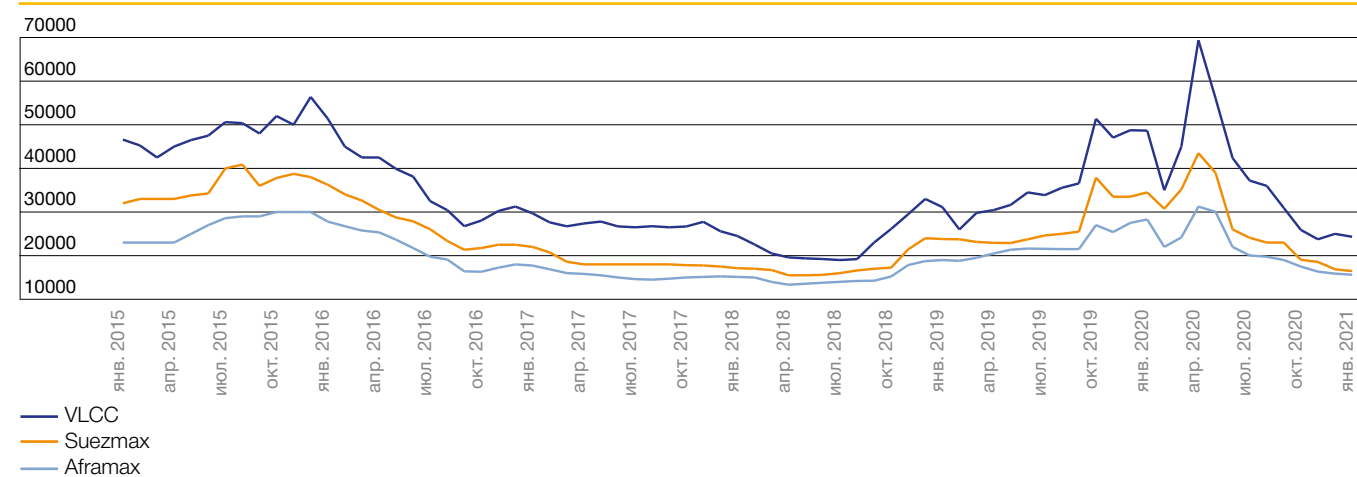
¹ См. глоссарий.

Средневзвешенные ставки годового тайм-чартера (долл. США в сутки)

Типоразмер судна	2020	2019	Изменение, %
Танкеры VLCC	39 788	36 358	9,43
Танкеры Suezmax	27 899	26 649	4,69
Танкеры Aframax	22 329	22 091	1,08

Источник: Clarksons

Динамика ставок тайм-чартерного танкерного фрахтового рынка в сегментах VLCC, Suezmax и Aframax (долл. США в сутки)



Источник: Clarksons

Перевозка нефтепродуктов

Конъюнктура рынка в сегменте морской перевозки нефтепродуктов тесно связана с ситуацией в сегменте перевозки сырой нефти. Отчасти это объясняется тем, что некоторые нефтеналивные танкеры потенциально способны перевозить темные и светлые нефтепродукты, в то же время танкеры-продуктово́зы могут перевозить сырую нефть.

По данным Clarksons Research, по состоянию на 1 марта 2021 года в состав мирового флота с учетом заказанных судов входило 358 танкеров-продуктово́зов с высоким ледовым классом¹. Группа компаний «Совкомфлот» занимает третье место по количеству таких судов, уступая Tsakos и Scorpio.

Группа СКФ владеет продуктово́зами различных типоразмеров: Handysize, MR, LR I и LR II, при этом по количеству

танкеров-продуктово́зов типа MR она занимает восьмое место в мире. В число ведущих владельцев и операторов танкеров-продуктово́зов входят также BW Pacific, China COSCO Shipping, Ardmore Shipping, Scorpio Tankers и Torm A/S.

В первом квартале 2020 года динамика фрахтовых ставок в сегменте танкеров-продуктово́зов характеризовалась краткосрочными всплесками, вызванными спросом на плавание хранилища. С достижением баланса спроса и предложения на рынке нефтепродуктов спрос на нефтепродуктовый тоннаж упал на фоне сокращения объема перевозок, вызванного влиянием сезонных факторов и последствий пандемии COVID-19, при этом фрахтовые ставки к концу полугодия снизились до минимального уровня доходности для судовладельца и оставались на низком уровне в течение третьего и четвертого кварталов 2020 года.

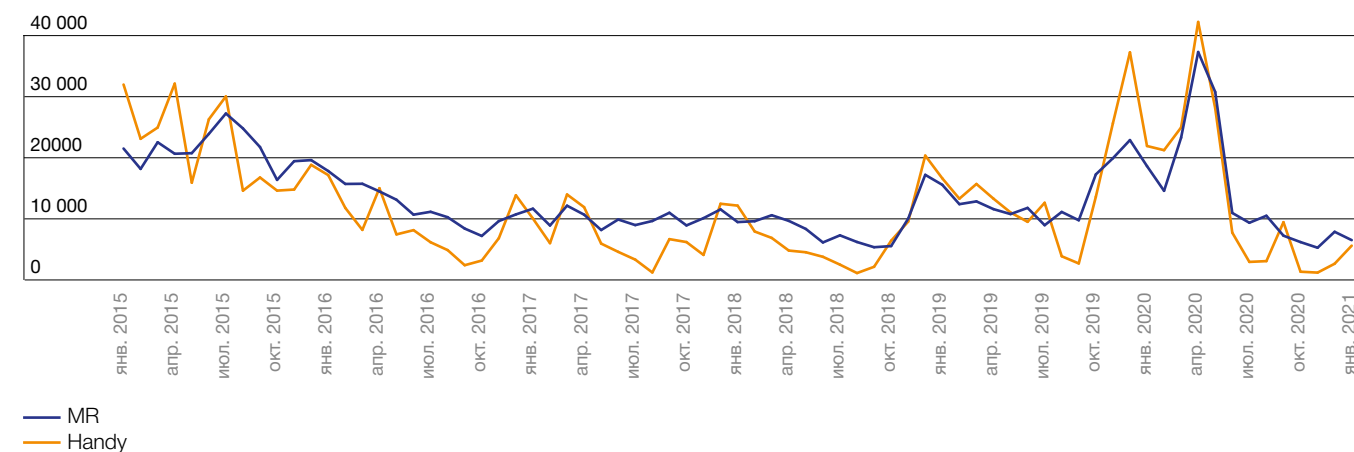
Средневзвешенный спотовый тайм-чартерный эквивалент (долл. США в сутки)

Типоразмер судна	2020	2019	Изменение, %
Танкеры-продуктово́зы MR	15 251	13 740	11,00
Танкеры-продуктово́зы Handysize	13 881	14 560	-4,66

Источник: Clarksons

¹ Данные Clarksons Research по танкерам-продуктово́зам с высоким ледовым классом включают только суда с ледовым классом 1B и выше по финской-шведской классификации

Динамика ставок спотового танкерного фрахтового рынка в сегментах MR и Handysize (долл. США в сутки)



Группа СКФ –

№ 3
по количеству
танкеров-
продуктово́зов
ледового класса

Группа СКФ –

№ 8
по количеству
танкеров-
продуктово́зов
типа MR



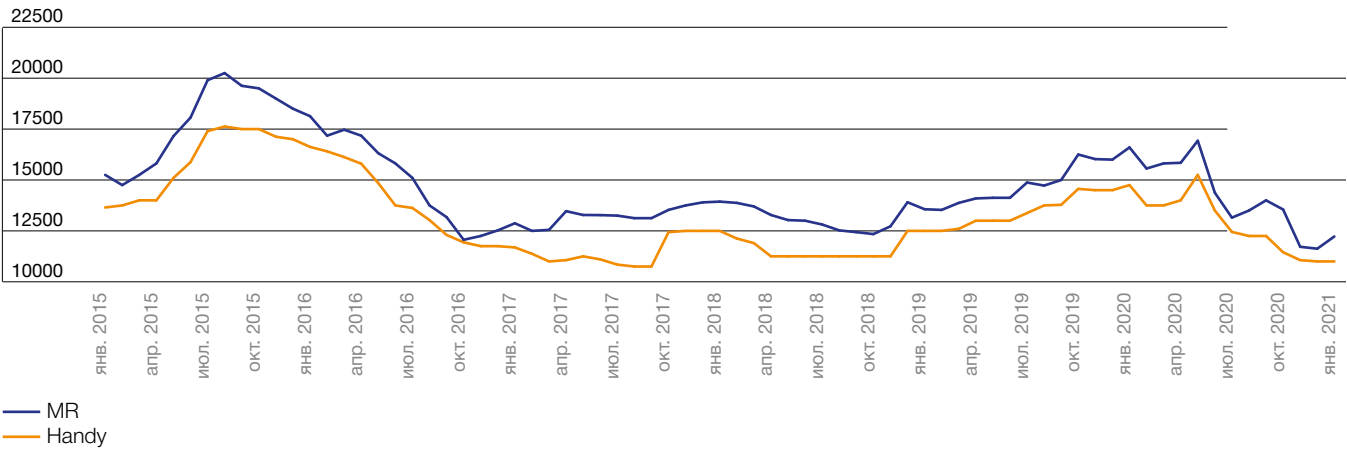
Танкер-продуктово́з типоразмера MR «СКФ Анадырь» в районе острова Тексел (Нидерланды).

Средневзвешенные ставки годового тайм-чартера (долл. США в сутки)

Типоразмер судна	2020	2019	Изменение, %
Танкеры-продуктово­зы MR	14 440	14 683	–1,65
Танкеры-продуктово­зы Handysize	12 995	13 425	–3,20

Источник: Clarksons

Динамика ставок тайм-чартерного танкерного фрахтового рынка в сегментах MR и Handysize (долл. США в сутки)



Мировой фрахтовый рынок конвенциональных танкерных перевозок значительно фрагментирован, характеризуется высоким уровнем конкуренции и отсутствием серьезных барьеров для входа. Доля группы компаний «Совкомфлот» на фрахтовом рынке

в конвенциональных сегментах не превышает 1 %. Изменение данного показателя за последние три года рассматривается как незначительное (менее 0,01 %) в силу сохранения значительного числа владельцев и операторов флота. Их количество составляет ориентировочно 3 200 (в том числе около 200 компаний с флотом, насчитывающим 10 и более танкеров).

Динамика количества заказов новых судов

Соотношение общемирового объема заказов новых судов и флота в эксплуатации по суммарному дедвейту (%)



Источник: Clarksons

Общемировой объем заказов новых судов в настоящий момент сократился до исторически минимальных значений – 8,35 % от суммарного дедвейта мирового флота на конец марта 2021 года.

«Совкомфлот» позитивно оценивает перспективы восстановления рыночного цикла при увеличении объемов производства нефтепродуктов, а также восстановлении прежних объемов добычи и транспортировки нефти.

Стратегия развития группы компаний «Совкомфлот»

В мае 2019 года совет директоров ПАО «Совкомфлот» утвердил Стратегию развития группы компаний на 2019–2025 годы¹ (Стратегию-2025). Документ отражает очередной этап цикла стратегического планирования ПАО «Совкомфлот» и учитывает результаты реализации стратегии развития группы компаний, действовавшей в период с 2011 по 2018 год², а также изменение внешних условий ведения бизнеса и динамику рыночной конъюнктуры.

Целями Стратегии-2025 являются сохранение глобального лидерства и обеспечение устойчивого роста стоимости компании за счет дальнейшего наращивания индустриального портфеля с фокусом на крупные российские нефтегазовые проекты.

Согласно заложенному в Стратегии-2025 базовому сценарию к 2025 году доля флота, обслуживающего индустриальные проекты в рамках долгосрочных договоров фрахтования, может достичь 40–50%, а доходы от эксплуатации этих судов – до двух третей от совокупной выручки предприятия.

В Стратегии-2025 предусмотрены следующие стратегические цели группы «Совкомфлот»:

- сохранение фокуса на перевозках энергоносителей (сырой нефти, нефтепродуктов и сжиженного природного газа) и обслуживании шельфовой добычи углеводородов;
- дальнейшее наращивание доли индустриального бизнеса с одновременной концентрацией на наиболее доходных сегментах конвенционального бизнеса;
- укрепление лидерства в ряде ключевых сегментов мирового рынка с акцентом на обслуживание крупных национальных проектов в сложных климатических и ледовых условиях, а также перевозки сжиженного газа в рамках международных проектов ведущих нефтегазовых компаний.

Стратегия-2025 также закрепляет приоритеты группы компаний «Совкомфлот» в области устойчивого развития: обеспечение безопасности мореплавания, уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, внедрение инновационных технических и технологических решений, а также непрерывные инвестиции в человеческий капитал.

¹. Протокол заседания совета директоров общества от 27 мая 2019 года № 182.
². Стратегия развития группы компаний «Совкомфлот» на период до 2017 года была утверждена советом директоров общества в сентябре 2011 года (протокол заседания совета директоров от 12 сентября 2011 года № 113). В 2013 году параметры стратегии были актуализированы с продлением горизонта планирования до 2018 года (протокол заседания совета директоров общества от 20 марта 2013 года № 127).



Стратегия-2025 задает основные направления развития группы СКФ

- **Сохранение лидирующего положения группы в сфере экспорта российских углеводородов.** Учитывая то, что «Совкомфлот» входит в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ¹, группа играет важную роль в развитии энергетического сектора России. По оценке СКФ, в течение 2020 года суда группы компаний перевезли 18 % от общего объема российских каботажных, экспортных и транзитных наливных грузов, следовавших через территорию Российской Федерации, включая значительную часть сырой нефти, добытой на российском шельфе. Стратегия группы направлена на использование лидерских позиций с целью дальнейшего увеличения рыночной доли группы в обслуживании российских шельфовых проектов по добыче газа и нефти и экспорте российских углеводородов. Кроме того, компания планирует продолжать развитие флота с целью удовлетворения специфических потребностей экспортеров российских грузов, в частности увеличивать число специализированных судов с ледовым классом в составе флота.
- **Расширение индустриального сегмента бизнеса группы.** «Совкомфлот» планирует увеличить процент своей выручки от индустриального сегмента, который исторически имеет более высокую рентабельность (см. раздел «**Финансовые результаты**»). Цель СКФ – к 2025 году увеличить долю индустриального сегмента в выручке на основе тайм-чартерного эквивалента до 70 %. Доля

выручки на основе тайм-чартерного эквивалента от эксплуатации судов в индустриальных сегментах составила 681,1 млн долл. США, 639,1 млн долл. США и 614,3 млн долл. США в 2020, 2019 и 2018 годах, соответственно. Инвестиции в индустриальную часть бизнеса СКФ обеспечат компании предсказуемые и долгосрочные денежные потоки, связанные с оказанием комплексных услуг крупным клиентам и ростом спроса на такие услуги в рамках новых проектов. Кроме того, СКФ также ориентируется на дальнейшую «индустриализацию» конвенционального сегмента в целях использования преимуществ долгосрочных тайм-чартерных договоров с фиксированной ставкой, которые обычно заключаются в индустриальных сегментах.

- **Развитие в качестве интегрированного поставщика услуг для шельфовых проектов со специализацией на работе в сложных климатических и ледовых условиях в арктическом и субарктическом морских бассейнах.** В настоящее время группа СКФ эксплуатирует высокотехнологичный флот, способный обслуживать крупномасштабные интегрированные индустриальные проекты в арктическом и субарктическом морских бассейнах. Для этого необходимы узкоспециализированные суда и специально обученный персонал, что создает потенциальным конкурентам серьезные препятствия для выхода на рынок и предполагает премиальные чартерные ставки по сравнению с традиционными танкерными и шельфовыми сегментами рынка. Кроме того,

суда группы СКФ, обслуживающие интегрированные индустриальные проекты, работают по долгосрочным контрактам, обычно заключаемыми на 10 лет и более, что обеспечивает предсказуемость денежных потоков. К тому же, смена поставщиков специализированных услуг для фрахтователя может быть связана с дополнительными расходами, рисками и задержками. Являясь крупнейшим в мире владельцем танкеров с ледовым классом и поставщиком диверсифицированных услуг по перевозке энергоресурсов, компания намерена использовать свою экспертизу для наращивания доли российского рынка обслуживания шельфовой добычи нефти и газа, а также предоставления узкоспециализированных транспортных услуг в рамках крупномасштабных индустриальных проектов.

- **Поддержание статуса «предпочтительного перевозчика» для ведущих международных и российских энергетических компаний за счет предоставления разнообразных и высококачественных услуг при поддержании высокой узнаваемости бренда, который ассоциируется с качеством и безопасностью.** По данным Clarksons Research на 1 марта 2021 года «Совкомфлот» занимает третье место среди крупнейших в мире владельцев нефтеналивных танкеров по количеству судов. Компания нацелена на поддержание статуса «предпочтительного перевозчика» для российских и международных энергетических компаний. Большой, современный и высокотехнологичный флот группы, а также оказание интегрированных услуг позволяют удовлетворять комплексные потребности международных нефтегазовых компаний. Более того, оказание интегрированных услуг на различных этапах энергетической производственно-сбытовой цепи позволяет СКФ развивать отношения с российскими и международными нефтегазовыми компаниями, становясь единственным поставщиком большей части необходимых им транспортных услуг. Компания стремится укреплять репутацию лидера в области безопасности мореплавания, которая также повышает привлекательность группы СКФ для российских и зарубежных фрахтователей.
- **Усиление рыночных позиций группы СКФ с помощью обновления и развития флота.** В течение следующих нескольких лет компания намерена увеличить количество и линейку типовых судов в ключевых сегментах. Развитие флота с ледовым классом позволит группе СКФ сохранить лидирующее положение на российском рынке экспорта энергоресурсов. Кроме того, компания планирует инвестировать

в специализированные челночные танкеры, газовозы и суда снабжения, спроектированные для работы в сложных климатических и ледовых условиях в арктическом и дальневосточном регионах России, в целях предоставления интегрированных услуг по обслуживанию шельфовых проектов. Кроме того, планируется выборочно инвестировать в обновление танкерного флота.

- **Ориентация инвестиционной политики на удовлетворение потребностей ключевых клиентов компании из числа российских и международных нефтегазовых компаний.** Инвестиционная программа группы ориентирована на потребности ее ключевых клиентов с акцентом на долгосрочные индустриальные проекты, которые могут обеспечить предсказуемые денежные потоки, в особенности в балтийском, арктическом и дальневосточном регионах России, где у группы СКФ есть конкурентные преимущества благодаря опыту эксплуатации судов в суровых климатических условиях. Компания намерена оставаться последовательной в определении объемов инвестиций в ближайшие годы, уделяя особое внимание развитию индустриального флота. При этом периодически будет осуществляться обновление флота нефтеналивных танкеров и танкеров-продуктовозов.
- **Повышение надежности и экологической безопасности флота группы СКФ.** Политика группы в области охраны окружающей среды является составной частью интегрированной системы управления безопасностью, действующей в соответствии с Международным кодексом по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения (МКУБ). Система устанавливает принципы, цели, задачи и основные направления деятельности компании в области обеспечения экологической безопасности и охватывает деятельность всех сотрудников, начиная с экипажей судов и заканчивая руководителями высшего звена. В 2019 году утверждена «Зеленая хартия» группы СКФ – декларация о принятии обязательств в области устойчивого развития (см. подробнее в разделе «Устойчивое развитие» настоящего отчета). Группа СКФ нацелена на снижение углеродного следа своего флота без уменьшения доходности и намеревается продолжать внедрение энергосберегающих технологий и использовать прозрачные методы расчета объемов потребления энергоресурсов.

¹ Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ» от 4 августа 2004 года № 1009.

Арктический челночный танкер «Михаил Ульянов» в 2020 году совершил 200-ю погрузку сырой нефти, добытой на морской платформе «Приразломная» в Печорском море

Долгосрочная программа развития группы компаний «Совкомфлот»

Долгосрочная программа развития (ДПР) ПАО «Совкомфлот» на период до 2025 года была утверждена советом директоров общества в марте 2021 года¹ после согласования с профильными ведомствами и рассмотрения на заседании с участием представителей Правительства Российской Федерации. Основные цели и задачи ДПР ПАО «Совкомфлот» на период до 2025 года соответствуют целям и задачам Стратегии-2025, поскольку документ разработан для уточнения действующей стратегии развития группы компаний.

Основные мероприятия, направленные на реализацию ДПР общества в отчетном году:

- ввод в строй новых судов (см. раздел «**Реализация судостроительной программы**»);
- ремонт и модернизация судов в целях соблюдения международных стандартов в области защиты окружающей среды.

Основные количественные ориентиры, установленные ДПР, сформулированы в виде набора финансовых и отраслевых ключевых показателей эффективности (КПЭ), для каждого из которых утверждены целевые значения на весь срок действия программы.

Результаты реализации ДПР группы компаний «Совкомфлот» подлежат независимой оценке. Информация об основных выводах, содержащихся в заключении по итогам оценки, подлежит раскрытию в годовом отчете².

Оценка результатов выполнения ДПР за 2020 год проведена компанией АО «КПМГ». По результатам оценки 7 апреля 2021 года получено положительное заключение, согласно которому отчет о результатах выполнения ДПР подготовлен, во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми актами по вопросам подготовки отчета о результатах выполнения ДПР и не содержит существенных искажений.

Порядок принятия стратегических решений

На схеме приводится организационная структура принятия стратегических решений в группе компаний «Совкомфлот».

Организационная структура принятия стратегических решений



Решения по стратегическим вопросам (утверждению стратегии (ДПР), утверждению КПЭ и контролю их реализации) принимаются на уровне совета директоров с предварительным рассмотрением вопроса комитетом по стратегии совета директоров. Управление стратегического

планирования и развития осуществляет регулярный мониторинг выполнения стратегии группы, готовит соответствующие отчеты и аналитические записки.

Ключевые показатели эффективности Долгосрочной программы развития

В таблице ниже приводятся результаты достижения целей, поставленных согласно утвержденной ДПР ПАО «Совкомфлот» до 2025 в разрезе утвержденных КПЭ за 2020 год.

Результаты выполнения целей ДПР по КПЭ за 2020 год³

№	КПЭ	Низкий сценарий	Целевое значение (базовый сценарий)	Высокий сценарий	Фактическое значение, 2020 год	Комментарий
1	Чистая выручка, млн долл. США	1 210	1 420	1 610	1 421,24	Выполнено
2	Чистая прибыль, млн долл. США	– 10	270	460	266,87	Отклонение менее 1,5 %
3	Рентабельность по EBITDA, %	60	64	68	66,19	Выполнено
4	EBITDA, млн долл. США (справочно)	720	910	1 100	940,71	Выполнено
5	Дивиденды за указанный год, млн долл. США (справочно)	0	130	230	225	Выполнено ⁴
6	Рентабельность инвестированного капитала (Return on Invested Capital, ROIC), %	2,8	7,0	9,8	7,40	Выполнено
7	Рентабельность акционерного капитала (Return on Equity, ROE), %	–0,4	7,8	13,3	7,61	Отклонение менее 0,2 %
8	Net Debt / EBITDA	≤8	≤6	≤6	2,72	Выполнено
9	Эффективность использования основных фондов (флота), %	≥96	≥96	≥96	95,09	Отклонение менее 1 %
	Эффективность использования основных фондов (флота) без учета влияния COVID-19, % (справочно)	≥96 %	≥96 %	≥96 %	95,86	Отклонение менее 0,2 %
10	Показатель инновационного развития, %	≥100 %	≥100 %	≥100 %	166,66	Выполнено

Результаты достижения целей, поставленных ДПР ПАО «Совкомфлот», в разрезе отдельных КПЭ за 2020 год в сравнении с результатами за 2019 год

№	КПЭ	Фактическое значение, 2020 год	Фактическое значение, 2019 год
1	Чистая выручка, млн долл. США	1 421,24	1 337,51
2	Чистая прибыль, млн долл. США	266,87	225,38
3	Рентабельность инвестированного капитала (Return on Invested Capital, ROIC), %	7,40	6,11
4	Рентабельность акционерного капитала (Return on Equity, ROE), %	7,61	6,73
5	Эффективность использования основных фондов (флота), %	95,09 (справочно: 95,86 без учета влияния COVID-19)	96,82

¹. Протокол заседания совета директоров общества от 18 марта 2021 года № 204. В предварительном порядке ДПР ПАО «Совкомфлот» на период до 2025 года была одобрена советом директоров общества (протоколы от 13 декабря 2019 года № 187 и от 10 декабря 2020 года № 202).
². Протокол заседания совета директоров общества от 19 мая 2015 года № 144.
³. За исключением п. 5, 9 и 10 целевые и фактические значения КПЭ рассчитаны с использованием метода пропорциональной консолидации показателей деятельности совместных предприятий.
⁴. После принятия решения о выплате дивидендов годовым общим собранием акционеров ПАО «Совкомфлот».

Результаты деятельности



«В условиях серьезных ограничений, вызванных пандемией новой коронавирусной инфекции, СКФ удалось сохранить на высоком уровне операционную эффективность в работе флота и в полном объеме выполнить контрактные обязательства перед своими клиентами. Группа «Совкомфлот» продемонстрировала устойчивость своей бизнес-модели, в полной мере использовала высокую фазу рынка и даже в условиях исключительной рыночной волатильности добилась роста ключевых производственных и финансовых показателей. Компания в полном объеме реализовала мероприятия в области повышения экологической безопасности и энергоэффективности флота, предусмотренные «Зеленой хартией», успешно внедряла в практику судоходства новые технологии и передовые инженерные решения».

Игорь Тонковидов,
генеральный директор, председатель
правления ПАО «Совкомфлот»



Арктический танкер «Михаил Ульянов»
у платформы «Приразломная», Печорское море

Производственная деятельность

Состав флота

Состав флота группы компаний «Совкомфлот»¹

Типы судов	Количество судов			Общий дедвейт, тыс. тонн		
	31.12.20	31.12.19	31.12.18	31.12.20	31.12.19	31.12.18
Танкеры для перевозки нефти	53	56	53	6 999	7 424	7 006
Танкеры для перевозки нефтепродуктов	45	45 ²	48	2 814	2 814	3 071
Челночные танкеры	19 ³	19	16	1 552	1 552	1 301
Газовозы СПГ и СНГ	15	13	13	1 073	887	870
Балкеры	2	2	2	149	149	150
Многофункциональные ледокольные суда	10	10	10	41	42	38
Суда морской сейсмической разведки, зафрахтованные суда	1	2	2	2	6	7
Всего	145	147	144	12 630	12 874 ⁴	12 443

Дополнительная информация о составе флота в разрезе операционных сегментов представлена в разделе «Профиль компании» настоящего годового отчета. Подробная информация о судах с указанием их технических характеристик размещена на официальном сайте группы компаний «Совкомфлот» в разделе «Список судов».

В 2020 году общество продолжило пополнение флота новыми судами в соответствии с принятой стратегией и долгосрочной программой развития, нацеленными на рост и обновление флота, а также повышение его технологической оснащенности и энергоэффективности. В течение года флот группы компаний «Совкомфлот»полнили два судна, которые были переданы верфями в соответствии с ранее заключенными судостроительными контрактами (см. подробнее в разделе «Реализация судостроительной программы» настоящего годового отчета).

Долгосрочная программа развития ПАО «Совкомфлот» предусматривает своевременный вывод возрастного тоннажа, что обусловлено конъюнктурой рынка, а также конвенционными, классификационными и иными требованиями на национальном и международном уровнях (требования Международной морской организации,

классификационных обществ и фрахтователей). В 2020 году группа компаний «Совкомфлот» реализовала на вторичном рынке купли-продажи судов два танкера для перевозки сырой нефти типоразмера Suezmax и один танкер типоразмера Aframax возрастом свыше 15 лет каждый. Также одно зафрахтованное судно было возвращено собственнику в связи с прекращением договора бербоут-чартера.

Таким образом, за 2020 год количество судов группы компаний «Совкомфлот» уменьшилось на 1,4%. При этом общий дедвейт флота сократился на 244 тыс. тонн или на 1,9%.

Средний возраст флота группы «Совкомфлот» на конец 2020 года составил 11,6 лет, что на 10,8% ниже среднего показателя для ведущих танкерных компаний (по данным Clarksons).

По состоянию на 31 декабря 2020 года в состав флота группы компаний «Совкомфлот» входило

145

судов
суммарным дедвейтом

12,63
млн тонн

2

новых судна

вошли в состав флота СКФ в 2020 году

11,6

лет

средний возраст флота группы СКФ

Возрастные характеристики флота группы компаний «Совкомфлот» на 31 декабря 2020 года

Типы судов	Средний возраст, лет
Танкеры для перевозки нефти	12,3
Танкеры для перевозки нефтепродуктов	12,7
Челночные танкеры	11,1
Газовозы СПГ и СНГ	8,2
Балкеры	8,0
Многофункциональные ледокольные суда	8,8
Исследовательские суда, зафрахтованные суда	9,4
Флот группы СКФ	11,6

Эксплуатация флота

Техническую эксплуатацию собственного и зафрахтованного флота группы СКФ осуществляют компании, интегрированные в единую систему под брендом «СКФ Менеджмент Сервисиз».

Система охватывает все ключевые для «Совкомфлота» регионы. Головной офис расположен в Дубае (ОАЭ) и обеспечивает управление судами под иностранными флагами. Подразделение в Санкт-Петербурге отвечает за управление судами под российским флагом.

Основные функции компаний системы «СКФ Менеджмент Сервисиз»: организация работы флота, контроль технического состояния судов, ремонт и модернизация, сервисная поддержка оборудования, а также инженерное сопровождение новых проектов, наблюдение за строительством судов и услуги в области кюинга. Компании под брендом «СКФ Менеджмент Сервисиз» также оказывают услуги технического управления судами сторонних судовладельцев.

Эксплуатация флота СКФ осуществляется в рамках комплексной системы управления безопасностью (СУБ), действующей в группе компаний «Совкомфлот».

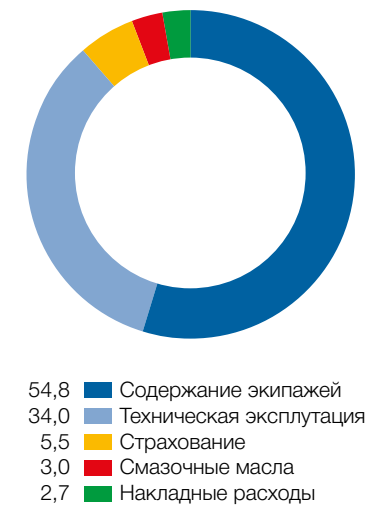
В вопросах эксплуатации флота группа СКФ руководствуется положениями технической политики. Техническая политика – это комплекс мероприятий и действий, позволяющих группе компаний достигать эксплуатационных преимуществ в секторах рынка морских транспортных и сервисных услуг.

В рамках СУБ группа компаний «Совкомфлот» осуществляет оптимизацию системы обеспечения судов финансовыми и материальными ресурсами для их поддержания в исправном техническом состоянии, а также применяет современные методы мониторинга и анализа технического состояния каждого судна и его оборудования.

Динамика величины фактических эксплуатационных расходов за 2018–2020 годы (тыс. долл. США)



Структура эксплуатационных расходов в 2020 году (%)



366,9
млн долл. США

величина фактических эксплуатационных расходов, что на

2,5%

ниже утвержденного бюджета на 2020 год

¹. Включая флот совместных предприятий: девять танкеров для перевозки нефтепродуктов типоразмера LR I и четыре газовоза СПГ.
². С учетом перевода судов «Залив Байкал» и «Залив Восток» из категории танкеров для перевозки нефтепродуктов в категорию челночных танкеров.
³. Судно «Губернатор Фархутдинов» учитывается в категории челночных танкеров, что соответствует информации, раскрытой в консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот» за 2020 год, составленной в соответствии с МСФО.
⁴. Данные за 2019 год по состоянию на 31 декабря 2019 года были уточнены по сравнению с аналогичными данными по состоянию на 31 декабря 2018 года.

В структуре эксплуатационных расходов большая часть приходится на содержание экипажей – 54,8%, техническую эксплуатацию и модернизацию – 34,0% и расходы на страхование – 5,5%. Расходы на смазочные масла составляют 3,0%, прочие расходы, связанные с эксплуатацией флота, – 2,7%.

В рамках СУБ группа СКФ выполняет регулярное техническое обслуживание и ремонты судов, что является важнейшим условием их безопасной и надежной эксплуатации

Техническая политика группы СКФ предусматривает:

- соответствие всем применимым регуляторным требованиям;
- пятилетний период классификационного освидетельствования в доке, который способствует оптимизации работ по техническому обслуживанию и ремонту;

- одобренную классом схему планово-предупредительного технического обслуживания для каждого судна;
- контроль выполнения требований ПАО «Совкомфлот» к техническому состоянию отдельных типов судов и критически важного оборудования;
- поддержание внешнего вида каждого судна на высоком уровне.

В соответствии с технической политикой также проводятся следующие мероприятия для обеспечения высокого качества работ по техническому обслуживанию, ремонту судов и их оборудования:

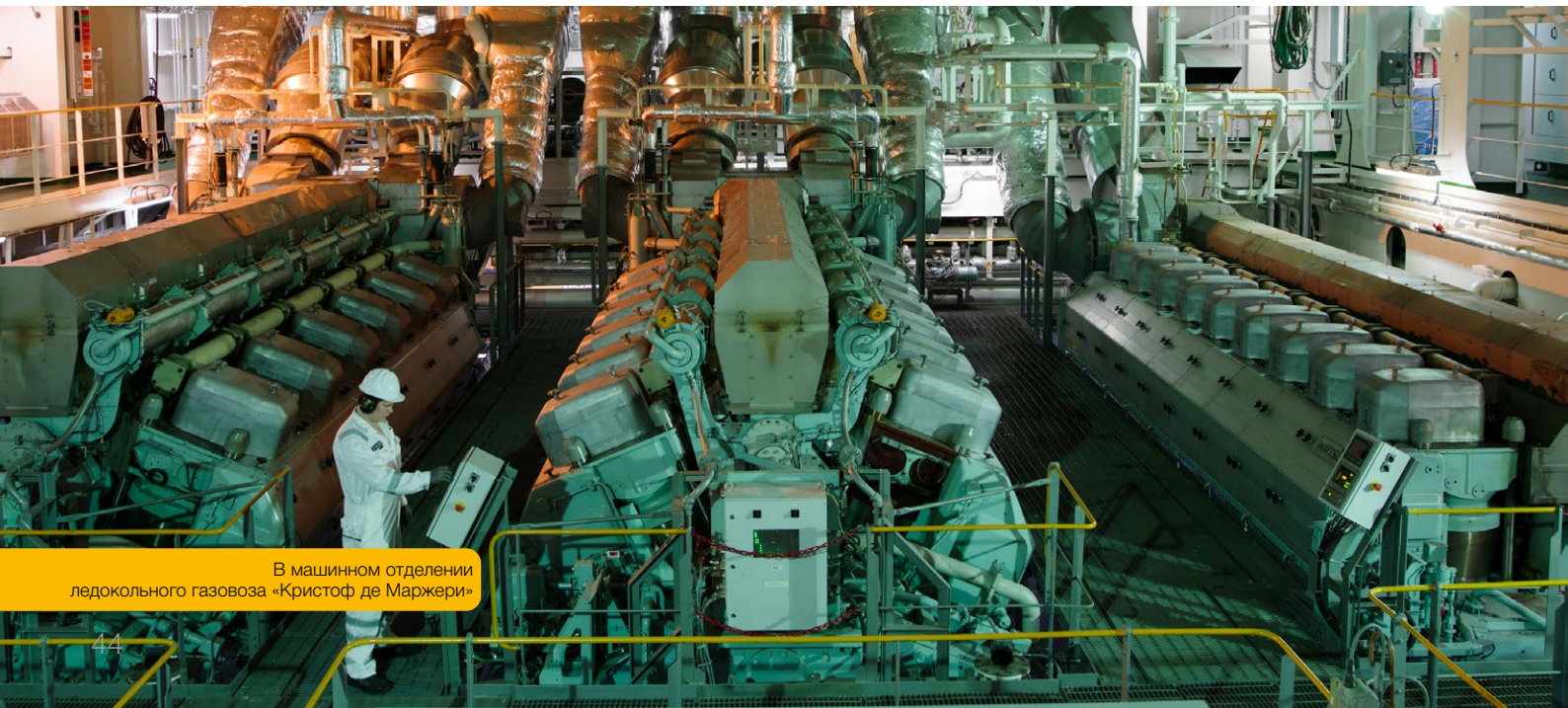
- конкурсный отбор наиболее эффективных и квалифицированных судоремонтных предприятий;
- использование сертифицированных запасных частей от оригинальных производителей при замене изношенных и вышедших из строя деталей оборудования;
- освидетельствование судов классификационными обществами, обеспечивающими высокую степень надзора за их техническим состоянием;
- реализация программы модернизации судов и судового оборудования для выполнения требований администрации флага, международных конвенций и улучшения коммерческих качеств судов.

Техническое обслуживание и ремонт судов за 2018–2020 годы

Показатель	2020	2019	2018
Доковый ремонт (количество судов)	30	32	24
Освидетельствование на плаву (количество судов)	17	15	30
Фактические затраты на докование и ремонт судов (тыс. долл. США)	76 069	64 129	51 519

В 2020 году проведено докование и ремонт 30 судов (против 32 судов годом ранее). Одна из целей группы СКФ в соответствии с технической политикой – увеличение междокового периода. В 2020 году для 17 судов промежуточное освидетельствование было выполнено на плаву без постановки в док.

За отчетный период имели место девять эксплуатационных происшествий, которые привели к повреждениям конструкций корпуса и оборудования судов и потребовали вывода судов из эксплуатации для устранения повреждений. Группа СКФ ведет работу, направленную на сокращение количества происшествий, а также проводит подробный анализ инцидентов с целью недопущения их повторения.



В машинном отделении ледокольного газовоза «Кристоф де Маржери»

Инвестиционная деятельность

Динамика инвестиций

Инвестиционная деятельность группы компаний «Совкомфлот» осуществляется в рамках долгосрочной программы развития общества. При этом каждый конкретный проект разрабатывается и оценивается в соответствии с внутренними регламентами компании.

С учетом стратегических приоритетов группы СКФ инвестиционная программа сфокусирована, в первую очередь, на реализации высокорентабельных промышленных проектов в области перевозок сжиженного газа и обслуживания шельфовых месторождений углеводородов. Указанные сегменты являлись основными направлениями инвестирования в 2020 году. Также осуществлялись инвестиции в ремонт и модернизацию существующего флота группы компаний.

Динамика инвестиций группы СКФ за 2018–2020 годы (тыс. долл. США)²



Инвестиционные проекты группы СКФ в 2020 году

Клиент / проект	Цель	Количество судов	Стадия реализации на 31 декабря 2020 года
ПАО «НОВАТЭК»	Строительство двухтопливных танкеров типа MR	3	Суда в процессе строительства ³
«Эксон Нефтегаз Лимитед» / «Сахалин-1»	Строительство челночных танкеров типа Aframax	2	Суда в процессе строительства
ПАО «НК «Роснефть»	Строительство двухтопливных танкеров типа Aframax	2	Суда в процессе строительства ⁴
ПАО «НОВАТЭК» / «Арктик СПГ 2»	Строительство арктических газовозов типа Yamalmax	15	Суда в процессе строительства ⁵
Shell	Строительство газовозов типа Atlanticmax	2	Одно судно введено в эксплуатацию, второе – в процессе строительства ⁶
Total	Строительство газовоза типа Atlanticmax	1	Судно введено в эксплуатацию ⁷
ПАО «НОВАТЭК» / «Арктик СПГ 2»	Строительство арктических газовозов типа Yamalmax	3	Суда в процессе строительства

353

млн долл. США

объем финансирования инвестиционных проектов в 2020 году (сопоставим с уровнем 2019 года)

1. Разбивка на сегменты произведена в соответствии с отчетностью по МСФО.
2. Указан объем затрат на незавершенное строительство судов в соответствии с отчетом о движении денежных средств консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной по МСФО.
3. Суда заказаны компанией группы «ВЭБ-лизинг» с последующей передачей группе СКФ для эксплуатации после завершения строительства.
4. Суда заказаны компанией группы «ВЭБ-лизинг» с последующей передачей группе СКФ для эксплуатации после завершения строительства.
5. Одно судно строится по заказу группы СКФ и 14 – по заказу ООО «СМАРТ СПГ», совместного предприятия группы «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК». Финансирование строительства указанных 15 судов осуществляется при участии ВЭБ.РФ.
6. Газовозы СПГ «СКФ Баренц» и «СКФ Тиммерман» приняты в эксплуатацию 15 сентября 2020 года и 15 января 2021 года соответственно.
7. Танкер-газовоз СПГ «СКФ Лаперуз» принят в эксплуатацию 10 февраля 2020 года.

Основные результаты реализации инвестиционных проектов

Двухтопливные танкеры типов Aframax и MR

Серийное производство «зеленых» танкеров развернуто на российских судостроительных мощностях судостроительного комплекса «Звезда» (Приморский край) в рамках кооперации компаний «Роснефть» и «Совкомфлот». Заказ на строительство двух нефтеналивных танкеров типа Aframax, использующих СПГ в качестве основного топлива, с последующим отфрахтованием этих судов компании «Роснефть» на основании долгосрочных тайм-чартерных договоров был размещен в 2018 году. В течение 2020 года строительство судов велось в соответствии с утвержденным графиком. Произведена резка стали для обоих корпусов и заложен киль первого судна, которое планируется ввести в эксплуатацию в 2022 году.

На судостроительном комплексе «Звезда» в 2019 году был также размещен заказ на строительство трех танкеров-продуктово-зов типа MR, использующих СПГ в качестве основного топлива. Танкеры предназначены для транспортировки нефтепродуктов и газового конденсата и отфрахтованы компании «НОВАТЭК» на основании долгосрочных тайм-чартеров. Строительство судов



также идет в соответствии с утвержденным графиком, произведена резка стали для всех заказанных судов.

Группа компаний «Совкомфлот» одной из первых в судоходной отрасли приступила к эксплуатации крупнотоннажных танкеров на СПГ-топливе. В 2018–2019 годах в состав флота СКФ вошли шесть нефтеналивных танкеров типоразмера Aframax, специально спроектированных для использования СПГ в качестве основного топлива. «Зеленая» серия танкеров СКФ задала новый стандарт экологической безопасности морского судоходства. Главные двигатели, вспомогательные двигатели и котлы танкеров двухтопливные (традиционное судовое топливо и СПГ). Кроме того, суда оснащены системой каталитического очищения выхлопных газов (Selective Catalytic Reduction, SCR), что даже при движении на традиционном топливе позволяет выполнять норму выбросов оксидов азота на уровне категории Tier III (приложение VI к Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов).

Арктические танкеры-газовозы СПГ типа Yamalmax

В 2019 году группа «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК» создали совместное предприятие – ООО «Современный морской арктический транспорт СПГ» («СМАРТ СПГ»). Это стало результатом многолетнего сотрудничества, начало которому было положено в 2010 году, когда «Совкомфлот» приступил к разработке транспортно-логистической схемы перевозок углеводородов по Севморпути в восточном направлении. «Совкомфлот» принимал непосредственное участие в разработке транспортной составляющей успешно реализованного проекта «Ямал СПГ» и эксплуатирует первый в мире арктический танкер-газовоз «Кристоф де Маржери».

Основной задачей совместного предприятия является круглогодичное обеспечение морских перевозок сжиженного природного газа проекта «Арктик СПГ 2» и других текущих и перспективных проектов ПАО «НОВАТЭК».

Проект «Арктик СПГ 2» предусматривает строительство 21 арктического танкера-газовоза ледового класса Arc7 нового поколения.



В 2019–2020 годах были заключены договоры на строительство 15 судов для работы в рамках проекта «Арктик СПГ 2». Одно из судов строится по заказу группы СКФ и 14 – по заказу ООО «СМАРТ СПГ». Финансирование строительства указанных 15 судов осуществляется при участии ВЭБ.РФ. В 2020 году еще три аналогичных судна были заказаны группой СКФ на корейской верфи.

Газовозы СПГ типа Atlanticmax пятого поколения

В 2020 году завершилось строительство двух газовозов для транспортировки СПГ типоразмера Atlanticmax пятого поколения. Газовоз «СКФ Лаперуз» был принят в эксплуатацию 10 февраля 2020 года и приступил к работе в рамках долгосрочного договора фрахтования с корпорацией Total. «СКФ Баренц» вошел в состав флота 15 сентября 2020 года и эксплуатируется в рамках соглашения с концерном Shell.

Еще одно судно данной серии, «СКФ Тиммерман», было принято в эксплуатацию 15 января 2021 года. Кроме того, в январе 2021 года были подписаны судостроительный контракт с верфью и договор тайм-чартерна с корпорацией Total в отношении четвертого судна серии. Указанные договоры предусматривают опционы на одно или два аналогичных судна. Поставка заказанного танкера-газовоза планируется в 2023 году.

Газовозы грузовой вместимостью 174 тыс. кубических метров СПГ с улучшенной грузовой системой типа Mark III Flex оснащают



двумя низкооборотными двухтопливными дизельными двигателями с прямым приводом на винты (X-DF). Такая пропульсивная установка является более надежной и требует меньше затрат времени и ресурсов при проведении плановых ремонтных работ по сравнению с дизель-электрической (DFDE). Этот тип танкера-газовоза потребляет на 30% меньше bunkера по сравнению с газовозами четвертого поколения. Малый объем отпарного газа и система частичного повторного сжижения газа позволят фрахтователю максимально снизить потери груза при длительных переходах и во время ожидания, что обеспечивает судам данного типа конкурентное преимущество. Кроме того, четвертый газовоз серии будет дополнительно оснащен системой обмыва корпуса воздушным потоком, что в комбинации с двумя валогенераторами с электронными преобразователями частоты тока позволит добиться еще более существенной экономии топлива.

Челночные танкеры типа Aframax для проекта «Сахалин-1»

Группа компаний «Совкомфлот» заключила контракты на строительство двух челночных танкеров типоразмера Aframax ледового класса 1С дедвейтом 105 тыс. тонн каждый в 2019 году. Суда предназначены для эксплуатации в рамках долгосрочных фрахтовых договоров с компанией «Эксон Нефтегаз Лимитед», оператором проекта «Сахалин-1» (разработка запасов нефти и газа в Охотском море на северо-восточном шельфе острова Сахалин). Новые суда заказаны в целях обновления флота группы СКФ, обслуживающего экспортный терминал Де-Кастри. Их прием в эксплуатацию планируется в 2022 году.



Реализация судостроительной программы

В течение 2020 года судостроительная программа группы компаний «Совкомфлот» включала 28 судов пяти различных типов, в том числе суда, предназначенные для работы в рамках проектов «Сахалин-1» и «Арктик СПГ 2».

За отчетный период группа компаний «Совкомфлот» ввела в эксплуатацию два новых судна общим дедвейтом 186 тыс. тонн – газовозы СПГ типа Atlanticmax пятого поколения.

Судостроительный портфель группы по состоянию на 31 декабря 2020 года¹

№ п/п	Номер корпуса	Тип судна	Дедвейт, тонн	Ледовый класс
1	8008	Газовоз СПГ типа Atlanticmax	93 000	–
2	036	Танкер типа MR на СПГ-топливе	51 000	1B
3	037	Танкер типа MR на СПГ-топливе	51 000	1B
4	038	Танкер типа MR на СПГ-топливе	51 000	1B
5	041	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
6	042	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
7	043	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
8	044	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
9	045	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
10	046	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
11	047	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
12	048	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
13	049	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
14	050	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
15	051	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
16	052	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
17	053	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
18	054	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
19	055	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	98 500	Arc7
20	131110	Танкер типа Aframax на СПГ-топливе	114 000	1B
21	131120	Танкер типа Aframax на СПГ-топливе	114 000	1B
22	2367	Челночный танкер типа Aframax	105 000	1C
23	2368	Челночный танкер типа Aframax	105 000	1C
24	2514	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	97 700	Arc7
25	2515	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	97 700	Arc7
26	2516	Арктический газовоз СПГ типа Yamalmax	97 700	Arc7

26 судов общим дедвейтом 2 455 тыс. тонн – портфель заказов группы компаний «Совкомфлот» на 31 декабря 2020 года

¹. Суда с номерами корпусов 036, 037 и 038, а также 131110 и 131120 заказаны компаниями группы «ВЭБ-лизинг» с последующей передачей группе СКФ для эксплуатации после завершения строительства. Судно с номером корпуса 041 строится по заказу группы СКФ, суда с номерами корпусов 042–055 строятся по заказу ООО «СМАРТ СПГ», совместного предприятия группы компаний «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК». Финансирование строительства указанных 15 судов осуществляется при участии ВЭБ.РФ.

Инновационная деятельность и НИОКР

Направления инновационной деятельности

«Совкомфлот» – один из мировых лидеров в области разработки и внедрения инноваций в сфере морского транспорта. Группа компаний активно и последовательно совершенствует технологии и оборудование, применяет на практике передовой международный опыт, повышает качество управления флотом, а также научный потенциал сотрудников – моряков и береговых специалистов.

Инновационная деятельность группы компаний «Совкомфлот» осуществляется в соответствии с требованиями и методическими рекомендациями Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущества), Министерства экономического развития Российской Федерации и Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России. Приоритетные направления инновационного развития группы компаний определены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 года № 899.

«Совкомфлот» развивает собственную инженерную школу. На базе петербургской штаб-квартиры работают инженерный, операционный и учебно-тренажерный центры СКФ, что создает уникальный сплав знаний и практического опыта, накопленного компанией, и дает дополнительный импульс развитию уникальных индустриальных проектов с ледовой компонентой.

Основные направления инновационной деятельности и научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических разработок группы компаний «Совкомфлот» в 2020 году

- Изучение возможностей повышения энергоэффективности и снижения выбросов оксидов углерода, серы и азота в атмосферу:
 - применение установки повторного сжижения отпарного газа для его возвращения в грузовые танки или использования в качестве топлива для судовой энергетической установки на газозовозах (реализовано в рамках строительства судов класса «СКФ Лаперуз»);

- применение системы воздушно-пузырьковой смазки корпуса судна для снижения сопротивления и увеличения скорости судна для газозовозов СПГ класса «СКФ Лаперуз» (реализовано в рамках строительства четвертого судна серии);
 - установка валогенераторов с постоянными магнитами безредукторного типа (ротор генератора интегрируется в гребную валолинию) для снижения расхода топлива на производство электроэнергии для газозовозов СПГ (реализовано в рамках строительства четвертого судна класса «СКФ Лаперуз»);
 - установка парусов роторного типа на судах типоразмера Aframax на газомоторном топливе (на данном этапе решение не реализовано, выполнена предварительная проработка, рассматривается в контексте будущих проектов).
- Проработка проектов новых типов судов, использующих газомоторное топливо: танкеров типоразмера Aframax и VLCC, балкера и сухогруза.
 - Предварительная оценка перспектив использования альтернативных низкоуглеродных и безуглеродных видов топлива на судах, которые заказывает группа компаний.
 - Предварительная проработка инновационных технических решений с точки зрения перспектив их применения на судах компании (например, успокоителей качки различного типа).
 - Участие в разработке технологий автоматического и дистанционного управления крупнотоннажными судами коммерческого назначения, что предполагает создание и апробацию технических средств, а также разработку проектов требований для включения их в состав российских и международных нормативно-правовых и нормативно-технических документов, создающих условия для эксплуатации безэкипажных судов. В 2020 году капитаны судов группы СКФ в составе экспертного совета принимали участие в подготовке к первому этапу опытной эксплуатации, который включает отработку базовых алгоритмов автоматического и дистанционного управления на береговом стенде на основе массива данных, полученных с судов.
 - Участие сотрудников группы СКФ в исследованиях, проведение расчетов и экспериментов по выбору оптимальных параметров энергетических установок судов с точки зрения их соответствия конвенционным требованиям.



Челночный танкер «Штурман Альбанов» ледового класса Arc7 работает в рамках проекта «Новый порт» (Карское море)

7. В отчетном периоде специалисты учебно-тренажерного центра (УТЦ) группы СКФ в Санкт-Петербурге участвовали в моделировании морских операций судов в акватории порта и на подходах к порту для определения граничных гидрометеорологических условий в районе морских перегрузочных комплексов в Мурманской области (Кильдинский пролив, губа Ура), а также определения возможностей и условий (ограничений) безопасного маневрирования судов в акватории морского перегрузочного комплекса в Камчатском крае.

8. Сотрудники УТЦ СКФ продолжали участвовать в научно-исследовательской работе по подготовке нормативных документов в области бункеровки судов СПГ, предусматривающей разработку стандартов национального уровня, устанавливающих единые требования для всех участников открытого рынка услуг по бункеровке СПГ.

9. В течение 2020 года в УТЦ СКФ была разработана и внедрена система заданий для программного комплекса, направленная на проверку знаний членов экипажей судов по бункеровке СПГ в соответствии с требованиями Кодекса по подготовке и дипломированную моряков и несению вахты (Кодекса ПДНВ), а также новая программа подготовки в области кибербезопасности.

«Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте компании работают 15 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

Операционный центр СКФ по контролю за движением судов

В течение 2020 года продолжалось интенсивное развитие операционного центра по контролю за движением судов в режиме реального времени, который в 2018 году был открыт на базе штаб-квартиры ПАО «Совкомфлот» в Санкт-Петербурге. Реализованы первые шаги по интеграции операционных центров СКФ и «Атомфлота», аналитического центра «Газпром нефти» и Арктического и антарктического научно-исследовательского института. Партнерам по проекту начали поступать данные о состоянии ледовой обстановки из разработанного и внедренного в СКФ мобильного приложения Ice Observer (составной части Ледового портала), а также параметры движения судов и фотографии ледовой обстановки с судовых камер.

Основным вызовом 2020 года стала подготовка и информационное обеспечение трех экспериментальных транзитных рейсов по Севморпути газовоза «Кристоф де Маржери». Эта задача была успешно решена благодаря многолетней работе по анализу ледовой обстановки, аккумулированию опыта работы экипажей СКФ в Арктике и наработанным методикам анализа спутниковой информации. Все эти знания нашли применение на Ледовом портале, созданном совместными усилиями СКФ и компании «Сканэкс».

Оборудование центра позволяет решать следующие задачи:

- контроль и анализ данных в области безопасности мореплавания;
- оптимизация маршрутов судов с учетом ледовой обстановки, погодных условий и коммерческих задач;
- мониторинг работы судна в режиме реального времени (сбор и обработка навигационных и технических параметров работы судна, видео с камер наблюдения);
- специальные возможности для контроля судоходства в Арктике: анализ ледовой обстановки и движения судов, определение опасных ледовых образований и районов со сложной ледовой обстановкой, выработка рекомендаций капитанам и определение наиболее безопасного пути в ледовых условиях;
- контроль и анализ работы судовых систем с точки зрения энергоэффективности, расхода бункера и т.д.;
- удаленный доступ для береговых специалистов к судовым системам, журналам неполадок и т.д. для анализа технического состояния судна при сбоях в работе судового оборудования и оказания помощи экипажам в устранении неполадок.

Ключевые достижения в сфере инноваций и НИОКР

- Газовоз «Кристоф де Маржери» стал первым в истории крупнотоннажным грузовым судном, совершившим транзитный переход по трассе Северного морского пути (СМП) в восточном направлении в мае 2020 года – на два месяца раньше традиционного срока начала летней навигации в восточном секторе Арктики. Таким образом, существенно расширено навигационное окно для транзитного плавания в акватории СМП, так как традиционно навигация в этой части СМП открывается только в июле. Продолжительность рейса составила 21 сутки, пройденная дистанция – 6 047 морских миль, средняя скорость – 11,7 узла. В ходе рейса был собран обширный массив данных о ледовой обстановке в восточной части СМП, которые будут учтены при планировании логистики будущих арктических проектов и проектировании следующих поколений арктических судов, включая ледоколы и транспортные суда высокого ледового класса.
- Накопленный опыт эксплуатации судов в экстремальных условиях Обской губы и Карского моря в 2020 году лег в основу двух новых учебных пособий, которые продолжили серию книг, содержащих практические рекомендации капитанов группы СКФ по управлению судами в ледовых условиях. Опубликованы Практические рекомендации по управлению судном с тремя винторулевыми колонками типа Azipod в ледовых условиях применительно к проекту «Ямал СПГ». Учебное пособие суммирует накопленный в рамках проекта «Ямал СПГ» опыт управления судами ледокольного типа с мощной энергетической установкой. Особое внимание уделено навигации на самом сложном участке – при впадении реки Оби в Карское море, где крупнотоннажные суда должны следовать по длинному и узкому морскому каналу в условиях постоянного дрейфа льдов. Второе учебное пособие представляет собой совместное издание СКФ и компании «Сканэкс» и посвящено анализу ледовой обстановки на основании материалов космической съемки. Оба пособия были направлены на флот СКФ и поступили в распоряжение курсантов российских морских вузов, с которыми сотрудничает «Совкомфлот».
- Использование газомоторного (СПГ) топлива в качестве основного при эксплуатации шести «зеленых» танкеров

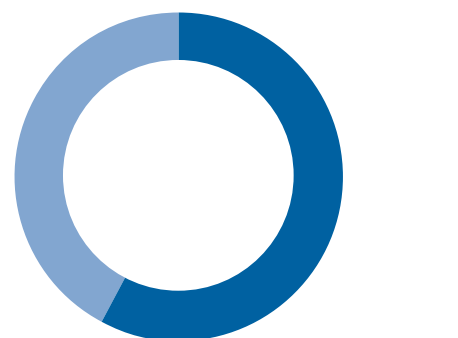
серии «Перспектив Гагарина» позволило в 2020 году существенно (на 33 257 тонн или 19,5%) снизить объем выбросов углекислого газа в атмосферу по сравнению с аналогичными танкерами на дизельном топливе.

- Группа компаний «Совкомфлот» в 2020 году стала победителем отраслевой премии Seatrade Maritime Awards International в номинации «Судоходная компания года» (Shipping Company of the Year). Независимое жюри, в состав которого вошли представители отраслевых ассоциаций, финансовых и научно-исследовательских организаций и классификационных обществ, обратило особое внимание на усилия СКФ по повышению экологической безопасности и энергоэффективности флота, внедрению передовых технологий и инженерных решений, развитию судоходства в сложных климатических условиях, обеспечению бесперебойной работы предприятия в условиях пандемии.
- Кредитное соглашение, заключенное «Совкомфлотом» с тремя международными банками в целях рефинансирования газовозов СПГ «Гранд Анива» и «Гранд Елена» и ставшее одним из первых в мировом судоходстве, подготовленных с учетом Принципов Посейдона¹ (международной экологической инициативы по сокращению «углеродного следа» от эксплуатации судов) было признано «Сделкой года» в категории «Проектное финансирование» экспертным жюри ежегодной премии международного издания Marine Money.

Финансирование инновационной деятельности

В 2020 году объем финансирования научных исследований и разработок, инжиниринговых работ, профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации персонала ПАО «Совкомфлот» составил 2,7 млн долл. США.

Структура расходов на научно-исследовательскую деятельность (%)



- 58 ■ Исследования и разработки при строительстве новых судов
- 42 ■ Целевое обучение, переподготовка и повышение квалификации кадров

¹ См. подробнее о Принципах Посейдона в разделе «Устойчивое развитие» настоящего отчета.

Оценка эффективности инновационного развития

Компания непрерывно отслеживает и анализирует значение интегрального ключевого показателя эффективности инновационного развития.

Интегральный ключевой показатель эффективности инновационного развития включает четыре элемента:

- Отношение объема финансирования НИОКР к чистой выручке.** Согласно нормативным документам и отраслевой специфике ПАО «Совкомфлот» расходы на НИОКР включают расходы на научно-техническую деятельность (включая расходы на группы наблюдения за строительством судов), расходы на обучение, повышение квалификации и переподготовку кадров.

Целевое значение: не менее 0,1 %.
(Целевое значение определено с учетом письма Минэкономразвития РФ № 6657-ЭН/Д17 от 26 апреля 2010 года, приложение 2 (раздел «Промышленная транспортировка») и отраслевой специфики ПАО «Совкомфлот».)

- Уровень соответствия требованиям безопасности клиентов и международного природоохранного законодательства, расчетный коэффициент («меньше-лучше»).**

Целевое значение: не более среднего значения коэффициента по отрасли за

каждый прошедший год. (Среднее значение по отрасли определяется ежегодно на основе отчета INTERTANKO, OCIMF или иных источников).

- Уровень эксплуатационных расходов на судно, в процентах от среднего уровня по отрасли (на основе данных независимых аналитических источников).**

Целевое значение: не более 100 %.

- Рост производительности труда не менее 5 % ежегодно, согласно Директивам Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № 12153п-П13 (в процентах).**

Целевое значение: не менее 5 % ежегодно. Методика расчета показателя утверждена Приказом Минэкономразвития России от 15 октября 2019 года № 659 «О внесении изменения в Методику расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденную приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2018 года № 748».

166,66 %

значение интегрального ключевого показателя эффективности инновационного развития ПАО «Совкомфлот» по результатам 2020 года



Экипаж многофункционального ледокольного судна «Федор Ушаков»

Финансовые результаты

Ключевые финансовые показатели за 2020 год



ВЫРУЧКА

Выручка группы СКФ в тайм-чартерном эквиваленте (далее – ТЧЭ) за 2020 год выросла на 6,7% по сравнению с предыдущим годом и составила

1 350,6 млн долл. США

- объем выручки ТЧЭ в индустриальных сегментах по итогам 2020 года составил 681,1 млн долл. США (рост на 6,6% по сравнению с 2019 годом). Ключевым фактором роста выручки ТЧЭ в индустриальных сегментах стал ввод в эксплуатацию в феврале и сентябре 2020 года двух новых газовозов СПГ, отфрахтованных в рамках долгосрочных контрактов с международными нефтегазовыми компаниями Total и Shell.
- объем выручки в ТЧЭ в конвенциональных сегментах в 2020 году вырос на 9,9% по сравнению с 2019 годом и составил 626,4 млн долл. США.¹ В первую очередь, рост выручки был обусловлен положительной динамикой фрахтовых ставок в первом полугодии 2020 года.



ЗАКОНТРАКТОВАННАЯ БУДУЩАЯ ВЫРУЧКА

Общий объем законтрактованной будущей выручки СКФ по состоянию на 31 декабря 2020 года составил около

24 млрд долл. США

Финансовая отчетность размещена в сети Интернет:

- Консолидированная финансовая отчетность в рублях и аудиторское заключение
- Консолидированная финансовая отчетность в долларах США и аудиторское заключение
- Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение



EBITDA

Показатель EBITDA² увеличился на 9,8% по сравнению с аналогичным показателем за 2019 год и составил

903,4 млн долл. США

Маржа по EBITDA выросла на 1,9 б. п. до

66,9 %

за счет увеличения рентабельности конвенционального сегмента.



ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Чистая прибыль выросла на 18,4% по сравнению с аналогичным показателем за 2019 год и составила

266,9 млн долл. США

Уровень рентабельности по чистой прибыли увеличился на 2,6 б. п. год к году до

16,1 %



ЧИСТОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности увеличилось на 16,8% до

927,4 млн долл. США в результате роста доходов.

В октябре 2020 года ПАО «Совкомфлот» осуществило первичное публичное размещение акций на Московской Бирже. Суммарный объем привлеченных в ходе IPO средств после вычета расходов, а также затрат на выкуп акций в рамках процедуры стабилизации

37,4 млрд рублей

(что эквивалентно 480,8 млн долл. США на момент размещения)

По состоянию на 31 декабря 2020 года чистый долг составил

2 392,0 млн долл. США

по сравнению с 3 082,3 млн долл. США на 31 декабря 2019 года.

Сокращение чистого долга обусловлено частичным погашением долговых обязательств, в том числе за счет средств, привлеченных в результате первичного публичного размещения акций. Соотношение размера чистого долга к показателю EBITDA сократилось до 2,6.

Отчет о прибыли или убытке

Ключевые показатели консолидированного отчета о прибыли или убытке (млн долл. США)

Наименование показателя	2020	2019	Изменение, %
Выручка	1 652,5	1 665,2	–0,8
Выручка на основе ТЧЭ	1 350,6	1 265,5	6,7
Эксплуатационные расходы	–366,9	–356,3	3,0
Прибыль от эксплуатации судов	983,7	909,2	8,2
Чистые прочие операционные доходы ³	9,2	25,2	–63,4
Амортизация и обесценение	–421,3	–411,8	2,3
Общие и административные расходы	–90,7	–108,0	–16,0
EBITDA	903,4	823,0	9,8
Маржа по EBITDA, %	66,9	65,0	1,9
Операционная прибыль	491,4	436,4	12,6
Операционная маржа, %	29,7	26,2	3,5
Финансовые расходы	–190,5	–206,2	–7,6
Прибыль до налогообложения	295,5	254,4	16,1
Налог на прибыль	–28,6	–29,0	–1,4
Чистая прибыль за период	266,9	225,4	18,4
Чистая маржа, %	16,1	13,5	2,6

Положительная конъюнктура танкерного рынка в первом полугодии 2020 года и растущий размер индустриального портфеля оказали позитивное влияние на результаты деятельности группы компаний «Совкомфлот» в 2020 году. В отчетном периоде группа СКФ продолжила последовательную реализацию стратегии развития, направленной на расширение шельфового и газового сегментов бизнеса.

Объем выручки на основе ТЧЭ в индустриальных сегментах (транспортировка сжиженного газа и обслуживание шельфовых проектов) по итогам 2020 года составил 681,1 млн долл. США, что позволило нарастить общий объем выручки на основе ТЧЭ на 6,6% по сравнению с предыдущим годом. Доля выручки на основе ТЧЭ от индустриальных сегментов в 2020 году достигла 50% от общего объема выручки на основе ТЧЭ. Ключевым фактором роста выручки в индустриальных сегментах стал ввод в эксплуатацию в феврале и сентябре 2020 года двух новых газовозов СПГ, отфрахтованных в рамках долгосрочных контрактов с международными нефтегазовыми компаниями Total и Shell.

Объем выручки на основе ТЧЭ в конвенциональных сегментах в 2020 году вырос на 9,9% по сравнению с 2019 годом и составил 626,4 млн долл. США.⁴ В первую очередь рост выручки был обусловлен положительной динамикой фрахтовых ставок в первом полугодии 2020 года. Начиная с третьего квартала 2020 года наблюдалась коррекция рынка под влиянием сезонных факторов и падения спроса на нефть и нефтепродукты в условиях пандемии COVID-19. В условиях волатильности рынков компания продолжила реализацию сбалансированной фрахтовой политики, что позволило сохранить устойчивость финансовых показателей.

1 350,6 млн долл. США

выручка на основе ТЧЭ за 2020 год (на 6,7% превышает уровень 2019 года)

Структура выручки на основе ТЧЭ по сегментам деятельности (%)



- 35,5 Обслуживание морских шельфовых месторождений
- 14,9 Транспортировка газа
- 32,0 Транспортировка сырой нефти
- 14,4 Транспортировка нефтепродуктов
- 3,2 Прочее

^{1.} Прочие операционные доходы за вычетом прочих операционных расходов.
^{2.} Конвенциональные сегменты включают транспортировку нефти и нефтепродуктов.

^{1.} Конвенциональные сегменты включают транспортировку нефти и нефтепродуктов.
^{2.} В тексте настоящего годового отчета указан скорректированный показатель EBITDA – подробнее см. глоссарий.

Динамика величины выручки на основе тайм-чартерного эквивалента по операционным сегментам за 2018–2020 годы (млн долл. США)¹



Динамика величины прибыли от эксплуатации судов по операционным сегментам за 2018–2020 годы (млн долл. США)¹



Структура основных статей расходов (%)



Снижение расходов по статье «Рейсовые расходы и комиссии»¹ на 24,5% (до 301,9 млн долл. США) в 2020 году было вызвано снижением цен на бункерное топливо. В 2020 году уровень эксплуатационных расходов вырос на 3,0% до 366,9 млн долл. США,

в том числе в связи с вводом новых судов в эксплуатацию.

Общие и административные расходы уменьшились на 16% и составили 90,7 млн долл. США в 2020 году, что явилось результатом работы по оптимизации данной статьи затрат, а также ослабления курса рубля по отношению к курсу доллара США в течение 2020 года.

Показатель EBITDA увеличился на 9,8% год к году и составил 903,4 млн долл. США. Маржа по EBITDA выросла на 1,9 б. п. до 66,9% за счет увеличения рентабельности конвенционального сегмента.

Финансовые расходы, связанные с обслуживанием долга, снизились по сравнению с 2019 годом на 7,6% и составили 190,5 млн долл. США. Снижение уровня долга и уровня процентных ставок привело к снижению суммы затрат по данной статье.

Группа компаний «Совкомфлот» по итогам 2020 года зафиксировала чистую прибыль в размере 266,9 млн долл. США, рост 18,4% год к году.

903,4 млн долл. США

показатель EBITDA за 2020 год (на 9,8% превышает уровень 2019 года) и является самым высоким за всю историю СКФ

Консолидированный отчет о финансовом положении

Ключевые показатели консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года (млн долл. США)

Наименование показателя	2020	2019	Изменение, %
Внеоборотные активы	6 684,5	6 636,2	0,7
Запасы	44,2	53,7	-17,7
Денежные средства, их эквиваленты и банковские депозиты	867,7	401,7	116,0
Прочие оборотные активы	146,7	244,3	-40,0
Активы	7 743,1	7 335,9	5,6
Капитал	4 098,4	3 504,6	16,9
Долгосрочные кредиты и займы	2 944,9	3 057,0	-3,7
Прочие долгосрочные обязательства	101,6	104,8	-3,0
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	185,5	161,9	14,6
Краткосрочные кредиты и займы	285,7	382,3	-25,3
Прочие краткосрочные обязательства	127,0	125,4	1,3
Капитал и обязательства	7 743,1	7 335,9	5,6

Всего активы группы компаний составили 7 743,1 млн долл. США на 31 декабря 2020 года, что на 5,6% выше соответствующего показателя по итогам 2019 года. Акционерный капитал вырос на 16,9% и составил 4 098,4 млн долл. США. Балансовая стоимость внеоборотных активов увеличилась на 0,7% с 6 636,3 млн долл. США на конец 2019 года до 6 684,5 млн долл. США на конец отчетного периода.

Несмотря на волатильность финансовых рынков, связанную с нестабильной ситуацией в мире на фоне пандемии COVID-19, группа сохранила доступ к источникам заемного и акционерного капитала как за рубежом, так и на российском рынке.

В октябре 2020 года ПАО «Совкомфлот» осуществило первичное публичное размещение акций на Московской Бирже. Объем размещения составил 408 296 691 обыкновенных акций нового выпуска по цене 105 рублей за акцию. Суммарный объем привлеченных в ходе IPO средств после вычета расходов, а также затрат на выкуп акций в рамках процедуры стабилизации

составил 37,4 млрд рублей (что эквивалентно 480,8 млн долл. США на момент размещения). В результате доля акций СКФ в свободном обращении составила 15,6%, доля Российской Федерации в уставном капитале компании сократилась со 100 до 82,8%². Привлеченные средства будут направлены на общекорпоративные нужды, включая инвестиции в новые активы с фокусом на индустриальные проекты, декарбонизацию, а также на дальнейшее снижение долговой нагрузки.

В 2020 году группа заключила три новых кредитных соглашения на общую сумму 289 млн долл. США, средства которых использовались для рефинансирования имеющихся кредитных обязательств. Также общество осуществляло выборки в рамках ранее заключенных кредитных соглашений для финансирования поставки нового флота в отчетном году. Заемщики и гаранты группы компаний «Совкомфлот» в отчетном году полностью выполнили все требования и условия («кованты») соответствующих кредитных соглашений.

7 743,1 млн долл. США

активы группы компаний «Совкомфлот» на конец 2020 года

480,8 млн долл. США

объем денежных средств, привлеченных в результате размещения обыкновенных акций ПАО «Совкомфлот» на Московской бирже

¹ Выручка на основе ТЧЭ определяется как разница между выручкой и рейсовыми расходами и комиссиями.
² Данные остаются актуальными на момент публикации настоящего отчета.

Структура долга и долговая нагрузка на 31 декабря 2020 года (млн долл. США)

Наименование показателя	2020	2019	Изменение, %
Обеспеченные кредиты и обязательства по аренде	2 373,0	2 599,1	-8,7
Еврооблигации и прочие кредиты	899,2	900,4	-0,1
Денежные средства и банковские депозиты, в т.ч. ограниченные в использовании	880,2	417,2	111,0
Чистый долг	2 392,0	3 082,3	-22,4
Коэффициент соотношения чистого долга к EBITDA	2,6	3,7	-

Группа СКФ внимательно следит за структурой капитала и ведет работу по ее оптимизации. Долговая нагрузка группы компаний «Совкомфлот» (коэффициент отношения чистого долга к скорректированному капиталу¹) на конец 2020 года составила 41,9%, соотношение чистого долга к показателю EBITDA – 2,6.

Группа компаний «Совкомфлот» в течение 2020 года продолжила работу с международными рейтинговыми агентствами.

Агентство Moody's Investors Service подтвердило корпоративный кредитный рейтинг ПАО «Совкомфлот» на уровне «Ba1», прогноз «стабильный». Агентство S&P Global Ratings подтвердило действующий кредитный рейтинг компании на уровне «BB+» и изменило прогноз на «позитивный». Международное агентство Fitch Ratings сохранило кредитный рейтинг СКФ на уровне «BB+», прогноз «стабильный».

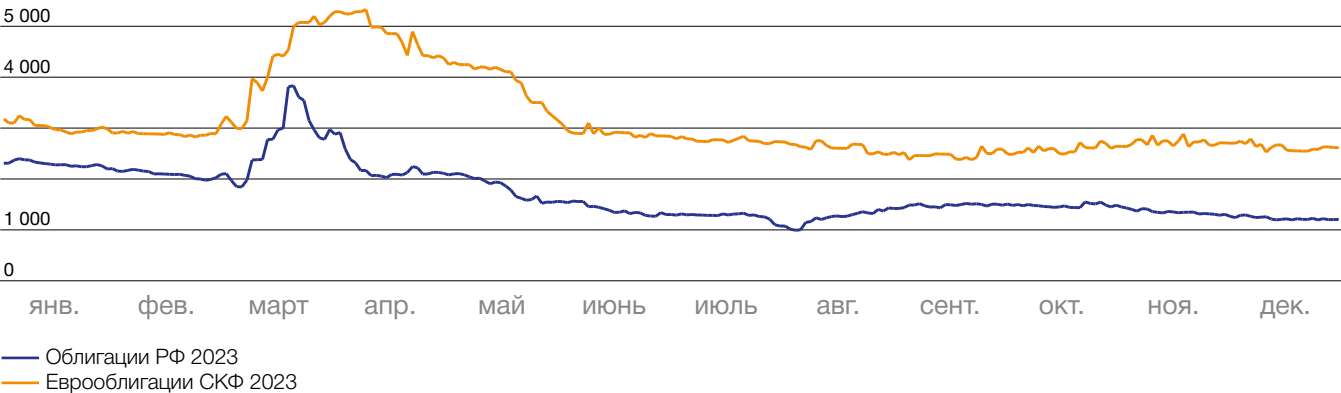
Кредитный рейтинг «Совкомфлота» на 31 декабря 2020 года

Рейтинговое агентство	Кредитный рейтинг	Прогноз
S&P Global Ratings	BB+	Позитивный
Fitch Ratings	BB+	Стабильный
Moody's Investors Service	Ba1	Стабильный

На фоне положительной для эмитентов динамики рынка долгового капитала на конец отчетного года еврооблигации группы СКФ торговались с премией к номиналу,

и доходность выпуска с погашением в 2023 году составила 2,6%, при этом средняя доходность за год составляла 3,1%.

Доходность к погашению облигаций группы «Совкомфлот» и Российской Федерации (%)



Источник: Рефинитив

¹ Коэффициент скорректированного чистого долга рассчитывается как отношение чистого долга к сумме чистого долга и всего акционерного капитала, скорректированного на рыночную стоимость судов.

Консолидированный отчет о движении денежных средств

Ключевые показатели консолидированного отчета о движении денежных средств за 2020 год (млн долл. США)

Наименование показателя	2020	2019	Изменение, %
Чистые потоки денежных средств, полученные от операционной деятельности	927,4	793,9	16,8
Капитальные затраты и затраты на незавершенное строительство	-439,4	-423,8	3,7
Чистые потоки денежных средств, использованные в инвестиционной деятельности	-377,4	-406,4	-7,1
Поступления/выплаты по кредитам и займам	-241,3	-32,1	652,2
Привлеченные в ходе IPO средства ¹	480,8	-	-
Выплаченные проценты по кредитам и займам	-175,9	-190,1	-7,5
Дивиденды	-102,7	-24,7	316,2
Чистые потоки денежных средств, использованные в финансовой деятельности	-57,3	-290,6	-80,3
Увеличение денежных средств и их эквивалентов	492,7	96,9	408,6

Группа компаний «Совкомфлот» обладает существенным запасом текущей ликвидности, что является значимым положительным фактором для поддержания кредитоспособности и финансовой устойчивости компании. Остатки денежных средств на банковских счетах и их эквиваленты составили на конец 2020 года 880,2 млн долл. США. Группа компаний также располагала запасом неиспользованных револьверных кредитов в размере 79,9 млн долл. США и доступными целевыми кредитными линиями для строительства новых судов в сумме 104,8 млн долл. США. Таким образом, общая текущая ликвидность компании на 31 декабря 2020 года составила 1 064,9 млн долл. США. На конец 2020 года ликвидность общества полностью покрывала текущие инвестиционные обязательства действующей судостроительной программы на 2021 год в объеме 240 млн долл. США и на 2022 год в размере 270 млн долл. США.

Группа поддерживает стабильную программу капитальных вложений на всех этапах судоходного цикла. Сумма инвестиций в строительство и капитальные

расходы на модернизацию и ремонт флота² в 2020 году составила 442,5 млн долл. США (в 2019 году – 427,5 млн долл. США), при этом на конец 2020 года сумма, предстоящая к оплате по действующим судостроительным контрактам в 2021–2025 годах, составляла 1 033 млн долл. США. Дополнительно судостроительные контракты на 687 млн долл. США будут профинансированы через схему финансового лизинга.

В течение отчетного периода «СМАРТ СПГ», совместное предприятие группы «Совкомфлот» и ПАО «НОВАТЭК», заключило договоры лизинга 14 газозовозов СПГ ледового класса, предназначенных для обслуживания проекта «Арктик СПГ 2», на 2 310 млн долл. США. Поставка судов запланирована на период с 2023 по 2025 год. Также были подписаны соответствующие договоры тайм-чартера на основной срок 30 лет с опционами продления в пользу фрахтователя. Общий объем законтрактованной будущей выручки, приходящейся на группу СКФ, в рамках 14 указанных договоров тайм-чартера составляет около 10 млрд долл. США.

¹ Поступления от выпуска акций за вычетом выплат, направленных на выкуп собственных акций, и затрат по сделкам, связанным с выпуском акций и выкупом собственных акций.
² Указан объем инвестиций в соответствии с отчетом о движении денежных средств консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной по МСФО, который включает затраты на незавершенное строительство судов, капитальные затраты по судам и капитальные проценты.

Акционерный капитал и распределение прибыли



«Октябрь 2020 года стал важной вехой в истории СКФ: компания вышла на рынки публичного акционерного капитала и привлекла более 500 млн долл. США в ходе первичного публичного размещения акций (IPO) на Московской бирже. Докапитализация способствовала укреплению структуры баланса и финансовой устойчивости группы: соотношение размера чистого долга к показателю EBITDA сократилось до 2,6. Компания обладает достаточным инвестиционным потенциалом для осуществления крупномасштабных проектов и дальнейшего укрепления позиций в ключевых для себя сегментах транспортировки сжиженного газа и обслуживания шельфовых проектов».

Николай Колесников,
первый заместитель генерального директора –
финансовый директор ПАО «Совкомфлот»

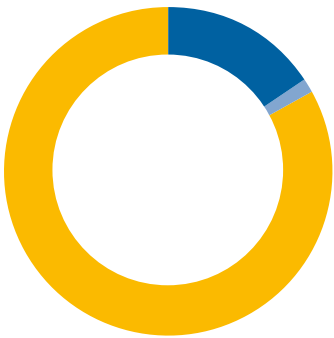


Многофункциональное ледокольное судно «Евгений Примаков» (ледовый класс Icebreaker ICE-15) работает в рамках проекта «Сахалин-2».

Структура акционерного капитала

В 2020 году уставный капитал ПАО «Совкомфлот» увеличился и по состоянию на 31 декабря 2020 года составлял 2 374 993 901 рубль и состоял из 2 374 993 901 обыкновенной именной акции номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

Структура акционерного капитала ПАО «Совкомфлот» (%)



15,6 ■ Акции в свободном обращении
1,6 ■ Квазиказначейские акции
82,8 ■ Акции в федеральной собственности

Реализация утвержденного Правительством Российской Федерации плана приватизации 25 % минус 1 акция уставного капитала ПАО «Совкомфлот»

В 2020 году в отношении ПАО «Совкомфлот» был частично реализован прогнозный план приватизации федерального имущества и основных направлений приватизации федерального имущества на 2020–2022 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3260-р. Документ предусматривает ранее запланированное¹ сокращение доли участия Российской Федерации в уставном капитале ПАО «Совкомфлот».

В целях реализации указанного плана был осуществлен следующий ряд мероприятий.

В рамках выполнения решения внеочередного общего собрания акционеров (распоряжение Росимущества от 1 марта 2018 года № 95-р) об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных обыкновенных именных акций в количестве 280 956 743 штук совет директоров ПАО «Совкомфлот» 28 августа 2018 года

(протокол № 174) утвердил решение о дополнительном выпуске обыкновенных именных бездокументарных акций ПАО «Совкомфлот» и проспект ценных бумаг в отношении указанных акций. Указанные документы были зарегистрированы Банком России 22 ноября 2018 года (государственный регистрационный номер дополнительного выпуска 1–01–10613-А).

По решению совета директоров ПАО «Совкомфлот», принятому 12 ноября 2019 года (протокол № 186 от 13 ноября 2019 года), были внесены изменения в решение о дополнительном выпуске обыкновенных именных бездокументарных акций ПАО «Совкомфлот» и проспект ценных бумаг в отношении указанных акций. Срок размещения ценных бумаг был продлен на один год. Изменения были зарегистрированы Банком России 30 декабря 2019 года.

Решением внеочередного общего собрания акционеров (распоряжение Росимущества № 70-р от 13 февраля 2020 года) внесены изменения в устав ПАО «Совкомфлот» в части увеличения количества объявленных акций до 655 565 735 в рамках исполнения прогнозного плана приватизации федерального имущества на 2020–2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3260-р. Изменения к уставу общества были зарегистрированы 26 февраля 2020 года.

22 июня 2020 года совет директоров ПАО «Совкомфлот» принял решение о внесении изменений в решение о дополнительном выпуске ценных бумаг ПАО «Совкомфлот» и проспект ценных бумаг в том числе в части увеличения количества подлежащих размещению акций общества до 655 565 735 штук.

Единственный акционер ПАО «Совкомфлот» в лице Росимущества распоряжением от 10 сентября 2020 года № 367-р принял решение о согласовании крупной сделки, в совершении которой имела

408 296 691

обыкновенная акция ПАО «Совкомфлот» размещена на Московской бирже в октябре 2020 года в рамках IPO

заинтересованность, состоящей из нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с первичным публичным размещением акций ПАО «Совкомфлот».

14 сентября 2020 года совет директоров ПАО «Совкомфлот» принял решение об обращении в публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» с заявлением о листинге обыкновенных акций общества.

6 октября 2020 года совет директоров ПАО «Совкомфлот» принял решение об определении цены размещения обыкновенных акций (регистрационный номер дополнительного выпуска № 1–01–10613-А от 22 ноября 2018 года) в размере 105 рублей за каждую дополнительно размещаемую обыкновенную акцию ПАО «Совкомфлот».

7 октября 2020 года в соответствии с указанными выше корпоративными решениями состоялось первичное публичное размещение

акций ПАО «Совкомфлот» в количестве 408 296 691 штуки.

Уведомление об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг ПАО «Совкомфлот» было утверждено генеральным директором общества 21 октября 2020 года и предоставлено в Банк России 22 октября 2020 года.

Изменения в устав ПАО «Совкомфлот» в части размера уставного капитала общества по итогам состоявшегося размещения акций были зарегистрированы налоговым органом 25 ноября 2020 года. Устав также предусматривает, что дополнительно к размещенным обыкновенным именным бездокументарным акциям общество вправе размещать 247 269 044 акции номинальной стоимостью 1 рубль каждая (объявленные акции).

Распределение прибыли

В части распределения чистой прибыли и выплаты дивидендов ПАО «Совкомфлот» руководствуется распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 года № 774-р «О формировании позиции акционера – Российской Федерации в акционерных обществах», а также положением о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот».

Основные направления расходования чистой прибыли², полученной в 2019 году

Направление	Сумма, млн рублей	Комментарий
Сумма дивидендов, перечисленная в федеральный бюджет	7 181	Выплатена из прибыли 2019 года
Сумма, направленная в резервный фонд	0	Резервный фонд полностью сформирован
Сумма, направленная в иные фонды, с указанием наименований фондов	0	Другие фонды отсутствуют
Сумма, направленная на реализацию инвестиционных проектов	24	Докапитализация дочернего общества для целей финансирования строительства танкера-газовоза (корпус 8008)

Решение о направлениях расходования полученного финансового результата в отчетном году, в том числе о выплате дивидендов

за 2020 год, будет принято на годовом общем собрании акционеров в 2021 году.

¹ В соответствии с прогнозным планом (программой) приватизации федерального имущества и основных направлений приватизации федерального имущества на 2017–2019 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 февраля 2017 года № 227-р.
² В соответствии с действующим положением о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот» источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, которая определяется по данным аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства.

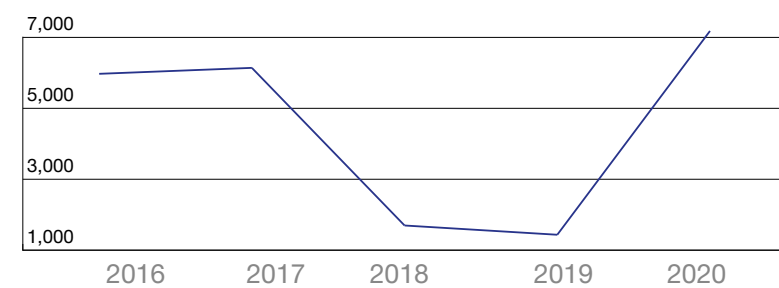
Дивидендная политика

Дивидендная политика основана на оптимальном сочетании интересов ПАО «Совкомфлот» и его акционеров при распределении чистой прибыли, а также на необходимости повышения инвестиционной привлекательности компании и ее капитализации.

7 апреля 2020 года совет директоров ПАО «Совкомфлот» принял решение¹ о внесении изменений и дополнений в положение о дивидендной политике общества, утвержденное 14 декабря 2012 года².

Дивидендная политика общества устанавливает размер дивидендов на уровне не ниже 25 % от чистой прибыли, приходящейся на долю собственников ПАО «Совкомфлот», в соответствии с аудированной консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, если иное не установлено актами Правительства Российской Федерации.

Динамика выплат дивидендов в пользу Российской Федерации за 2016–2020 годы (млн рублей)



7 181 млн рублей –

размер дивидендов по итогам 2019 года, выплаченных ПАО «Совкомфлот» в 2020 году

22 июня 2020 года совет директоров общества рекомендовал общему собранию акционеров направить на выплату дивидендов по итогам 2019 года 7 181 млн рублей³. Указанный размер дивидендов составил 50 % от прибыли, определенной на основании годовой консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот» за 2019 год, подготовленной по МСФО, приходящейся на долю собственников ПАО «Совкомфлот», или 99,7 % от прибыли по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот» по РСБУ.

Размер годовых дивидендов, выплаченных на одну акцию ПАО «Совкомфлот» (рубли)

Отчетный период	Дата общего собрания акционеров, на котором принято решение о выплате дивидендов	Суммарный размер дивидендов	Размер дивидендов на одну акцию
2015	30.06.2016	5 972 697 977,80	3,04
2016	16.06.2017	6 141 000 000,00	3,12
2017	29.06.2018	1 696 000 000,00	0,86
2018	26.06.2019	1 434 795 000,00	0,73
2019	04.08.2020	7 181 000 000,00	3,65

4 августа 2020 года годовое общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» приняло решение о выплате дивидендов в соответствии с рекомендациями совета директоров⁴. Сумма дивидендов была полностью перечислена ПАО «Совкомфлот» 17 августа 2020 года. Дивиденды по итогам деятельности за 2019 год выплачены

в 2020 году в полном объеме и в предусмотренные законодательством Российской Федерации сроки. По состоянию на 31 декабря 2020 года ПАО «Совкомфлот» не имеет задолженности по дивидендным выплатам.

С учетом достигнутого финансового результата по данным консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот» и его дочерних организаций за 2020 год, подготовленной в соответствии с МСФО, на заседании совета директоров 14 апреля 2021 года принято решение рекомендовать годовому общему собранию акционеров ПАО «Совкомфлот» направить на выплату

дивидендов 15 841 млн рублей, что составляет 84 % от консолидированной прибыли, приходящейся на собственников ПАО «Совкомфлот» в соответствии с отчетностью по МСФО, подготовленной в соответствии с требованиями федерального закона «О консолидированной финансовой отчетности» от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ.

15 841
млн рублей –

размер дивидендов по итогам 2020 года, рекомендованный советом директоров ПАО «Совкомфлот» годовому общему собранию акционеров в 2021 году.

Взаимодействие с инвесторами

Акции ПАО «Совкомфлот» – инструмент инвестирования в предсказуемые и растущие долгосрочные инфраструктурные проекты. В свободном обращении находится 15,6 % акций, которые обращаются на Московской бирже. Компания располагает диверсифицированной инвесторской базой, включающей как международные, так и локальные фонды, а также частных лиц.

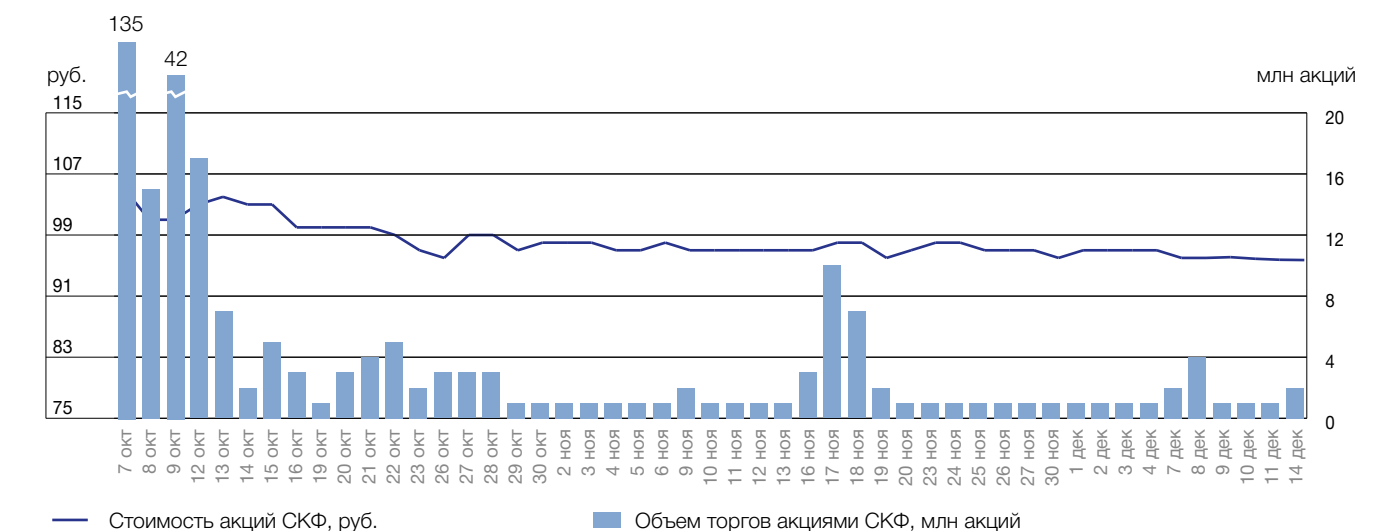
ПАО «Совкомфлот» ставит своей задачей регулярное взаимодействие с существующими и потенциальными инвесторами. В компании в 2020 году был создан отдел по работе с инвесторами, который отвечает за организацию регулярной и открытой коммуникации с рынком. В рамках взаимодействия при участии руководителей ПАО «Совкомфлот» высшего звена осуществляются групповые и индивидуальные звонки с инвесторами, встречи, участие в профильных конференциях. Встречи позволяют инвесторам, аналитикам и представителям международных рейтинговых агентств получать информацию о стратегическом векторе развития компании,

производственной деятельности и управлении финансовыми ресурсами непосредственно от руководства компании.

На сайте ПАО «Совкомфлот» в специальном **разделе для инвесторов и акционеров** размещаются пресс-релизы, презентации, отчетные материалы и документы регуляторного раскрытия информации, доступны контакты аналитиков и календарь инвестора.

В настоящее время аналитическое освещение компании осуществляют шесть инвестиционных банков. ПАО «Совкомфлот» поддерживает взаимодействие с аналитиками инвестиционных банков на регулярной основе. По состоянию на дату предварительного утверждения настоящего отчета все инвестиционные банки придерживаются рекомендации «покупать» в отношении акций ПАО «Совкомфлот».

Стоимость акции ПАО «Совкомфлот» и объем торгов в период с октября по декабрь 2020 года



¹. Протокол заседания совета директоров общества № 192 от 8 апреля 2020 года.
². Протокол заседания совета директоров общества № 125 от 14 декабря 2012 года.
³. Протокол заседания совета директоров общества № 195 от 23 июня 2020 года.
⁴. Распоряжение Росимущества от 4 августа 2020 года № 297-р.

Корпоративное управление



«Высокий уровень развития системы корпоративного управления способствует повышению инвестиционной привлекательности и эффективности деятельности ПАО «Совкомфлот». Выход ПАО «Совкомфлот» на публичные рынки капитала сделал развитие практики корпоративного управления одной из приоритетных задач общества».

Алексей Остапенко,
заместитель генерального директора –
административный директор ПАО «Совкомфлот»



Первый в мире ледокольный газовоз «Кристоф де Маржери» (ледовый класс Arc 7) работает в рамках проекта «Ямал СПГ»

ПЕРВИЧНОЕ ПУБЛИЧНОЕ РАЗМЕЩЕНИЕ

7 октября 2020 года ПАО «Совкомфлот» осуществило первичное публичное размещение акций на Московской бирже (торговой код – FLOT). Акции включены в первый уровень листинга. В рамках IPO было размещено 17,2 % акций, цена размещения составила 105 рублей за одну обыкновенную акцию. Доля государства в капитале «Совкомфлота» после размещения составила 82,8 %.

Размещению акций на бирже предшествовал подготовительный период, который продолжался более 10 лет. За это время были отлажены все необходимые процессы, позволяющие обеспечить соблюдение правил листинга Московской биржи, а также проведены необходимые корпоративные процедуры:

- актуализированы внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления, утверждены кодекс корпоративного управления общества, кодекс корпоративной этики, положение о дивидендной политике, положение об информационной политике, на сайте общества создана форма обратной связи («Общественная приемная СКФ»);
- совместно с Московской биржей проведена подготовка к листингу, учтены замечания и комментарии биржи. В ходе процедуры прелистинга подтверждено соответствие компании требованиям биржи, предъявляемым к эмитентам, чьи акции входят в состав первого котировального списка;
- соблюдается требование о наличии не менее трех независимых директоров в составе совета директоров общества;
- составы комитета по кадрам и вознаграждениям и комитета по аудиту совета директоров ПАО «Совкомфлот», а также их компетенции соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России;
- советом директоров назначены корпоративный секретарь общества и руководитель отдела внутреннего аудита, утверждены внутренние документы, регулирующие их деятельность;
- процесс раскрытия информации соответствует нормативным требованиям;
- механизм защиты инсайдерской информации и предотвращения манипулирования рынком соответствует требованиям законодательства и регулятора.

Благодаря проведенным подготовительным мероприятиям компания достигла высокого уровня корпоративного управления, что позволяет обеспечить равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.

В результате размещения у ПАО «Совкомфлот», ранее на 100 % принадлежавшего Российской Федерации, появилось около

86 тысяч

миноритарных акционеров.



**МОСКОВСКАЯ
БИРЖА**

«Появление нового эмитента – возможность большей диверсификации портфеля российских инвесторов, включающих почти семь миллионов частных лиц. Они обеспечили 15 % спроса на акции «Совкомфлота», что стало рекордной долей в истории российских публичных размещений. Эта сделка – знак открытости рынка капитала для крупных российских компаний. Желаю новому эмитенту успешной публичной истории».

Олег Вьюгин
председатель наблюдательного
совета Московской биржи

Вклад в развитие корпоративного управления

Председатель совета директоров ПАО «Совкомфлот» Сергей Франк стал лауреатом XV Национальной премии «Директор года» в номинации «Председатель совета директоров: вклад в развитие корпоративного управления».

Премия «Директор года» учреждена в 2006 году Ассоциацией профессиональных директоров и Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) в партнерстве с компанией PwC, Московской биржей и Сбербанком России. В состав экспертного совета, определяющего победителей, входят представители регуляторов, делового и инвестиционного сообщества, органов государственной власти, эксперты, разделяющие принципы и ценности корпоративного управления, и победители премии прошлых лет.



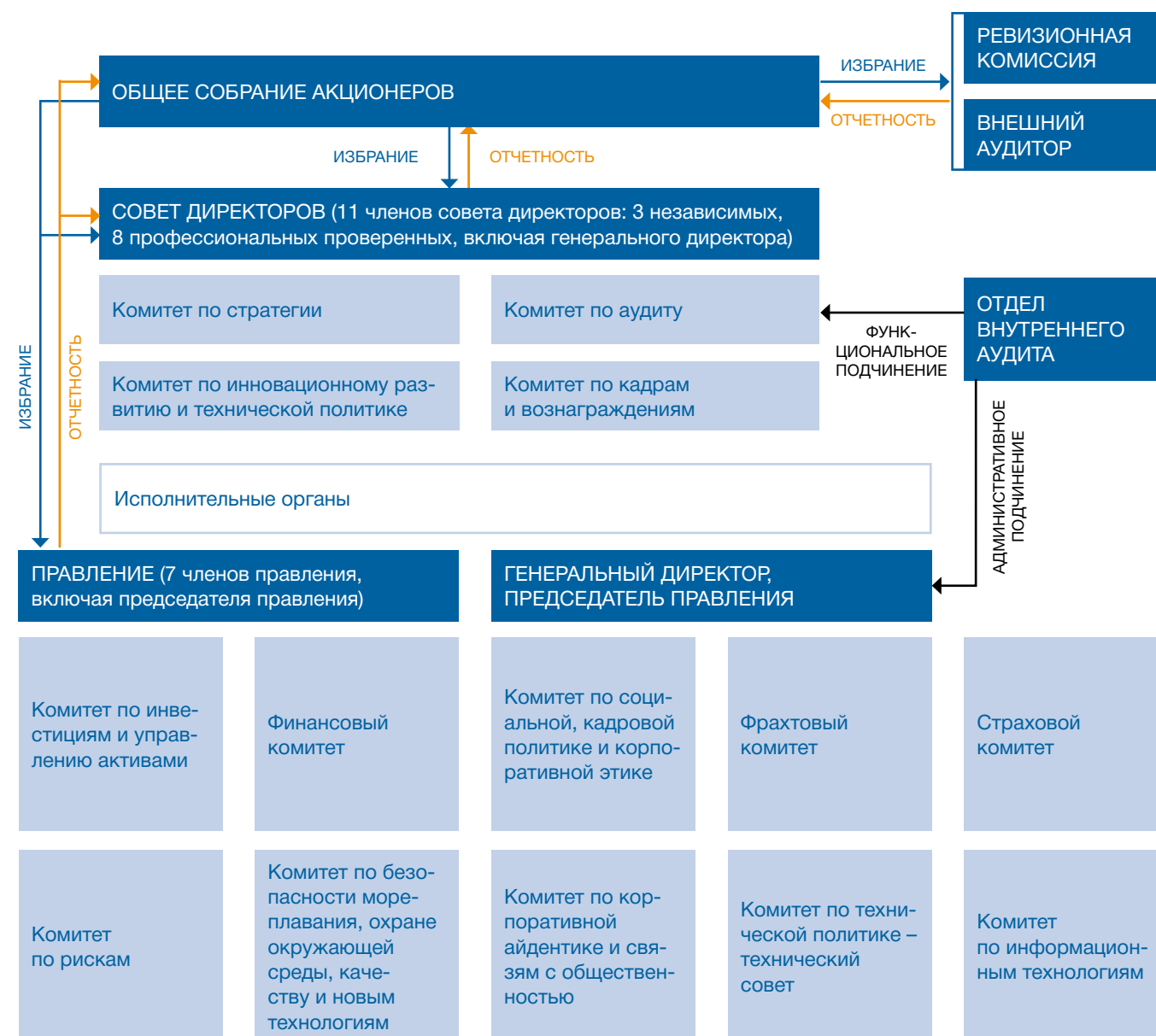
«Система корпоративного управления ПАО «Совкомфлот» формировалась не один год и соответствует лучшим российским и международным стандартам. Основы действующей системы корпоративного управления в свое время были заложены моими предшественниками – Игорем Шуваловым и Ильей Клебановым. Огромный вклад в развитие этой системы также внесли независимые директора, в числе которых хотелось бы отметить Дэвида Мурхауса, Чарльза Райана, Валида Шамму, Андрея Шаронова. Активная роль совета директоров ПАО «Совкомфлот» в формировании стратегического курса развития общества в значительной степени обеспечила успешную работу предприятия на высококонкурентном глобальном рынке морской транспортировки энергоносителей, во многом способствовала последовательному внедрению компаний в практику перевозки грузов современных инженерных решений, что позволило ПАО «Совкомфлот» стать одним из мировых лидеров в области использования экологически чистых технологий. Уверен, что знания, профессионализм и обширный опыт работы действующих членов совета директоров ПАО «Совкомфлот» будут и в дальнейшем способствовать укреплению лидирующих позиций компании на рынке».

Сергей Франк,
председатель совета директоров
ПАО «Совкомфлот»

Система корпоративного управления

ПАО «Совкомфлот» стремится обеспечить соответствие системы корпоративного управления международным стандартам, предполагающим безусловное соблюдение требований законодательства и этических норм в духе передовой практики корпоративного управления. С этой целью ПАО «Совкомфлот» активно ведет работу по совершенствованию системы корпоративного управления с учетом специфики своей деятельности.

Система корпоративного управления ПАО «Совкомфлот»



Внутренние документы в области корпоративного управления

- Устав ПАО «Совкомфлот» (новая редакция утверждена распоряжением Росимущества от 31.05.2017 № 271-р);
- Изменения к уставу ПАО «Совкомфлот» (внесены на основании распоряжения Росимущества от 01.03.2018 № 95-р с учетом распоряжения Росимущества от 06.05.2020 № 167-р и уведомления об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг ПАО «Совкомфлот», утвержденного генеральным директором ПАО «Совкомфлот» 21.10.2020 и представленного в Банк России 22.10.2020);
- Изменения к уставу ПАО «Совкомфлот» (утверждены распоряжением Росимущества от 10.09.2020 № 367-р);
- Изменения к уставу ПАО «Совкомфлот» (утверждены распоряжением Росимущества от 13.02.2020 № 70-р);
- Изменения к уставу ПАО «Совкомфлот» (утверждены распоряжением Росимущества от 26.06.2019 № 373-р);
- Изменения к уставу ПАО «Совкомфлот» (утверждены распоряжением Росимущества от 29.06.2018 № 449-р);
- Кодекс корпоративного управления (новая редакция утверждена решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10.11.2015, протокол № 149);
- Положение об общем собрании акционеров ПАО «Совкомфлот», утверждено распоряжением Росимущества от 16.06.2017 № 310-р;
- Положение о совете директоров (новая редакция утверждена распоряжением Росимущества от 29.06.2018 № 449-р);
- Положение о комитете по стратегии совета директоров (утверждено решением совета директоров от 5.02.2009, протокол № 95);
- Положение о комитете по аудиту совета директоров (новая редакция утверждена решением совета директоров от 26.05.2017, протокол № 163);
- Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров (новая редакция утверждена решением совета директоров от 26.05.2017, протокол № 163);
- Положение о комитете по инновационному развитию и технической политике (утверждено решением совета директоров от 25.02.2011, протокол № 109);
- Положение о правлении (утверждено распоряжением Росимущества от 30.06.2009 № 838-р);
- Положение о генеральном директоре (утверждено распоряжением Росимущества от 30.06.2014 № 696-р);
- Положение о ревизионной комиссии (новая редакция утверждена распоряжением Росимущества от 30.06.2016 № 519-р);
- Положение об отделе внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» (утверждено решением совета директоров от 26.05.2017 (протокол № 163 от 26.05.2017) с учетом изменений и дополнений, утвержденных советом директоров 26.02.2019 (протокол № 179 от 01.03.2019) и 18.11.2020 (протокол № 201 от 20.11.2020));
- Положение о корпоративном секретаре ПАО «Совкомфлот» (утверждено решением совета директоров 11.04.2017 (протокол № 162 от 13.04.2017) с изменениями и дополнениями, утвержденными решением советом директоров 14.09.2020 (протокол № 198 от 14.09.2020));
- Положение о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот» (утверждено решением совета директоров 14.12.2012 (протокол № 125 от 14.12.2012) с учетом изменений и дополнений в соответствии с решением совета директоров от 07.04.2020 (протокол № 192 от 08.04.2020));
- Кодекс корпоративной этики (утвержден решением правления ПАО «Совкомфлот» от 29.08.2019 (протокол № 30(975));
- Положение о раскрытии информации ПАО «Совкомфлот» (утверждено решением правления от 26.11.2020 (протокол № 55(1051));
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «Совкомфлот» и (или) манипулирования рынком (утверждены решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 21.10.2020 (протокол № 200 от 22.10.2020)), а также собственный перечень инсайдерской информации ПАО «Совкомфлот» (утвержден приказом генерального директора от 06.10.2020 № 44).

Совершенствование системы корпоративного управления

Общество признает важность высокого уровня корпоративного управления. Система корпоративного управления общества строится на основе требований российского законодательства, а также применимых лучших международных практик корпоративного управления. Основным документом, отражающим ключевые принципы и элементы, на которых основывается система корпоративного управления общества, является кодекс корпоративного управления ПАО «Совкомфлот».

Первоначальная редакция кодекса корпоративного управления ПАО «Совкомфлот» (кодекс корпоративного поведения ПАО «Совкомфлот») была утверждена советом директоров 22 февраля 2007 года (протокол № 80). Действующий кодекс корпоративного управления ПАО «Совкомфлот» разработан на основе Федерального закона «Об акционерных обществах», устава и иных внутренних документов общества, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463), рекомендаций «Принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)» и требований к листингу российских и зарубежных фондовых бирж

и утвержден решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10 ноября 2015 года (протокол № 149).

Кодекс корпоративного управления общества является сводом правил, стандартов и внутренних норм, используемых ПАО «Совкомфлот» в процессе своей деятельности и основанных на сбалансированном учете интересов акционеров общества, его органов управления и иных заинтересованных лиц. Целью кодекса корпоративного управления является обеспечение высокого уровня корпоративного управления, профессиональной и деловой этики, необходимых для реализации стратегических целей и задач, определенных уставом и другими внутренними документами общества.

Основные принципы корпоративного управления в Российской Федерации определены Кодексом корпоративного управления, одобренным Банком России (далее – Кодекс КУ) и рекомендованным к применению акционерными обществами. По результатам проведенной обществом оценки соблюдения рекомендаций Кодекса КУ определено, что ПАО «Совкомфлот» соблюдает большинство рекомендаций Кодекса КУ.

Статистика соблюдения положений Кодекса КУ на основании отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Раздел Кодекса КУ	Принципы, рекомендованные Кодексом КУ	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров	13	11	2	-
Совет директоров	36	24	12	-
Корпоративный секретарь	2	1	1	-
Система вознаграждения	10	8	2	-
Система управления рисками	6	5	1	-
Раскрытие информации	7	6	1	-
Существенные корпоративные действия	5	4	1	-
Итого	79	59	20	-

В связи с состоявшимся в октябре 2020 года первичным публичным размещением акций ПАО «Совкомфлот» по состоянию на конец декабря 2020 года обществом соблюдаются все рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, в полном объеме или частично. См. подробнее в отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса ([приложение 1](#) к настоящему отчету).

С 2007 года в компании действует кодекс корпоративного поведения, с 2015 года – кодекс корпоративного управления, который полностью соответствует Кодексу КУ, рекомендованному Банком России.

С 2008 года ежегодно в состав совета директоров компании избираются не менее трёх независимых директоров.

С 2006 года в компании осуществляется страхование ответственности членов совета директоров и менеджмента.

С 2008 года при совете директоров компании функционируют комитеты по стратегии, аудиту, кадрам и вознаграждениям, с 2011 года – комитет по инновационному развитию и технической политике.

С 2006 года компания публично раскрывает аудированную консолидированную финансовую отчетность по МСФО в соответствии с требованиями рейтинговых агентств и регуляторов фондовых рынков (с 1988 года компания готовит и раскрывает аудированную финансовую отчетность по МСФО акционерам и кредиторам).

С 2012 года компания публично раскрывает информацию в соответствии с требованиями законодательства о раскрытии информации.

С 2010 года одна из компаний группы «Совкомфлот» является эмитентом ценных бумаг (облигаций), прошедших регистрацию

(листинг) на Лондонской и Ирландской фондовых биржах и соответствующих предъявляемым Комиссией по ценным бумагам США требованиям для предложения инвесторам на территории США по правилу 144A.

С 2020 года акции ПАО «Совкомфлот» размещены на Московской бирже.

ПАО «Совкомфлот» постоянно совершенствует систему корпоративного управления с учетом рекомендаций Кодекса КУ и лучших применимых мировых практик корпоративного управления.

В отчетном году общество продолжило работу по совершенствованию модели и практики корпоративного управления. Были актуализированы (или вновь утверждены) следующие ключевые документы, закрепляющие принципы корпоративного управления: внесены изменения в устав ПАО «Совкомфлот», а также внесены изменения и дополнения в положение о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот», в положение об отделе внутреннего аудита и в положение о корпоративном секретаре ПАО «Совкомфлот». Указанные документы были актуализированы с учетом рекомендаций Кодекса КУ, а также специфики деятельности общества.

Механизмы управления в сфере устойчивого развития и социальной ответственности ПАО «Совкомфлот» встроены в систему корпоративного управления. В ходе своей деятельности органы управления рассматривают вопросы, в том числе связанные с охраной труда, промышленной безопасностью, развитием кадрового потенциала, повышением энергоэффективности и защитой окружающей среды.



Танкер для перевозки сырой нефти типоразмера Aframax «Залив Америка» в заливе Находка в ожидании погрузки на терминале Козьмино.

Антикоррупционная политика

ПАО «Совкомфлот» (в лице органов управления и сотрудников) обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, включая меры по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями. В обществе с 2015 года действует антикоррупционная политика, а также работает горячая линия. Новая редакция антикоррупционной политики была утверждена правлением ПАО «Совкомфлот» (протокол № 30(975) от 29 августа 2019 года). Документ устанавливает правила и стандарты ведения бизнеса и применяется ко всем компаниям группы «Совкомфлот». На том же заседании правления общества был утвержден кодекс корпоративной этики ПАО «Совкомфлот», который

содержит основные этические принципы и приоритеты компании, а также рекомендации о том, как должны вести себя сотрудники группы компаний «Совкомфлот» при принятии решений в ходе своей профессиональной деятельности.

В 2017 году правление ПАО «Совкомфлот» приняло решение о присоединении общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса с целью реализации мер по недопущению и противодействию коррупции, создания условий для общественного осуждения и неприятия коррупционных проявлений при взаимодействии с органами государственной власти и в корпоративных отношениях. См. подробнее в разделе **«Устойчивое развитие»** настоящего отчета.

Урегулирование конфликтов интересов

Общую политику в части урегулирования конфликтов интересов ПАО «Совкомфлот» определяет совет директоров ПАО «Совкомфлот». Механизм доведения информации о возникшем конфликте интересов до органов управления ПАО «Совкомфлот» определен положением о совете директоров, а также действующим кодексом

корпоративного управления. С 2015 года в обществе утверждена и действует политика по совершению сделок с заинтересованностью в группе компаний «Совкомфлот», предусматривающая также механизм урегулирования конфликта интересов в группе компаний.

Общее собрание акционеров

В 2020 году состоялось четыре общих собрания акционеров ПАО «Совкомфлот». В период их проведения единственным акционером общества являлась Российская Федерация. В соответствии с п. 5 положения об управлении находящимися в федеральной собственности акциями открытых акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении открытыми акционерными обществами («золотой акции»), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 года № 738, права акционера общества – Российской Федерации – осуществляются Федеральным агентством по управлению государственным имуществом (Росимуществом) по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации.

13 февраля 2020 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» (распоряжение Росимущества от 13 февраля 2020 года № 70-р), на котором было принято решение о внесении изменений в устав ПАО «Совкомфлот» в части увеличения количества объявленных акций.

6 мая 2020 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» (распоряжение Росимущества от 6 мая 2020 года № 167-р), на котором было принято решение о внесении изменений в ранее принятое решение об увеличении уставного капитала в части увеличения количества размещаемых ценных бумаг.

4 августа 2020 года состоялось годовое общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» (распоряжение Росимущества от 4 августа 2020 года № 297-р), на котором были приняты следующие решения:

- утвержден годовой отчет ПАО «Совкомфлот» за 2019 год;
- утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Совкомфлот» за 2019 год;

- утверждено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Совкомфлот» по итогам 2019 года в размере 7 204 747 тыс. рублей:
 - на выплату дивидендов по акциям ПАО «Совкомфлот» по результатам 2019 года – 7 181 000 тыс. рублей,
 - оставить в распоряжении ПАО «Совкомфлот» – 23 747 тыс. рублей¹;

- принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям ПАО «Совкомфлот» по результатам 2019 года в размере 7 181 000 тыс. рублей, а также установлено, что десятый день с даты принятия решения о выплате дивидендов является датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, установлен срок выплаты дивидендов – в течение 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов;

- избраны члены совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот»;

- принято решение о выплате вознаграждения членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот» – негосударственным служащим в размере, определенном в соответствии с внутренними документами общества;

- ООО «Эрнст энд Янг» утверждено в качестве аудитора ПАО «Совкомфлот» на 2020 год.

10 сентября 2020 года состоялось внеочередное общее собрание акционеров ПАО «Совкомфлот» (распоряжение Росимущества от 10 сентября 2020 года № 367-р), на котором было принято решение о предоставлении согласия акционера на совершение крупной сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, состоящей из нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с размещением акций ПАО «Совкомфлот» на публичных рынках.

¹. В соответствии с действующим положением о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот» источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, которая определяется по данным аудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства. Подробнее о распределении чистой прибыли – см. раздел «Распределение прибыли» настоящего отчета.



Совет директоров ПАО «Совкомфлот»

Состав совета директоров

Важную роль в организации системы эффективного корпоративного управления играет совет директоров ПАО «Совкомфлот», который осуществляет стратегическое руководство деятельностью группы, определяет ее видение, миссию и стратегическое развитие.

В отчетный период руководство деятельностью компании осуществляли два состава совета директоров ПАО «Совкомфлот».

Состав совета директоров, избранный внеочередным общим собранием акционеров от 23 сентября 2019 года (распоряжение Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р):

- Абрамов А.С. – профессиональный поверенный,
- Клебанов И.И. – профессиональный поверенный,
- Мурхаус Д. – профессиональный поверенный,
- Нисенбойм Л.Р. – профессиональный поверенный,
- Сорокин П.Ю. – профессиональный поверенный,
- Тарасенко О.В. – профессиональный поверенный,
- Тонковидов И.В. – профессиональный поверенный,
- Франк С.О. – профессиональный поверенный,
- Цветков Ю.А. – профессиональный поверенный,
- Клявин А.Ю. – независимый директор,
- Шамма В. – независимый директор,
- Шаронов А.В. – независимый директор.

Состав совета директоров, избранный годовым общим собранием акционеров от 4 августа 2020 года (распоряжение Росимущества от 4 августа 2020 года № 297-р):

- Абрамов А.С. – профессиональный поверенный,
- Иванов В.П. – профессиональный поверенный,
- Мурхаус Д. – профессиональный поверенный,
- Сорокин П.Ю. – профессиональный поверенный,
- Тарасенко О.В. – профессиональный поверенный,
- Тонковидов И.В. – профессиональный поверенный,
- Франк С.О. – профессиональный поверенный,
- Цветков Ю.А. – профессиональный поверенный,
- Клявин А.Ю. – независимый директор,
- Шамма В. – независимый директор,
- Шаронов А.В. – независимый директор.

В отчетном году в совет директоров общества был избран в составе 11 человек, что соответствует требованиям законодательства и отвечает потребностям общества. Персональный состав определен общим собранием акционеров (решением единственного акционера). Избрание членов совета директоров общества осуществлялось посредством рассмотрения кандидатов комиссией по отбору кандидатов в органы управления обществ с государственным участием, созданной Росимуществом с участием представителей Минтранса России, а также ПАО Московская Биржа, позволившей акционеру получить достаточную информацию о кандидатах, необходимую для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

В соответствии с решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 24 сентября 2019 года (протокол № 184) и от 12 августа 2020 года (протокол № 196) председателем совета директоров был избран Сергей Оттович Франк.

С 2008 года в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» ежегодно избираются независимые директора в соответствии с критериями, установленными действующим Кодексом корпоративного управления и постановлением Правительства Российской Федерации № 738. В состав

совета директоров (по состоянию на 31 декабря 2020 года) избраны три независимых директора: Алексей Юрьевич Клявин¹, Валид Шамма, Андрей Владимирович Шаронов.

Ключевые компетенции членов совета директоров²

Сферы компетенций	Франк С.О.	Абрамов А.С.	Иванов В.П.	Клебанов И.И.	Клявин А.Ю. (н. д.)	Мурхаус Д.	Нисенбойм Л.Р.	Сорокин П.Ю.	Тарасенко О.В.	Тонковидов И.В.	Цветков Ю.А.	Шамма В. (н. д.)	Шаронов А.В. (н. д.)
В области стратегического планирования	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В области международного сотрудничества / ведения бизнеса	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В управлении рисками	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В области корпоративного управления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В операционной деятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В отраслевой сфере	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В области анализа финансовой отчетности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В области управления персоналом и систем мотивации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
В области инноваций, информационных технологий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Сведения о членах совета директоров ПАО «Совкомфлот» на 31 декабря 2020 года

Франк Сергей Оттович Председатель совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1960 Образование: Дальневосточное высшее инженерное морское училище имени адмирала Г.И. Невельского, специальность «судовождение на морских путях»; Дальневосточный государственный университет, специальность «юриспруденция». Ученая степень: кандидат технических наук. В октябре 2004 года был избран генеральным директором ОАО «Совкомфлот» и вошел в состав совета директоров компании. В этой должности работал до сентября 2019 года, когда был избран председателем совета директоров общества.
Абрамов Александр Сергеевич Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1957 Образование: Московский институт инженеров железнодорожного транспорта; Институт переподготовки и повышения квалификации при Правительстве Российской Федерации. С 2016 года – главный советник председателя совета Центрального союза потребительских обществ Российской Федерации (Центросоюз РФ). Является членом совета директоров ПАО «Совкомфлот» с 2019 года.
Иванов Виктор Петрович Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1950 Образование: Ленинградский электротехнический институт связи имени профессора М.А. Бонч-Бруевича, специальность «радиосвязь». Ученая степень: доктор юридических наук. В настоящее время занимает пост президента ассоциации «Российский дом международного научно-технического сотрудничества». Избран в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» в 2020 году.

¹ В связи с формальной связанностью Клявина А.Ю. с ПАО «Совкомфлот» в соответствии с правилами листинга ПАО Московская Биржа решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 14 сентября 2020 года (протокол № 198) было принято решение о признании Клявина А.Ю. независимым директором. Данное решение размещено на сайте компании.
² Члены составов совета директоров ПАО «Совкомфлот», избранные решениями акционера общества в 2019 и 2020 годах.

Клявин Алексей Юрьевич Член совета директоров ПАО «Совкомфлот» (независимый директор)	Год рождения: 1954 Образование: Калининградское высшее инженерное морское училище, специальность «инженер-судоводитель». С 2013 года – президент Российской палаты судоходства. С 2012 года входит в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» в качестве независимого директора.
Мурхаус Дэвид Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1947 Образование: Университет Лондона, Лондонский городской университет, Саутгемптонский университет. Ученая степень: доктор наук. Член Британского фонда науки и технологий. Действительный член Морского института Великобритании. В настоящее время – доверительный управляющий Trafalgar House Trustees Limited и вице-председатель организации Mission to Seafarers. Входит в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» с 2010 года.
Сорокин Павел Юрьевич Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1985 Образование: Российская экономическая академия имени Г.В. Плеханова, специальность «мировая экономика»; Лондонский университет, специальность «финансы и финансовое право». В марте 2018 года был назначен заместителем министра энергетики Российской Федерации. Входит в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» с 2019 года.
Тарасенко Оксана Валерьевна Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1983 Образование: Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, специальность «юриспруденция»; Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по направлению «менеджмент». Ученая степень: кандидат юридических наук. С декабря 2018 года – заместитель министра экономического развития Российской Федерации. Впервые в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» была избрана в 2018 году ¹ .
Тонковидов Игорь Васильевич Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1964 Образование: Одесский институт инженеров морского транспорта, специальность «инженер-механик»; Лондонский университет (Великобритания), степень магистра по специальности «финансовый менеджмент»; бизнес-школа INSEAD (Франция), образовательная программа AMBA для руководителей высшего звена. С 2012 года занимал пост первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Совкомфлот». В 2019 году вошел в состав совета директоров, став генеральным директором, председателем правления общества.
Цветков Юрий Александрович Член совета директоров ПАО «Совкомфлот»	Год рождения: 1965 Образование: Ленинградское высшее инженерное морское училище им. адмирала С.О. Макарова, специальность «судовождение на морских путях»; Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, профессиональные переподготовки по программам «Экономика и управление на предприятии» с присвоением квалификации «магистр управления», «Экономика и государственные финансы»; Маастрихтская школа менеджмента (Нидерланды); Высшая школа бизнеса Колумбийского университета (США). В течение отчетного периода занимал пост заместителя министра транспорта Российской Федерации. Вошел в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» в 2019 году.
Шамма Валид Член совета директоров ПАО «Совкомфлот» (независимый директор)	Год рождения: 1954 Образование: Американский университет в Бейруте, бакалавр делового администрирования; Американская школа международного менеджмента, магистр международного менеджмента. В настоящее время – партнер «Шамма и партнеры». Входит в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» с 2015 года в качестве независимого директора.
Шаронов Андрей Владимирович Член совета директоров ПАО «Совкомфлот» (независимый директор)	Год рождения: 1964 Образование: Уфимский авиационный институт, специальность «авиационное приборостроение»; Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «юриспруденция». Ученая степень: кандидат социологических наук. С 2016 года – президент Московской школы управления «СКОЛКОВО». Вошел в состав совета директоров ПАО «Совкомфлот» в 2014 году в качестве независимого директора.

Председатель и члены совета директоров в течение отчетного периода акциями ПАО «Совкомфлот» не владели. Сделки по приобретению или отчуждению акций акционерного общества членами вышеперечисленных составов совета директоров не совершались.

С 2006 года ПАО «Совкомфлот» обеспечивает страхование ответственности членов совета директоров.

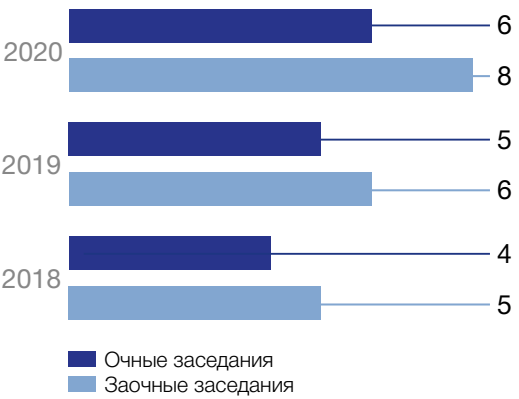
Деятельность совета директоров в 2020 году

Порядок созыва и проведения заседаний совета директоров определяется положением о совете директоров. Работа совета директоров осуществляется в соответствии с его компетенцией, определенной Федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом ПАО «Совкомфлот».

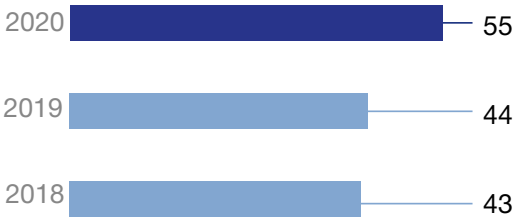
Принимая во внимание стратегический характер деятельности совета директоров, заседания совета директоров проводятся на плановой основе. План-график заседаний принимается на год на первом заседании после избрания состава совета директоров и включает вопросы, требующие, в соответствии с требованиями законодательства и устава общества, регулярного рассмотрения. Также на заседаниях совета директоров рассматриваются иные вопросы в соответствии с требованиями устава общества и (или) законодательства.

В 2020 году состоялось 14 заседаний совета директоров ПАО «Совкомфлот» (из них 6 заседаний в форме совместного присутствия, в том числе путем видеоконференции, 8 – в форме заочного голосования)².

Количество проведенных заседаний совета директоров, проведенных с 2018 по 2020 год



Количество вопросов, рассмотренных советом директоров за 2018–2020 годы



В 2020 году советом директоров ПАО «Совкомфлот» было рассмотрено 55 вопросов по следующим основным направлениям:

- стратегическое управление группой компаний «Совкомфлот», включая рассмотрение итогов реализации Долгосрочной программы развития за 2019 год и предварительных итогов реализации стратегии ПАО «Совкомфлот» до 2025 года, рассмотрение ежеквартальных отчетов о реализации Долгосрочной программы развития, а также вопросов по актуализации Долгосрочной программы развития до 2025 года;
- информирование о значимых вопросах деятельности ПАО «Совкомфлот»;
- подготовка ПАО «Совкомфлот» к выходу на публичные рынки капитала, включая внесение изменений в решение о дополнительном выпуске ценных бумаг и prospect ценных бумаг, определение цены размещения акций, внесение изменений в устав ПАО «Совкомфлот», а также иные решения, связанные с подачей заявления на листинг акций;

¹. Вышла из состава Совета директоров ПАО «Совкомфлот» 26 июня 2019 года и вновь вошла в его состав 23 сентября 2019 года.
². Дата заседания и номер протокола: 29.01.2020 – протокол № 189 (заочное); 20.02.2020 – протокол № 190 (заочное); 27.03.2020 – протокол № 191 (заочное); 07.04.2020 – протокол № 192; 24.04.2020 – протокол № 193 (заочное); 19.05.2020 – протокол № 194; 22.06.2020 – протокол № 195 (заочное); 12.08.2020 – протокол № 196 (заочное); 27.08.2020 – протокол № 197; 14.09.2020 – протокол № 198; 06.10.2020 – протокол № 199; 21.10.2020 – протокол № 200 (заочное); 18.11.2020 – протокол № 201 (заочное); 09.12.2020 – протокол № 202.

- утверждение финансового плана (бюджета) ПАО «Совкомфлот» и группы компаний «Совкомфлот», подведение итогов работы за отчетный период, подготовка к проведению общего собрания акционеров, рассмотрение вопросов в предварительном порядке перед вынесением их на общее собрание акционеров (решение акционера);
- контроль деятельности исполнительных органов ПАО «Совкомфлот», включая утверждение показателей эффективности на 2020 год и результатов их достижения исполнительными органами за отчетный период и за 2019 год;
- рассмотрение вопросов, связанных с исполнением поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов внутреннего аудита, а также утверждение планов работы внутреннего аудита на полугодовой основе, рассмотрение результатов внешней оценки функции внутреннего аудита;
- утверждение и актуализация внутренних документов, включая положение о дивидендной политике, положение в области вознаграждения персонала, положение о корпоративном секретаре и положение об отделе внутреннего аудита, а также актуализация внутренних документов по непрофильным активам и закупочным процедурам в соответствии с требованиями законодательства;
- обеспечение организационной деятельности совета директоров и формирование комитетов совета директоров.

На первом после формирования совета директоров заседании совета директоров, как правило, избирается председатель совета директоров, полномочия которого определены положением о совете директоров ПАО «Совкомфлот», и формируются комитеты совета директоров.

Информация по наиболее значимым вопросам была раскрыта ПАО «Совкомфлот» в форме существенных фактов.

Рассмотрение отчета о работе совета директоров общества и его комитетов за 2020 год планируется во второй половине 2021 года.

Положением о совете директоров ПАО «Совкомфлот» определено, что заседания совета директоров проводятся в форме совместного присутствия членов совета директоров. По решению председателя совета директоров в зависимости от значимости вопросов повестки дня допускается принятие решений советом директоров заочным голосованием.

По вопросам, требующим предварительной оценки профильного комитета совета директоров, решения принимаются с учетом рекомендаций такого комитета.

Информация о составе совета директоров и его деятельности, в соответствии с требованиями законодательства, положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, и информационной политикой общества, раскрывается ПАО «Совкомфлот» на официальном сайте в разделе **«Корпоративное управление»**.

Деятельность комитетов совета директоров в 2020 году

Структура и компетенции комитетов совета директоров ПАО «Совкомфлот» на 31 декабря 2020 года

Название и состав	Компетенции
Комитет по стратегии 1. Иванов В.П. – председатель 2. Абрамов А.С. 3. Клявин А.Ю. (независимый директор) 4. Сорокин П.Ю. 5. Тарасенко О.В. 6. Тонковидов И.В. 7. Цветков Ю.А. 8. Шаронов А.В. (независимый директор)	<ul style="list-style-type: none">• Анализ предложений и выработка рекомендаций для совета директоров по приоритетным направлениям деятельности группы компаний «Совкомфлот», в том числе перспективным планам, стратегиям и программам развития.• Предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций по составлению и корректировке бюджета группы компаний «Совкомфлот», разработке планов финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Совкомфлот» на долгосрочную и текущую перспективу.• Выработка предложений и рекомендаций по основным показателям эффективности и системе управления финансовой деятельностью группы компаний «Совкомфлот».• Выработка предложений и рекомендаций по инвестиционной политике и повышению капитализации группы компаний «Совкомфлот», а также по работе с ценными бумагами группы компаний «Совкомфлот».• Выработка предложений и рекомендаций по дивидендной политике ПАО «Совкомфлот».
Комитет по аудиту 1. Шаронов А.В. (независимый директор) – председатель 2. Мурхаус Д. 3. Шамма В. (независимый директор)	<ul style="list-style-type: none">• Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности общества.• Оценка кандидатов в аудиторы общества с предоставлением результатов такой оценки совету директоров, подготовка для совета директоров общества рекомендаций по кандидатуре аудитора для последующего утверждения аудитора общим собранием акционеров.• Оценка финансово-хозяйственной деятельности общества, включая оценку управленческой и финансовой отчетности.• Оценка заключения аудитора общества до представления его на общем собрании акционеров.• Контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля общества, практики корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию, анализ и оценка исполнения внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля, а также управления конфликтами интересов.• Рассмотрение положения о внутреннем аудите, а также плана деятельности подразделения внутреннего аудита.• Рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения.• Оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита, а также выработка рекомендаций совету директоров общества в области контроля деятельности и функционального руководства отделом внутреннего аудита общества.• Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита.• Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделениями внутреннего аудита и внешними аудиторами общества.• Формирование рекомендаций по выбору независимого оценщика и проведению оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных действующим законодательством.• Оценка эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников общества (в том числе недобросовестного использования инсайдерской и конфиденциальной информации) и третьих лиц, а также иных нарушений деятельности общества, а также контроль за реализацией мер, принятых исполнительным руководством общества в рамках этой системы.



Название и состав	Компетенции
Комитет по кадрам и вознаграждениям (выполняет в том числе функции комитета по номинациям) 1. Шамма В. (независимый директор) – председатель 2. Мурхаус Д. 3. Шаронов А.В. (независимый директор)	<ul style="list-style-type: none">Разработка и периодический пересмотр политики общества по вознаграждению членов совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества, а также иных ключевых работников общества, в том числе разработка параметров краткосрочной и долгосрочной мотивации членов исполнительных органов, надзор за внедрением и реализацией вышеуказанной политики.Определение и корректировка кадровой политики общества.Определение размеров вознаграждений членов совета директоров и ревизионной комиссии общества.Определение размера вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества.Определение условий договоров с членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества.Функции по избранию исполнительных органов общества.Предварительная оценка работы коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества по итогам года в соответствии с политикой по вознаграждению.Разработка условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества, включая все материальные обязательства общества и условия их предоставления.Разработка рекомендаций совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря общества, предварительная оценка работы корпоративного секретаря общества по итогам года.Ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы совета директоров и его членов, а также комитетов совета директоров, определение приоритетных направлений для совершенствования работы совета директоров, в том числе для усиления состава совета директоров.Взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в совет директоров общества.Планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности, членов коллегиального исполнительного органа, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества, формирование рекомендаций совету директоров в отношении кандидатов на должности корпоративного секретаря, членов коллегиального исполнительного органа, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества, и иных ключевых руководящих работников общества.Выработка и представление рекомендаций (заключений) совету директоров по другим вопросам в соответствии с поручениями совета директоров.
Комитет по инновационному развитию и технической политике 1. Мурхаус Д. – председатель 2. Клявин А.Ю. (независимый директор) 3. Тонковидов И.В. 4. Цветков Ю.А.	<ul style="list-style-type: none">Рассмотрение и одобрение политики и программ инновационного развития группы компаний «Совкомфлот».Рассмотрение и одобрение проектов НИОКР.Рассмотрение современных инновационных технологий для применения в группе компаний «Совкомфлот».Формирование технической политики группы компаний «Совкомфлот».Формирование политики инновационного развития группы компаний «Совкомфлот».Совершенствование системы управления безопасностью и качеством услуг в группе компаний «Совкомфлот».Техническая экспертиза инвестиционных проектов.

Рассматривая вопросы в рамках своей компетенции, комитеты обеспечивают детальный анализ предлагаемых менеджментом проектов и подготовку рекомендаций совету директоров, тем самым улучшая качество принимаемых решений. Комитеты действуют

на основании соответствующих положений, утвержденных советом директоров.

Отчет о работе комитета по стратегии

В отчетный период работали два состава комитета: избранные решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 24 сентября 2019 года (протокол № 184) и от 12 августа 2020 года (протокол № 196) с учетом решения совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 27 августа 2020 года (протокол № 197).

В 2020 году комитет рассмотрел и подготовил рекомендации совету директоров по результатам выполнения стратегии ПАО «Совкомфлот» и Долгосрочной программы развития ПАО «Совкомфлот», предварительно рассмотрел вопросы, связанные

с актуализацией Долгосрочной программы развития ПАО «Совкомфлот» до 2025 года, а также в предварительном порядке рассмотрел финансовый план (бюджет) на 2021 год и прогноз на 2022–2023 годы¹.

В течение отчетного периода члены комитета проводили рабочие встречи с руководством ПАО «Совкомфлот» по вопросам актуализации Долгосрочной программы развития ПАО «Совкомфлот» до 2025 года и подготовки компании к выходу на публичные рынки капитала.

Отчет о работе комитета по аудиту

В отчетный период работали два состава комитета: избранные решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 24 сентября 2019 года (протокол № 184) и от 12 августа 2020 года (протокол № 196).

В 2020 году комитет рассмотрел и подготовил рекомендации совету директоров по вопросам отбора аудитора и определения размера оплаты его услуг, по отчетам деятельности и планам работы внутреннего аудита

на полугодовой основе, а также рассмотрел отчет по системе управления рисками, отчет о результатах внешнего аудита за 2019 год, план аудита на 2020 год и отчет о промежуточных результатах аудита за 2020 год².

В течение отчетного периода члены комитета проводили регулярные рабочие встречи с аудиторами, отделом внутреннего аудита, финансовой и бухгалтерской службами ПАО «Совкомфлот».

Отчет о работе комитета по кадрам и вознаграждениям

В отчетный период работали два состава комитета: избранные решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 24 сентября 2019 года (протокол № 184) и от 12 августа 2020 года (протокол № 196).

В 2020 году комитет подготовил рекомендации совету директоров по вопросам утверждения показателей эффективности и результатов их достижения исполнительными органами в рамках

выполнения Долгосрочной программы развития ПАО «Совкомфлот», рассмотрел вопросы изменения внутренних документов, касающихся вознаграждения персонала, а также вопросы, связанные с выходом компании на публичные рынки капитала³.

В течение отчетного периода члены комитета проводили регулярные встречи с членами коллегиального исполнительного органа ПАО «Совкомфлот» по указанным вопросам.

Отчет о работе комитета по инновационному развитию и технической политике

В отчетный период работали два состава комитета: избранные решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 24 сентября 2019 года (протокол № 184) и от 12 августа 2020 года (протокол № 196).

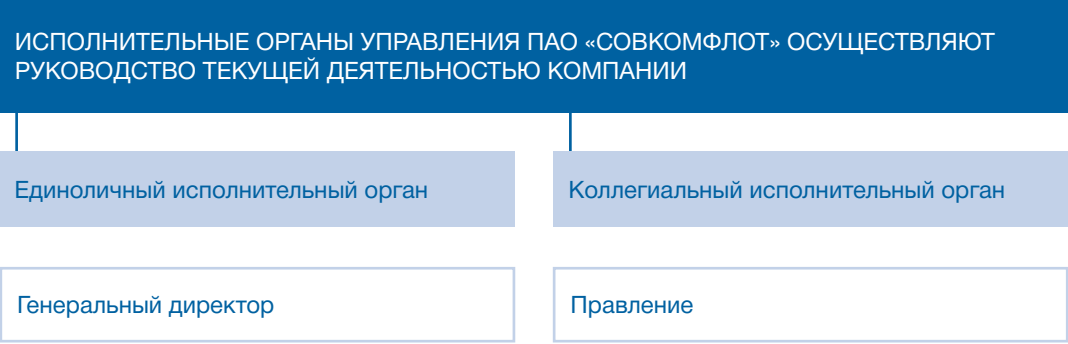
В 2020 году комитет в предварительном порядке рассмотрел проект положения об управлении правами на результаты интеллектуальной деятельности ПАО «Совкомфлот», рассмотрел вопросы о выборе оптимального пропульсивного комплекса для арктических танкеров-газовозов проектов «Арктик СПГ 2» и «Обский СПГ», о подготовке стратегии компании

по достижению заданных IMO параметров сокращения выбросов судами группы компаний «Совкомфлот», а также о перспективных направлениях инновационной деятельности группы компаний «Совкомфлот»⁴.

В течение отчетного периода члены комитета проводили рабочие встречи с соответствующими структурными подразделениями ПАО «Совкомфлот» по вопросам, связанным с внедрением инновационных технологий и реализацией технической политики группы компаний.

¹. Дата заседания и номер протокола: 06.04.2020 – протокол б/н; 11.11.2020 – протокол б/н, 08.12.2020 – протокол б/н.
². Дата заседания и номер протокола: 27.01.2020 – протокол б/н; 11.03.2020 – протокол б/н; 06.04.2020 – протокол б/н; 27.04.2020 – протокол б/н; 14.05.2020 – протокол б/н; 02.11.2020 – протокол б/н; 30.11.2020 – протокол б/н; 08.12.2020 – протокол б/н, 18.12.2020 – протокол б/н.
³. Дата заседания и номер протокола: 06.04.2020 – протокол б/н; 14.05.2020 – протокол б/н; 11.09.2020 – протокол б/н; 02.11.2020 – протокол б/н; 08.12.2020 – протокол б/н.
⁴. Дата заседания и номер протокола: 17.06.2020 – протокол б/н; 25.12.2020 – протокол б/н.

Генеральный директор и правление ПАО «Совкомфлот»



Решением внеочередного общего собрания акционеров (распоряжение Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р) полномочия Франка Сергея Оттовича в качестве генерального директора ПАО «Совкомфлот» были досрочно прекращены, генеральным директором ПАО «Совкомфлот» сроком на три года был назначен Тонковидов Игорь Васильевич.

Генеральный директор осуществляет функции председателя правления, без доверенности действует от имени ПАО «Совкомфлот», в том числе утверждает внутренние документы, регламентирующие производственно-технологические, финансовые, бухгалтерские, хозяйственные, кадровые вопросы, а также вопросы охраны труда и безопасности.

Права и обязанности генерального директора и членов правления по осуществлению руководства текущей деятельностью ПАО «Совкомфлот» определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ, иными правовыми актами Российской Федерации, уставом, положениями об органах управления, внутренними документами ПАО «Совкомфлот», а также договорами, определяющими их права и обязанности, заключаемыми каждым из них с ПАО «Совкомфлот».

Правление осуществляет деятельность в пределах компетенции, определенной уставом, а также обеспечивает выполнение решений общих собраний акционеров и совета директоров ПАО «Совкомфлот».

В течение отчетного периода в состав правления ПАО «Совкомфлот» также входил Амбросов Евгений Николаевич, полномочия которого в качестве члена правления ПАО «Совкомфлот» были прекращены 18 ноября 2020 года по решению совета директоров общества (протокол № 201 от 20 ноября 2020 года).

Сведения о составе правления ПАО «Совкомфлот»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ	
Тонковидов Игорь Васильевич	Год рождения: 1964 Образование: Одесский институт инженеров морского транспорта, специальность «инженер-механик»; Лондонский университет (Великобритания), степень магистра по специальности «финансовый менеджмент»; бизнес-школа INSEAD (Франция), образовательная программа AVIRA для руководителей высшего звена
Генеральный директор ПАО «Совкомфлот»	34 года в отрасли, 21 год в группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.

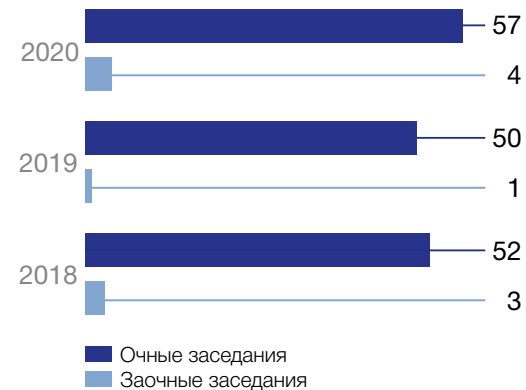
ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	
Емельянов Владимир Николаевич	Год рождения: 1969 Образование: Московский финансовый институт, специальность «международные экономические отношения»; совместная программа Мадридской школы бизнеса (Испания) и Школы бизнеса Хьюстонского университета (США) с присвоением степени MBA
Заместитель генерального директора – начальник управления стратегического планирования и развития ПАО «Совкомфлот»	9 лет в отрасли и группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.
Колесников Николай Львович	Год рождения: 1963 Образование: Московский финансовый институт, специальность «международные экономические отношения»; Instituto de Empresa (Мадрид, Испания) с присвоением степени International Executive MBA
Первый заместитель генерального директора – финансовый директор ПАО «Совкомфлот»	23 года в отрасли, 15 лет в группе СКФ
	Владеет 25 тыс. обыкновенных акций ПАО «Совкомфлот». Доля участия в уставном капитале общества – 0,001 %. Дата совершения сделки – 7 октября 2020 года. Иных сделок по приобретению или отчуждению акций общества в течение отчетного периода не совершал.
Лудгейт Каллум	Год рождения: 1969 Образование: Саутгемптонский университет.
Управляющий директор, член совета директоров «Совкомфлот (ЮК) Лимитед»	27 лет в отрасли и в группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.
Орфанос Мариос Христу	Год рождения: 1972 Образование: Манчестерский университет, специальность «бухгалтерия и финансы»; Институт присяжных бухгалтеров Англии и Уэльса
Управляющий директор «Совкомфлот (Сайпрус) Лимитед»	25 лет в отрасли, 20 лет в группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.
Остапенко Алексей Викторович	Год рождения: 1972 Образование: Московский государственный институт международных отношений МИД России, специальность «юриспруденция»; Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «финансы и кредит»; Лондонский университет Метрополитен, специальность «морское право»
Заместитель генерального директора – административный директор ПАО «Совкомфлот»	23 года в отрасли, 18 лет в группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.
Поправко Сергей Геннадьевич	Год рождения: 1961 Образование: Дальневосточное высшее инженерное морское училище имени адмирала Г.И. Невельского, специальность «судовождение на морских путях»; Всемирный морской университет (Швеция), специальность «управление судоходными компаниями»; Академия народного хозяйства с присвоением степени DBA (доктор делового администрирования); Швейцарская школа бизнеса (Цюрих) с присвоением степени DBA
Первый заместитель генерального директора – главный операционный директор ПАО «Совкомфлот»	36 лет в отрасли, 15 лет в группе СКФ
	В течение отчетного периода акциями общества не владел. Сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершал.

Комитеты при правлении

По решению правления ПАО «Совкомфлот» в целях предварительного рассмотрения вопросов, а также выработки рекомендаций для правления и генерального директора созданы и функционируют следующие комитеты:

- комитет по безопасности мореплавания, охране окружающей среды, качеству и новым технологиям;
- финансовый комитет;
- комитет по инвестициям и управлению активами;
- фрахтовый комитет;
- комитет по корпоративной айдентике и связям с общественностью;
- комитет по социальной, кадровой политике и корпоративной этике;
- комитет по информационным технологиям;
- страховой комитет;
- комитет по технической политике – технический совет;
- комитет по рискам.

Количество заседаний правления, проведенных с 2018 по 2020 год



Количество вопросов, рассмотренных за 2018–2020 годы



В рамках заседаний правления в 2020 году были приняты решения по следующим основным направлениям деятельности ПАО «Совкомфлот»:

- имплементация стратегии группы компаний «Совкомфлот»;
- обновление флота группы компаний «Совкомфлот» и расширение участия группы в промышленных проектах;
- совершенствование корпоративной и организационной структуры группы компаний;
- расширение социальных гарантий и льгот для плавсостава и берегового персонала;
- благотворительные и спонсорские программы ПАО «Совкомфлот» и группы компаний «Совкомфлот»;
- утверждение внутренних документов, входящее в компетенцию правления.

61

заседание

правления
ПАО «Совкомфлот»
состоялось
в 2020 году,

4

из них прошло
в заочной форме

182

вопроса

было рассмотрено
правлением
ПАО «Совкомфлот»
в 2020 году

Ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Совкомфлот», его подразделений и служб.

Компетенция и порядок деятельности ревизионной комиссии определяются положением о ревизионной комиссии¹, утвержденным решением общего собрания акционеров ПАО «Совкомфлот» (распоряжение Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 30 июня 2016 года №519-р).

В течение отчетного периода ревизионная комиссия действовала в составах, избранных годовым общим собранием акционеров 26 июня 2019 года (распоряжение Росимущества от 26 июня 2019 года № 373-р), а также годовым общим собранием акционеров 4 августа 2020 года (распоряжение Росимущества от 4 августа 2020 года № 297-р).

Состав ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот» на 31 декабря 2020 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Кузнецов Михаил Евгеньевич	1979 высшее	Генеральный директор ООО «Топкомпетенс», генеральный директор ООО «Центр корпоративного развития», директор Центра системных трансформаций экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»
Безменов Иван Владимирович	1980 высшее	Директор департамента территориального планирования Северо-Кавказского федерального округа, Министерство экономического развития Российской Федерации
Кожемякин Никита Валерьевич	1989 высшее	Начальник отдела, Федеральное агентство по управлению государственным имуществом
Джигоев Захарий Тенгизович	1977 высшее	Заместитель руководителя Федерального агентства морского и речного транспорта

Члены ревизионной комиссии в течение отчетного периода акциями ПАО «Совкомфлот» не владели, сделок по приобретению или отчуждению акций общества не совершали.

В 2020 году членам ревизионной комиссии, не являвшимся государственными служащими, было выплачено

вознаграждение в соответствии с положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот», утвержденным распоряжением Росимущества от 30 июня 2016 года № 519-р, а также на основании распоряжения Росимущества от 4 августа 2020 года № 297-р.

¹. Подробнее с указанным положением можно ознакомиться на сайте компании в разделе «Корпоративное управление».

Вид с мостика ледокольного газовоза
«Кристоф де Маржери»

Вознаграждение членов ревизионной комиссии, выплаченное в 2020 году (тыс. руб.)

Наименование показателя	Сумма
Вознаграждение за участие в работе органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента	374
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
Итого	374

В течение отчетного периода все рекомендации ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот» по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности выполнены.

Система вознаграждения членов органов управления

Вознаграждение членов совета директоров в 2020 году

В соответствии с положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» (утверждено распоряжением Росимущества от 30 июня 2012 года № 1158-р, с изменениями в соответствии с распоряжением Росимущества от 29 июня 2015 года № 478-р и распоряжением Росимущества от 30 июня 2016 года № 519-р), а также решениями общих собраний акционеров ПАО «Совкомфлот» производит выплату вознаграждения и возмещение членам совета директоров фактически понесенных расходов в связи с исполнением ими функций членов совета директоров.

В соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России и положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается

вознаграждение за исполнение обязанностей членов совета директоров, базовая часть которого составляет 3,2 млн рублей в год. Дополнительно к сумме базового вознаграждения за исполнение обязанностей председателя совета директоров, председателя комитета совета директоров, члена комитета совета директоров ПАО «Совкомфлот» выплачивается вознаграждение в следующих размерах в год:

- за исполнение обязанностей председателя совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 2,3;
- за исполнение обязанностей председателя комитета совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 0,8;
- за исполнение обязанностей члена комитета совета директоров – в размере суммы базового вознаграждения, умноженной на коэффициент 0,6.

Вознаграждение, являющееся дополнительным по отношению к сумме базового вознаграждения, подлежит выплате независимо от количества комитетов совета директоров ПАО «Совкомфлот», в работе которых принимает участие член совета директоров.

Вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, являющимся сотрудниками ПАО «Совкомфлот», а также государственными служащими, и иным лицам, не имеющим права на получение вознаграждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с вышеуказанным положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот», а также с распоряжением Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р и распоряжением Росимущества

от 4 августа 2020 года № 297-р членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» было выплачено вознаграждение и компенсированы расходы в размере, установленном внутренними документами ПАО «Совкомфлот».

Вознаграждение членов совета директоров в 2020 году (тыс. руб.)

Наименование показателя	Сумма
Вознаграждение за участие в работе органа управления	50 359
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	512
Иные виды вознаграждений	-
Итого	50 871

Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2020 году

Политика в области вознаграждения персонала как составная часть системы управления персоналом компании направлена на сохранение, укрепление, развитие и максимальное раскрытие кадрового потенциала общества, повышение производительности труда и степени лояльности сотрудников и, в конечном итоге, на достижение целей, определенных документами стратегического и операционного планирования общества.

Вознаграждение членов правления ПАО «Совкомфлот» состоит из постоянной составляющей (ежемесячная заработная плата) и переменной составляющей (вознаграждение по результатам деятельности общества за год).

Размер ежемесячной заработной платы устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми при приеме на работу.

Размер переменной части вознаграждения членов правления общества зависит от достижения целей, установленных на период в разрезе ключевых показателей эффективности (КПЭ). С 1 января 2020 года вступила в силу программа долгосрочного

стимулирования членов правления общества в форме отложенного вознаграждения, утвержденная советом директоров общества в декабре 2019 года.

Целевые значения КПЭ на 2020 финансовый год (годовое вознаграждение¹), а также на 2020–2022 годы (отложенное вознаграждение²) были утверждены решением совета директоров от 10 декабря 2019 года (протокол № 187 от 13 декабря 2019 года).

Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2020 году (тыс. руб.)³

Наименование показателя	Сумма
Заработная плата	232 585
Премии	301 776
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
Итого	534 361

¹. Утверждаются ежегодно и оцениваются советом директоров общества по итогам финансового года.
². Утверждаются на три года и оцениваются советом директоров общества по истечении трех лет.
³. По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с РСБУ.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованными сторонами для группы компаний «Совкомфлот» являются учреждения, организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью группы и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты ее деятельности.

В 2020 году группа компаний «Совкомфлот» активно взаимодействовала с заинтересованными сторонами, параллельно проводя работу по расширению и развитию существующих площадок и механизмов для диалога.

Ключевые для группы компаний заинтересованные стороны, а также каналы и форматы взаимодействия с ними приведены в таблице ниже.

Основные принципы и приоритеты взаимодействия с заинтересованными сторонами закреплены в Кодексе корпоративного управления¹.

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона		Механизмы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	Акционеры	Общие собрания акционеров Презентации, конференц-звонки, встречи менеджмента с инвестиционным сообществом, дни аналитика и инвестора Публикация пресс-релизов и других материалов в рамках раскрытия информации о деятельности группы компаний «Совкомфлот» Раскрытие информации и отчетность
	Инвесторы Банки и кредиторы	
Партнеры по бизнесу	Клиенты группы	Встречи с клиентами, включая отраслевые конференции и семинары Проведение исследований среди потребителей Развитие конкурсных процедур закупки товаров и услуг Проверка поставщиков с целью подтверждения их добросовестности и платежеспособности Внедрение антикоррупционных процедур Публикация обзора рынка
	Поставщики и подрядные организации	
Сотрудники	Работники группы	Встречи руководителей всех уровней, а также представителей отдела кадров с работниками Информирование работников через систему внутрикорпоративных коммуникаций Программы материального и нематериального стимулирования Развитие системы подготовки и повышения квалификации работников из числа плавсостава и берегового персонала Использование инструментов обратной связи, опросы работников Рассмотрение поданных обращений и жалоб
Государство	Законодательные и исполнительные органы государственной власти	Участие в деятельности рабочих групп и экспертных советов, созданных при органах государственной власти Российской Федерации
Общественность	Учебные заведения	Благотворительная помощь образовательным и медицинским учреждениям, ветеранским организациям Программы целевой подготовки курсантов морских вузов Организация стажировок курсантов на судах компании Организация стажировок преподавателей морских вузов Спонсорская поддержка спортивных мероприятий и соревнований, направленных на повышение престижа морской профессии
	Заведения в области здравоохранения Ветераны отрасли Местное население регионов присутствия	

Заинтересованная сторона		Механизмы взаимодействия
Российские и международные профессиональные организации и НКО	Отраслевые общественные организации Бизнес-ассоциации НКО	Участие в деятельности рабочих групп и советов профессиональных общественных организаций Реализация совместных проектов с отраслевым сообществом Сопровождение совместных проектов и обсуждение отдельных вопросов, касающихся деятельности общества
СМИ	Печатные издания Электронные СМИ (в том числе телевидение, Интернет, радио)	Регулярная публикация в СМИ материалов, посвященных важным событиям в деятельности группы компаний Организация интервью с руководством Пресс-конференции, пресс-туры и другие мероприятия для представителей СМИ Участие представителей группы компаний в качестве экспертов при подготовке тематических сюжетов по вопросам судоходства в арктическом регионе, тенденций развития различных сегментов фрахтового рынка, судостроения

ПАО «Совкомфлот» не получало государственной поддержки, в том числе в виде субсидий.

Информационная политика и прозрачность

«Совкомфлот» ответственно подходит к своевременному и достоверному раскрытию информации, придерживаясь принципов оперативности, доступности и объективности.

В 2016 году совет директоров ПАО «Совкомфлот» утвердил **положение об информационной политике**, основными целями которого являются:

- защита прав и законных интересов акционеров, потенциальных инвесторов общества, профессиональных участников рынка ценных бумаг, государственных органов, а также иных заинтересованных лиц в получении своевременной и достоверной информации об обществе, являющейся существенной для принятия взвешенных инвестиционных и управленческих решений;
- повышение уровня информационной открытости общества;
- повышение уровня доверия в отношениях между обществом, акционерами и заинтересованными лицами;
- выполнение обществом требований международного и российского законодательства в части обязательного раскрытия информации акционерным обществом.

Информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии с нормативными требованиями

В 2020 году правление общества утвердило положение о раскрытии информации общества с учетом требований положения о раскрытии информации Банка России, правил Московской биржи, действующего законодательства в области защиты инсайдерской информации и других нормативных актов, регулирующих вопросы раскрытия информации.

Для обеспечения равенства российских и зарубежных акционеров и инвесторов компания осуществляет ежеквартальное раскрытие финансовых результатов группы компаний на русском и английском языках. Проводятся конференц-звонки и встречи

годовые и ежеквартальные отчеты, годовая и квартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам и консолидированная финансовая отчетность по МСФО, эмиссионные документы, информационные сообщения, данные об аффилированных лицах и иные сведения, которые могут оказать влияние на стоимость ценных бумаг компании.

71
информационное сообщение опубликовал «Совкомфлот» в ленте новостей портала раскрытия информации в 2020 году

¹. Новая редакция утверждена решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10 ноября 2015 года, протокол № 149.

с институциональными инвесторами. Представители компании принимают участие в инвестиционных конференциях.

О механизмах взаимодействия с инвесторами см. подробнее в соответствующем **разделе** настоящего отчета.

Создана надежная система противодействия распространению и использованию инсайдерской информации. На регулярной основе осуществляется контроль совершения сделок лицами, имеющими доступ к соответствующим сведениям.

Виды раскрытых в 2020 году сообщений о существенных фактах (штук)



Добровольное раскрытие информации

Наряду с информацией, подлежащей обязательному раскрытию, компания публикует сведения о своей деятельности, не предусмотренные требованиями регуляторов, в целях повышения уровня открытости перед акционерами, инвестиционным сообществом и СМИ.

- развитие безэкипажного судовождения и применение новых источников энергии судами СКФ;
- пополнение флота СКФ новыми судами-газовозами в рамках долгосрочных соглашений с ключевыми фрахтователями («СКФ Лаперуз», «СКФ Баренц»).

ПАО «Совкомфлот» стремится обеспечить максимально оперативное освещение своей деятельности, синхронизировать охват аудиторий и обеспечить доступ к публикуемой информации путем использования различных каналов коммуникации.

Компания представлена в социальных сетях, где регулярно публикуются новости, касающиеся деятельности компании.

Одним из ключевых инструментов при организации взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон и ПАО «Совкомфлот» является публикация пресс-релизов на официальном сайте компании. Для большинства сообщений выбираются ключевые темы в рамках реализации стратегии развития бизнеса и актуальные для большинства заинтересованных сторон.

Коммуникация внутри группы компаний обеспечивается посредством нескольких каналов информационного взаимодействия разных уровней:

- текстовые и видеообращения руководства к капитанам и экипажам судов;
- информационные бюллетени, в том числе информационный бюллетень совета директоров;
- корпоративная газета «Вестник СКФ» (внутренние и внешние коммуникации);
- форма обратной связи **«Общественная приемная СКФ»**
- на официальном сайте компании (внутренние и внешние коммуникации).

Всего по итогам 2020 года в СМИ вышло свыше 10 тыс. публикаций с упоминанием деятельности компании. Основными темами публикаций о деятельности ПАО «Совкомфлот» в СМИ стали:

- выход на рынок акционерного капитала (IPO) и финансовые результаты деятельности ПАО «Совкомфлот»;
- заказ флота арктических газовозов СПГ на ССК «Звезда» (Приморский край) для работы в рамках проекта «Арктик СПГ 2»;
- экспериментальный рейс газовоза «Кристоф де Маржери» в мае 2020 года по Северному морскому пути;

35

интервью
и комментариев
топ-менеджеров
и экспертов СКФ
опубликовано
в СМИ в течение
2020 года

25

**публичных
выступлений**
и презентаций топ-менеджеров, в том числе в рамках отраслевых конференций, организовано в 2020 году

28

пресс-релизов
опубликовано
на официальном сайте
ПАО «Совкомфлот»
в 2020 году

Система управления рисками и внутренний контроль

Система управления рисками

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет значительное внимание вопросам управления рисками. Руководство и сотрудники всех уровней несут ответственность за формирование и функционирование системы управления рисками.

Основные функции и задачи участников системы управления рисками (СУР)

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Определение общих принципов и подходов к управлению рисками
- Рассмотрение ключевых рисков и соответствующих мер по их управлению
- Утверждение предпосылочного риска (риск-аппетита) и методологии его определения

ПРАВЛЕНИЕ

- Утверждение нормативно-методологической базы СУР
- Мониторинг внедрения мер по управлению рисками
- Утверждение корпоративного реестра рисков, карты рисков и мер по управлению рисками

КОординАТОР (управление стратегического планирования и развития)

- Координация деятельности по управлению рисками
- Разработка нормативно-методологической базы СУР
- Консолидация информации по рискам
- Подготовка отчетности по рискам

ВнутРенний Аудит

- Оценка эффективности системы управления рисками
- Подготовка отчетов по результатам оценки и рекомендаций для комитета по аудиту и совета директоров

Руководители структурных подразделений – владельцы рисков

- Поддержание и развитие системы управления рисками
- Идентификация и оценка рисков
- Реализация мероприятий по управлению рисками

В 2020 году был создан комитет по рискам при правлении общества. Основные функции комитета по рискам:

- предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций (заключений) по вопросам СУР, выносимым на рассмотрение правления, а также результатов внешних и внутренних оценок эффективности СУР;
- выработка и предоставление на утверждение правления плана совершенствования СУР;
- открытие, мониторинг хода реализации и оценка результатов проектов по развитию СУР в функциональных направлениях, а также плана в целом.

Иные комитеты при правлении общества (фрахтовый комитет, инвестиционный комитет, финансовый комитет, комитет по технической политике – технический совет и т.д.) также осуществляют управление рисками в рамках своих компетенций.

Комитет по аудиту при совете директоров общества осуществляет контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками, включая оценку эффективности процедур управления рисками.

Управление рисками осуществляется в соответствии с положением о системе управления рисками ПАО «Совкомфлот» (положение о СУР). Документ разработан в соответствии с Кодексом корпоративного управления¹, методическими указаниями по подготовке положения о системе управления рисками². Положение о СУР утверждено советом директоров ПАО «Совкомфлот» в ноябре 2015 года³.

Положение о СУР является основополагающим в определении целей и задач системы управления рисками, основных принципов ее функционирования, структуры системы управления рисками, распределении

Ключевые риски

В группе компаний принят и регулярно актуализируется реестр рисков, которые могут оказывать существенное влияние на ее деятельность. Риски ранжированы по приоритетности. Перечень ключевых рисков приводится в **приложении 2** к настоящему годовому отчету.

Кроме того, компания реализует регулярные и разовые мероприятия, направленные на предотвращение либо минимизацию вероятности реализации выявленных рисков. В перечень этих мероприятий входят подержание высоких стандартов безопасности

ответственности между субъектами системы управления рисками и характера их взаимодействия, а также общих подходов к организации системы управления рисками.

В соответствии с положением, основной целью СУР является создание условий для достижения обществом его стратегических и операционных целей и задач путем регулярного выявления, анализа и оценки рисков, разработки и реализации мероприятий по управлению рисками и поддержанию уровня риска в пределах, приемлемых для руководства и акционеров.

Отчет о системе управления рисками ПАО «Совкомфлот» за 2019 год и девять месяцев 2020 года был представлен на рассмотрение органов управления и контроля ПАО «Совкомфлот».⁴

Также в начале 2021 года была проведена независимая внешняя оценка эффективности СУР общества компанией ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги». Согласно заключению по результатам оценки, СУР ПАО «Совкомфлот» в целом отвечает критериям эффективности, целям и задачам СУР с отдельными замечаниями к реализации некоторых критериев на уровне дизайна или операционной деятельности СУР.

В соответствии с положением о СУР координацию деятельности по управлению рисками осуществляет управление стратегического планирования и развития. Описание ключевых участников СУР и их основных обязанностей приводится в таблице выше.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы управления рисками основано на положениях стандарта COSO «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» и иных применимых стандартах.

мореплавания, мониторинг мировых фрахтовых рынков, строительство и ввод в эксплуатацию современных судов и своевременное обновление флота, планирование и внедрение необходимых природоохранных мер, мониторинг изменений нормативного регулирования морского транспорта, совершенствование кадровой политики.

Предпринятые меры по управлению рисками и своевременное реагирование на возникающие угрозы позволили минимизировать их влияние на деятельность группы компаний в отчетном периоде.

Существенные риски, реализовавшиеся (усилившиеся) в 2020 году

Категория	Факторы риска	Предпринятые меры
РЕАЛИЗОВАВШИЕСЯ РИСКИ		
Экономические риски	Изменение ставок фрахта и аренды на международном фрахтовом рынке	Определение оптимального соотношения поступлений от долгосрочных и спот-контрактов в соответствии с утвержденной стратегией и фрахтовой политикой Мониторинг мировых фрахтовых рынков с целью принятия своевременных решений по оптимальному распределению флота Своевременная продажа устаревшего флота
Угрозы здоровью общества	Влияние на деятельность группы, а также деятельность ее клиентов, поставщиков и верфей, вызванное пандемией коронавируса (COVID-19)	Разработан и внедрен протокол смены экипажей в доступных портах (преимущественно в российских) Введение обязательного карантина перед отправкой на борт судна Профилактические меры в офисах
УСИЛИВШИЙСЯ РИСК		
Экономические риски	Сезонные и региональные изменения спроса на тоннаж и его предложение	Диверсификация деятельности группы и вхождение в новые перспективные и устойчивые сегменты Строительство и ввод в эксплуатацию современных специализированных судов в соответствии с утвержденной стратегией общества с учетом требований клиентов

Внутренний контроль

Система внутреннего контроля группы компаний «Совкомфлот» обеспечивает эффективную реализацию внутренних бизнес-процессов группы и непосредственно связана с системой управления рисками.

Управление системой внутреннего контроля осуществляется органами управления общества (советом директоров, исполнительными органами – правлением и генеральным директором общества), комитетами при совете директоров, комитетами при правлении (фрахтовый комитет, инвестиционный комитет, финансовый комитет, комитет по технической политике – технический совет и т.д.), заместителями генерального директора, ответственными подразделениями, а также сотрудниками общества в рамках своих компетенций в соответствии с законодательством и внутренними документами общества¹.

Эффективность системы внутреннего контроля также обеспечивается посредством наличия в составе совета директоров и его комитетов независимых членов совета директоров. В действующем составе совета директоров три независимых директора.

Оценку эффективности системы внутреннего контроля осуществляют ревизионная комиссия и отдел внутреннего аудита¹.

¹ См. подробнее соответствующие разделы настоящего годового отчета.



Гребной винт танкера для перевозки сырой нефти типа VLCC «Свет» – крупнейшего в истории российского торгового флота.

¹ Одобрен письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06–52/2463.
² Одобрен поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 г. № ИШ-П13–4148.
³ Протокол совета директоров общества от 13 ноября 2015 года № 149.
⁴ Протокол заседания правления от 5 ноября 2020 года № 51(1047), протокол заседания совета директоров от 1 февраля 2021 года № 203.

Внутренний и внешний аудит

Внутренний аудит

Внутренний аудит содействует повышению эффективности управления компанией, совершенствованию ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного анализа и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед компанией целей.

Отдел внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» создан в апреле 2006 года (до февраля 2009 года – отдел внутреннего контроля), является самостоятельным структурным подразделением ПАО «Совкомфлот» и действует в соответствии с положением об отделе. Положение об отделе внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» утверждено решением совета директоров от 26 мая 2017 года (протокол № 163) с изменениями и дополнениями, утвержденными решениями совета директоров от 26 февраля 2019 года (протокол № 179) и от 18 ноября 2020 года (протокол № 201).

Отдел внутреннего аудита функционально подотчетен совету директоров ПАО «Совкомфлот», административно – генеральному директору ПАО «Совкомфлот» (п. 2,1 положения об отделе внутреннего аудита). Отдел внутреннего аудита возглавляет начальник, назначаемый и освобождаемый от должности приказом генерального директора ПАО «Совкомфлот» на основании решения совета директоров (п. 1,4 положения об отделе внутреннего аудита). В составе отдела внутреннего аудита четыре сотрудника.

Отдел внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе принципов законности, независимости и объективности, руководствуется законодательством Российской Федерации, международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, внутренними нормативными документами группы компаний «Совкомфлот», а также в своей работе взаимодействует

Основными задачами и функциями отдела внутреннего аудита являются:

- оценка эффективности и мониторинг адекватности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- проверка полноты и достоверности финансовой, управленческой и иной отчетности;
- проверка эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками;
- контроль соблюдения в ПАО «Совкомфлот» требований внутренних документов, процедур и регламентов, а также их соответствия действующему законодательству РФ;
- внесение предложений по повышению эффективности действующей системы внутреннего контроля и управления рисками, в том числе по устранению выявленных нарушений и недостатков (пп. 3,2, 3,3 положения об отделе внутреннего аудита).

с комитетом по аудиту совета директоров, ревизионной комиссией и внешними аудиторами ПАО «Совкомфлот», его дочерними и зависимыми компаниями (п. 5,5 положения об отделе внутреннего аудита).

Для повышения качества функции внутреннего аудита не реже одного раза в пять лет по решению комитета по аудиту совета директоров ПАО «Совкомфлот» проводится внешняя оценка качества аудита. Внешняя оценка качества функции внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот» проведена в декабре 2018 года (результаты внешней оценки рассмотрены советом директоров 26 февраля 2019 года).

Внешний аудит

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот» за 2020 год, составленной в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, осуществлен компанией ООО «Эрнст энд Янг».

В соответствии с законодательными требованиями ПАО «Совкомфлот» ежегодно проводит открытый конкурс по выбору аудитора, осуществляющего независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете, и консолидированной финансовой отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», для чего создается конкурсная комиссия и выполняются процедуры для проведения открытого конкурса.

Конкурс является открытым, извещение о его проведении и конкурсная документация публикуются в установленном законодательством порядке. К участию в конкурсе приглашаются заинтересованные участники, отвечающие требованиям, предъявляемым законодательством Российской Федерации к лицам, осуществляющим аудиторскую деятельность. Победителем конкурса признается аудиторская организация, которая на основании оценки заявок набрала наибольшее количество баллов. При равенстве баллов победителем признается аудиторская организация, заявка которой была подана раньше.

Сведения об аудиторе

Полное фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг».

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 года, присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Российская Федерация, Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), которая находится по адресу: 119192, Москва, Мичуринский просп., д. 21, корп. 4. ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.



Ледокольное судно снабжения добывающих платформ «Витус Беринг» ледового класса Icebreaker ICE-10 работает в рамках проекта «Сахалин-1»

Устойчивое развитие



«Ответственное отношение к окружающей среде, постоянное стремление к снижению углеродного следа и повышению энергоэффективности флота были и остаются неотъемлемой частью стратегии развития «Совкомфлота». «Зеленая хартия» группы СКФ разработана с учетом сценариев выполнения положений Парижского соглашения по климату, целевых показателей Международной морской организации (ИМО) по снижению выбросов к 2050 году и иных регуляторных норм, действующих на международном, региональном и национальном уровнях. Уверен, что эти цели разделяют наши клиенты и деловые партнеры, включая судостроителей и производителей судовых двигателей и оборудования».

Дэвид Мурхаус,
член совета директоров, председатель комитета
совета директоров по инновационному развитию
и технической политике



«Перспектива Менделеева», один из «зеленых» танкеров СКФ на газомоторном топливе, выполняет грузовые операции в порту Находка.

Политика в области устойчивого развития

«Совкомфлот», как один из лидеров отрасли, придерживается принципов устойчивого развития, отдавая приоритет безопасности мореплавания, охране окружающей среды и поддержанию высокого качества услуг. Осознавая свою ответственность перед мировым сообществом, «Совкомфлот» заявляет: Safety Comes First – безопасность превыше всего.



«После пандемии COVID-19 судоходная отрасль будет играть одну из важнейших ролей в восстановлении мировой экономики. Тема устойчивого судоходства, заявленная IMO в 2020 году, сегодня актуальна как никогда. Задача IMO – способствовать отраслевой трансформации на пути к достижению целей устойчивого развития».

Китак Лим,
генеральный секретарь
Международной морской
организации (IMO)

Направления деятельности группы СКФ в области ESG¹

E

- Энергоэффективность и энергосбережение
- Использование водных ресурсов
- Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ
- Образование и утилизация отходов
- Соблюдение природоохранного законодательства

S

- Трудовые отношения и занятость, развитие кадрового потенциала
- Охрана труда, безопасность производственных процессов
- Обучение и развитие персонала

G

- Финансовая устойчивость и эффективность производства
- Корпоративное управление и деловая этика
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Противодействие коррупции
- Налоговая прозрачность

«Зеленая хартия» СКФ

«Зеленая хартия» группы компаний «Совкомфлот» – утвержденная в составе Стратегии ПАО «Совкомфлот» до 2025 года декларация о принятии обязательств в области устойчивого развития.

Документ закрепляет стратегические направления деятельности СКФ в области устойчивого развития и провозглашает стремление компании развивать интегрированную систему менеджмента, основанную на соответствии требованиям международных отраслевых нормативных документов и стандартов.

Особое внимание документ уделяет мерам по борьбе с изменением климата путем применения инновационных технологий и повышения осведомленности персонала в области защиты окружающей среды.

Компания также заявляет о своем намерении продолжать внедрение зеленых технологий, в том числе энергосберегающих,

а также прозрачных методов расчета объемов расходования энергоресурсов. Сокращение углеродного следа в процессе эксплуатации флота при одновременном сохранении высоких экономических показателей является одним из ключевых направлений развития, обозначенных в документе.

В области управления персоналом компания подтверждает свое стремление создавать благоприятные условия труда и предоставлять возможности для повышения уровня профессиональных навыков действующим сотрудникам и практикантам, обеспечивать гендерное равенство и доступ к квалифицированной медицинской помощи, применять политику нулевой терпимости в отношении коррупции в любой форме.



Танкер «Проспект Ломоносова», использующий СПГ в качестве основного топлива, во время бункеровки СПГ в Гибралтарском проливе.

¹ ESG (англ. environmental, social, governance) – экологические, социальные и управленческие факторы, которые используются для анализа в ответственном инвестировании.



POSEIDON
PRINCIPLES

Принципы Посейдона

«Совкомфлот» одним из первых в отрасли поддержал экологические Принципы Посейдона, принятые ведущими банками – кредиторами судоходной отрасли.

Принципы Посейдона – экологическая инициатива ряда крупных финансовых организаций, направленная на реализацию проектов финансирования в судоходной отрасли с учетом принципов устойчивого развития. При принятии решений о кредитовании судоходных компаний банки учитывают степень экологичности и энергоэффективности объектов морского транспорта. Критерии оценки коррелируют с целевыми показателями по сокращению выбросов углекислого газа в атмосферу, принятыми Международной морской организацией (ИМО). На текущий момент 24 крупнейших международных банка обеспечивают финансирование компаний судоходной отрасли с учетом Принципов Посейдона.

В 2020 году кредитное соглашение, заключенное «Совкомфлотом» с тремя международными банками в целях рефинансирования газовозов СПГ «Гранд Анива» и «Гранд Елена» и ставшее одним из первых в мировом судоходстве, подготовленных с учетом Принципов Посейдона, было признано «Сделкой года» в категории «Проектное финансирование» экспертным жюри ежегодной премии международного издания Marine Money.

См. подробнее о сокращении выбросов углекислого газа в атмосферу в разделе «Охрана окружающей среды» главы «Устойчивое развитие» настоящего годового отчета.



The Neptune Declaration
on Seafarer Wellbeing
and Crew Change

Декларация Нептуна

«Совкомфлот» присоединился к Декларации Нептуна, призванной обеспечить реализацию трудовых прав моряков в условиях пандемии COVID-19 и способствовать восстановлению глобальных цепочек поставок.

Документ является инициативой Глобального морского форума и объединил более 450 крупнейших компаний судоходной, нефтегазовой и других отраслей. Подписавшие документ компании обязуются принять меры для скорейшего решения проблемы смены экипажей, вовлекая в процесс своих партнеров и государственные органы власти.

В условиях пандемии группа «Совкомфлот» сумела оперативно принять меры по обеспечению защиты здоровья работников и безупречного функционирования флота и береговых подразделений. Безусловно, локальные ограничения в целом ряде стран и регионов внесли коррективы в процесс смены экипажа. Компания делала и продолжает делать все возможное, чтобы обеспечивать своевременное возвращение моряков домой. В частности, оптимизирована схема ротации экипажей, предусматривающая преимущественную смену экипажей в российских портах.

«Совкомфлот» предпринимает комплекс мер по контролю за состоянием здоровья каждого члена экипажа до попадания на судно, во время контракта и при списании на берег. Все сменные экипажи отправляются на борт только после прохождения теста на коронавирус, двухнедельной обсервации и при необходимости повторного теста.

От 95 до 100 % сотрудников береговых служб в разных юрисдикциях были переведены на удаленный режим работы благодаря своевременному внедрению цифровых технологий во все ключевые процессы управления предприятием.



«Моряки «Совкомфлота» должны быть уверены в том, что их работодатель во взаимодействии со своими партнерами и клиентами делает все необходимое для своевременного возвращения экипажей домой. В течение 2020 года «Совкомфлот» предпринимал все возможные меры по обеспечению смены экипажей при безусловном соблюдении всех существующих международных и российских предписаний и требований органов власти в условиях противодействия распространению коронавирусной инфекции. В 2021 году мы продолжим работу в этом направлении».

Сергей Поправко
первый заместитель генерального
директора – главный операционный
директор ПАО «Совкомфлот»



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

ПАО «Совкомфлот» (в лице органов управления и сотрудников) обеспечивает соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, включая меры по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями. Подтверждением этому является последовательная реализация положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса, участником которой является ПАО «Совкомфлот».

Антикоррупционная хартия российского бизнеса была подписана в 2012 году четырьмя крупнейшими бизнес-союзами России: Российским союзом промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» при участии Председателя Правительства Российской Федерации.

Цель хартии – активное содействие добровольному внедрению российскими компаниями специальных антикоррупционных программ, предусматривающих процедуры внутреннего контроля, отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие меры.

Правление ПАО «Совкомфлот» приняло решение о присоединении общества к Антикоррупционной хартии российского бизнеса в июле 2017 года. Распоряжением президента РСПП А.Н. Шохина от 14 ноября 2017 года № РП-16 общество было включено в сводный реестр участников хартии.

С 2015 года в обществе действует антикоррупционная политика и работает горячая линия («**Общественная приемная СКФ**»). Новая редакция антикоррупционной политики была утверждена правлением ПАО «Совкомфлот» в августе 2019 года. Документ устанавливает правила и стандарты ведения бизнеса и применяется ко всем компаниям группы «Совкомфлот». На том же заседании правления общества был утвержден кодекс корпоративной этики ПАО «Совкомфлот», который содержит основные этические принципы и приоритеты компании, а также рекомендации о том, как должны вести себя сотрудники группы компаний «Совкомфлот» при принятии решений в ходе своей профессиональной деятельности.

Охрана труда и безопасность

Система управления безопасностью и качество услуг

Эксплуатация флота группы компаний «Совкомфлот» осуществляется в рамках комплексной системы управления безопасностью.

В основе системы управления безопасностью лежат передовые методы технической эксплуатации судов и судового оборудования, а также управления персоналом, одобренные в соответствии с требованиями Международного кодекса управления безопасностью (МКУБ), международных стандартов ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» и ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», судовой системы управления безопасностью на базе МКУБ, а также требованиями администрации флага и передовыми отраслевыми практиками.

Группа компаний «Совкомфлот» работает с первоклассными фрахтователями, ведущими нефтяными и газовыми компаниями и трейдерами, которые бережно относятся к своей репутации и потому весьма требовательны в выборе перевозчиков. Чтобы соответствовать ожиданиям клиентов, компания стремится превосходить стандартные требования, что подтверждают результаты внешних инспекций. Свидетельством надежности и высокой квалификации группы компаний «Совкомфлот» как перевозчика является готовность ключевых клиентов заключать долгосрочные контракты. Сегодня суда СКФ работают в тайм-чартере у большинства ведущих нефтегазовых компаний мира.

2,16 – среднее количество замечаний в области безопасности мореплавания и качества на одну инспекцию, полученных в 2020 году в результате инспекций ойл-мейджеров на судах СКФ, что, по данным Q88, значительно лучше среднеотраслевого показателя (2,70).

«Совкомфлот» уделяет большое внимание повышению культуры безопасности, непосредственно влияющей на число инцидентов, в основе которых лежит человеческий фактор. Компания постоянно отслеживает

динамику изменения уровня культуры безопасности на флоте, на основе современных научных разработок в области социологии проводит специализированные тренинги для работников плавсостава, нацеленные на отработку навыков адекватного реагирования на нештатные ситуации в процессе эксплуатации судового оборудования.

Культура безопасности на флоте СКФ строится на преумножении российских морских традиций. Бережное отношение к знаниям и опыту, накопленным за десятилетия, обеспечивает бесспорное конкурентное преимущество. Учебно-тренажерные центры группы компаний «Совкомфлот» в Санкт-Петербурге и Новороссийске, где экипажи судов СКФ регулярно проходят обучение и повышение квалификации, стали важным элементом в системе профессионального развития морских кадров (см. подробнее в разделе «**Профессиональное развитие**»).

Специалисты группы компаний «Совкомфлот» ведут научно-исследовательскую работу по изучению особенностей арктического судостроения, занимаются сопровождением инновационных проектов и участвуют в обсуждении отраслевых нормативных актов в составе рабочих групп. В целях повышения безопасности и эффективности ледовых проводок судов в Арктике сотрудники ПАО «Совкомфлот» совместно с ФГУП «Атомфлот» регулярно проводят семинары для плавсостава и берегового персонала. Кроме того, специалисты компании участвуют в заседаниях комитета по безопасности мореплавания Российской палаты судоходства, а также встречах с участием представителей Международной морской организации (ИМО), совместно с Международной палатой судоходства (ICS) разрабатывают руководства по внедрению МКУБ.

Вопросы безопасности мореплавания и охраны труда рассматриваются на различных уровнях управления группы компаний «Совкомфлот». Комитет по инновационному развитию и технической политике совета директоров ПАО «Совкомфлот» осуществляет предварительное рассмотрение, анализ и выработку рекомендаций в сфере совершенствования системы управления безопасностью и качеством услуг. При правлении ПАО «Совкомфлот» создан и функционирует комитет по безопасности мореплавания, охране окружающей среды, качеству и новым технологиям, в сферу ответственности которого входит формирование направлений, целей и задач политики группы компаний в области охраны труда и обеспечения безопасности.

В компаниях группы СКФ, отвечающих за техническое управление флотом, вопросы охраны труда и производственной безопасности находятся в ведении специальных HSSE-служб (от англ. Health, Safety, Security, Environment – здоровье и безопасность на производстве, охрана судов и окружающей среды). Суперинтенданты по безопасности мореплавания и специалисты по охране труда контролируют соблюдение норм охраны труда на флоте.

На судах компании существуют судовые комитеты по безопасности и охране труда, задача которых – содействовать выполнению процедур системы управления безопасностью компании в области охраны труда, повышению культуры безопасности на судне и вовлечению членов экипажей в управление производственной безопасностью. Комитеты служат специальной площадкой для диалога работников флота и менеджмента – заявления и рекомендации от лица экипажа по решению комитета передаются в компанию через капитана. Заседания комитетов проходят не реже одного раза в месяц, в них обязаны участвовать все свободные от вахты члены экипажа, при этом несущих вахту впоследствии извещают о результатах заседания в обязательном порядке. Комитеты уполномочены решать любые вопросы, связанные с безопасностью на судне, в том числе с изучением сообщений о потенциальных угрозах инцидентов, анализировать потребность в дополнительных средствах индивидуальной защиты и аварийно-спасательном оборудовании.

Ключевые показатели охраны труда

Группа компаний «Совкомфлот» стабильно удерживает центральные позиции в рейтингах Международной ассоциации независимых владельцев танкеров (INTERTANKO) и Q88 по показателям охраны труда, что является хорошим результатом и подтверждает качество менеджмента и соответствие высоким стандартам безопасности.

По итогам 2020 года значение коэффициента LTIF (частота несчастных случаев с потерей рабочего времени) для флота группы компаний составило 0,37, что на 18 % ниже показателя 2019 года (0,47 – среднее значение коэффициента LTIF по мировому танкерному флоту по данным INTERTANKO за 2020 год).

Значение коэффициента TRCF (общая частота несчастных случаев) составило 0,80, что также на 12 % ниже уровня 2019 года (1,1 – среднее значение коэффициента TRCF по мировому танкерному флоту по данным INTERTANKO за 2020 год).

В 2020 году на флоте СКФ не зарегистрировано несчастных случаев, повлекших частичную или полную нетрудоспособность. Компания считает это значительным достижением и благодарит капитанов и членов экипажей судов за приверженность культуре безопасности и соблюдение требований, предусмотренных руководствами системы управления безопасностью.

Газовоз «Гранд Анива» перевозит СПГ в рамках проекта «Сахалин-2»



Компания SCF Management Services (Dubai), отвечающая за техническое управление флотом группы СКФ, сертифицирована международной экологической организацией Green Award, которая первой в мире внедрила систему оценки экологической безопасности судна, основанную не только на его технических характеристиках, но и на профессиональной компетенции экипажей, а также уровне организации менеджмента. Группа компаний «Совкомфлот» является участником программы Green Award с 1996 года. Ежегодно аудиторы Green Award посещают суда и офисы СКФ. Для получения одобрения нужно не просто соответствовать международным конвенционным требованиям в области безопасности мореплавания, качества и защиты окружающей среды, а значительно превосходить их. На конец 2020 года действующие сертификаты Green Award имели 19 судов группы СКФ (что обосновано спецификой региона работы).

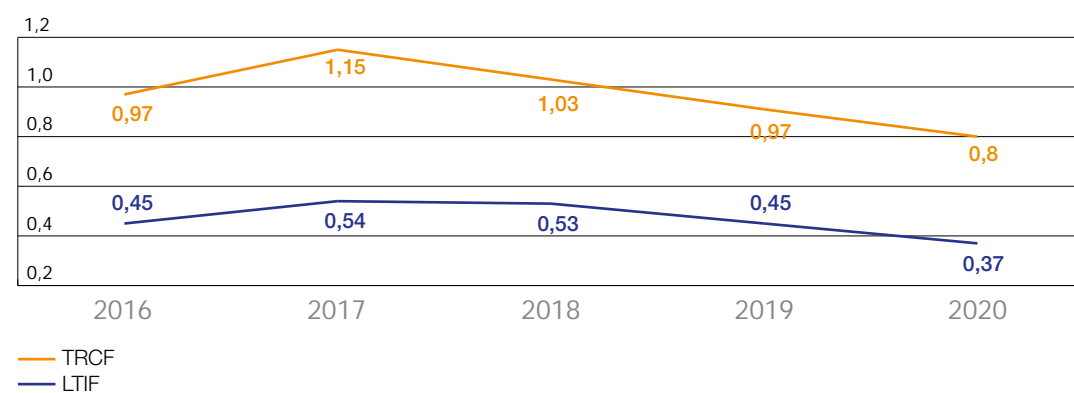
0,37

значение
коэффициента LTIF
(0,45 в 2019 году)

0,80

значение
коэффициента TRCF
(0,91 в 2019 году)

Динамика коэффициентов LTIF и TRCF в период с 2016 по 2020 год



Персонал и социальные программы

Кадровая политика

Профессионализм капитанов и экипажей судов, а также сотрудников береговых подразделений играет важную роль в достижении целей, предусмотренных стратегией развития группы компаний «Совкомфлот».

В соответствии с кадровой политикой группы все экипажи судов в составе флота СКФ укомплектованы специалистами морских профессий, уровень подготовки которых соответствует лучшим мировым стандартам.

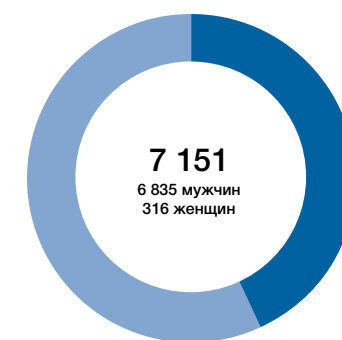
Кадровая политика нашла свое отражение в действующей системе корпоративных локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы привлечения и подбора квалифицированного персонала, профессионального развития персонала (обучение, карьерный рост, кадровый резерв), мотивации и стимулирования сотрудников, оценки их деятельности.

Общая численность штата группы компаний «Совкомфлот» составляет около 8 тыс. человек. В связи с характером деятельности группы, около 90 % от общей численности сотрудников составляют работники флота – 7 151 человек на 31 декабря 2020 года¹.

Основные направления работы группы СКФ в области управления персоналом:

- повышение привлекательности работы на судах группы компаний в сочетании с совершенствованием системы отбора, подготовки и комплектования экипажей судов компетентными кадрами;
- оптимизация расходов путем сравнения и приведения к среднеотраслевым значениям;
- дальнейшее совершенствование системы мотивации персонала, реализация программы стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава, рассчитанной на шесть лет. В 2020 году программа стартовала, ее участниками стали все капитаны и старшие механики судов группы компаний «Совкомфлот», чей стаж работы в должности составляет не менее 12 месяцев на борту судна.

Общая численность работников флота по категориям (человек)



3 083	Офицеры
3 072	мужчины
11	женщины
4 068	Рядовые
3 763	мужчины
305	женщины

Группа компаний «Совкомфлот» является надежным и стабильным работодателем, соблюдает требования законодательства и неукоснительно выполняет свои финансовые обязательства перед сотрудниками. Персонал это ценит, что подтверждает неизменно высокий индекс стабильности кадров

плавсостава: в 2020 году он был на уровне 98,2 % для командного состава и 95,8 % для рядовых. Индекс стабильности кадров старшего командного состава в 2020 году составил 98,8 %. Это свидетельствует о том, что группа компаний «Совкомфлот» рассматривается как привлекательный работодатель и способна удерживать высококвалифицированные кадры.

Группа компаний «Совкомфлот» уделяет повышенное внимание карьерному росту и развитию своих сотрудников. На регулярной основе осуществляется оценка результативности работников группы на основе ключевых показателей эффективности. По итогам этой оценки в должности были повышены 397 работников, в том числе 87 старших офицеров, 194 младших офицера и 116 рядовых, при этом 11 рядовых получили повышение в офицерские должности.

В группе компаний разработана программа, которая предусматривает выдвижение на должности капитанов и старших механиков перспективных старших помощников капитанов и вторых механиков соответственно.

Профессиональное развитие

Эффективность деятельности судоходной компании во многом зависит от квалификации моряков, которым доверено управление высокотехнологичными судами, поэтому «Совкомфлот» активно участвует в профессиональном развитии своих сотрудников.

Для офицеров флота группа регулярно организует семинары по обмену профессиональным опытом. В отчетном году участниками таких мероприятий стал 321 офицер.

В 2020 году 1 241 человек прошел за счет компании 3 852 курса повышения квалификации в соответствии с Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ) и требованиями СКФ.

В силу специфики деятельности группе СКФ требуются специалисты узкого профиля. Обучение, необходимое для подготовки и переподготовки кадров, проводится как совместно с государственными морскими учебными заведениями, так и на базе собственных учебных центров компании.



¹. Включая экипажи находящихся в менеджменте группы СКФ судов сторонних судовладельцев.

Работа с профильными вузами

Для привлечения молодых квалифицированных специалистов группа компаний «Совкомфлот» развивает сотрудничество с морскими образовательными учреждениями России.

В течение 2020 года продолжали действовать ранее заключенные договоры о сотрудничестве с тремя основными профильными вузами страны: Государственным университетом морского и речного флота имени адмирала С. О. Макарова (Санкт-Петербург), Государственным морским университетом имени адмирала Ф. Ф. Ушакова (Новороссийск) и Морским государственным университетом имени адмирала Г. И. Невельского (Владивосток).

Группа компаний «Совкомфлот» участвует в процессе подготовки и обучения будущих специалистов, осуществляет поддержку профессорско-преподавательского состава, помогает ежегодно организовывать плавательную практику курсантов и стажировки преподавателей, участвует в обновлении и модернизации материально-технической базы вузов.

В рамках действующих соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве с профильными вузами группа компаний «Совкомфлот» продолжает практику выделения средств учебным заведениям, в первую очередь, на оборудование аудиторий и приобретение дополнительных средств обучения, поддержку аспирантов и молодых преподавателей.

Основные виды взаимодействия с морскими учебными заведениями

Вид взаимодействия	Характер взаимодействия	Результаты практики
Плавательная практика для курсантов	Курсанты и практиканты морских вузов проходят плавательную практику на судах группы компаний «Совкомфлот». На основе результатов преддипломной практики, среднего балла диплома и характеристик учебного заведения специалисты отдела кадров СКФ отбирают наиболее перспективных выпускников для дальнейшего трудоустройства	В 2020 году плавательную практику на судах СКФ прошли 123 курсанта морских вузов и 10 курсантов средних профессиональных учебных заведений
Целевая подготовка специалистов флота	<div>Совместно с ведущими российскими морскими вузами группа СКФ реализует программы целевой подготовки молодых офицеров флота. Группа курсантов СКФ в МГУ им. адм. Г. И. Невельского в 2020 году включала 20 человек: 8 судоводителей, 8 судомехаников и 4 электромеханика. Аналогичная группа в составе 20 человек была сформирована из курсантов третьих и четвертых курсов морских специальностей на базе ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова</div> <div>В рамках совместного проекта группы СКФ и ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова с 2014 по 2020 год действовала программа целевого набора курсантов в ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова в рамках квоты целевого приема на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета</div>	<div>В 2020 году все курсанты групп целевой подготовки прошли практику на судах СКФ. 82 выпускника высших и средних учебных заведений были приняты на работу в группу СКФ</div> <div>В 2020 году все участники целевого набора, выполнившие условия договора, трудоустроены на офицерские должности в составе экипажей судов СКФ</div>

Собственная система подготовки персонала

В группе компаний «Совкомфлот» создана собственная система подготовки кадров плавсостава, которая соответствует высоким международным стандартам.

- Система включает два корпоративных учебных центра:
- учебно-тренажерный центр в Санкт-Петербурге** (ЧОУ ДПО «Учебно-тренажерный центр «Совкомфлот», УТЦ СКФ), на базе которого проходит отработка всего спектра морских операций в Арктике, в том числе тренировка навыков обслуживания нефтяных платформ, навигации в высоких широтах, плавания во льдах самостоятельно и под проводкой ледоколов и т.д. Центр

- сертифицирован классификационным обществом РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества»).
- учебно-тренажерный центр в Новороссийске** (ЧУ ДПО «Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг»») функционирует уже более 15 лет и является одним из ведущих учебных заведений морского профиля в России. Учебно-тренажерный центр сотрудничает по вопросам тренинга плавсостава с 15 компаниями южного региона России. Центр сертифицирован РМРС на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015 («Менеджмент качества») и на соответствие требованиям

4 903 сертификата
выдано в корпоративных учебных центрах группы СКФ в 2020 году слушателям курсов по всем видам подготовки, в том числе при использовании технологий дистанционного обучения

Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты с поправками («Система стандартов качества»). Согласно последней оценке аудиторов центра, Морской учебно-тренажерный центр «СКФ Новошип Тренинг» занимает 5 % отечественного рынка специализированных подготовок.

«Совкомфлот» стимулирует профессиональное развитие персонала и приветствует

получение дополнительного образования с целью углубленного изучения современных технологий в сфере эксплуатации флота. Инженерные кадры СКФ имеют высокий научный потенциал: в данный момент на флоте группы работают 15 моряков, окончивших аспирантуру и получивших степень кандидата технических наук или готовящихся к защите диссертаций.

УТЦ СКФ первым в России начал подготовку экипажей для судов, работающих под действие Международного кодекса по безопасности для судов, использующих газы или иные виды топлива с низкой температурой вспышки (Кодекс МГТ), по разработанной УТЦ СКФ программе с учетом опыта эксплуатации танкеров типа Aframax «зеленой» серии

Мотивация персонала

Программы в области поощрения и мотивации по категориям персонала

Работники флота	Береговой персонал
Долгосрочные контракты для офицеров в составе экипажей газозовозов	Нематериальное и материальное поощрение за выполнение особо важных заданий
Корпоративная пенсионная программа	Корпоративная пенсионная программа
Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград	Поощрения в виде государственных, ведомственных, региональных и корпоративных наград
Материальное поощрение в связи с получением государственных наград	Система годовых бонусов на основе достижения КПЭ
Программа стимулирования развития ключевых компетенций плавсостава	Программа долгосрочного стимулирования членов правления общества на базе отложенного вознаграждения; программа долгосрочного стимулирования менеджмента среднего звена управления

Социальная поддержка персонала

Социальная политика группы компаний реализуется в соответствии с утвержденными локальными нормативными документами. Основной целью социальных программ группы СКФ являются привлечение и удержание персонала, укрепление репутации «Совкомфлота» как социально ответственного работодателя.

Управляющие компании, входящие в группу компаний «Совкомфлот», регулярно заключают коллективные договоры с Российским профессиональным союзом моряков (РПСМ). Коллективный договор – один из базовых инструментов системы управления персоналом, обеспечивающий сотрудникам группы достойную заработную плату и условия труда, которые соответствуют государственным и международным стандартам.

Группа «Совкомфлот» взаимодействует с профсоюзом по следующим направлениям:

- повышение уровня заработной платы;
- сохранение рабочих мест;
- обеспечение безопасных условий труда;

- страхование плавсостава группы компаний «Совкомфлот» от несчастных случаев на межрейсовый период;
- программа поддержки пенсионеров (единовременная денежная помощь, санаторно-курортное лечение, почетные грамоты и памятные подарки).

Программа негосударственного пенсионного обеспечения

Пенсионная программа для моряков группы компаний «Совкомфлот» действует с 2007 года и реализуется совместно со страховой компанией «Ингосстрах-Жизнь». Компании группы «Совкомфлот» из собственных средств производят ежемесячные отчисления в пользу моряков пропорционально отработанному времени на судне.

По достижении пенсионного возраста участник программы в любое время может получить накопленные средства полностью или оформить ежемесячные выплаты.

На данном этапе рядовой состав охвачен группой пенсионной программой, которую компания реализует совместно с Российским профсоюзом моряков.

Около 97 % работников группы, в том числе 100 % моряков, подпадают под действие коллективных договоров.

4 834 работника

плавсостава группы СКФ являлись участниками пенсионной программы на конец 2020 года

С начала действия программы 625 моряков получили пенсионные выплаты на общую сумму свыше 169 млн рублей.

Благотворительность и спонсорство

Группа компаний «Совкомфлот» придерживается принципов социально ответственного ведения бизнеса. Благотворительная и спонсорская деятельность компании ориентирована на поддержку образовательных и социальных учреждений, повышение престижа морской профессии, сохранение культурно-исторического наследия и природного разнообразия страны, заботу о ветеранах отрасли.

ПАО «Совкомфлот» осуществляет спонсорскую деятельность и оказывает благотворительную помощь на основе соответствующего положения, утвержденного советом директоров общества 17 декабря 2008 года (протокол № 94) с изменениями и дополнениями, утвержденными советом директоров 12 мая 2010 года (протокол № 104), 7 апреля 2015 года (протокол № 143) и 31 июля 2017 года (протокол № 164).

В соответствии с положением ежегодно на эти цели общество направляет объем средств, равный 1 % от предусмотренной годовым бюджетом чистой прибыли общества, рассчитанной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности в долларах США. В 2020 году расходы группы на спонсорскую и благотворительную деятельность составили 71 млн рублей (0,96 млн долл. США¹).

¹ По официальному курсу, установленному Центральным банком Российской Федерации на 31 декабря 2020 года.

Распределение расходов группы компаний «Совкомфлот» на спонсорскую и благотворительную деятельность в 2020 году (млн рублей)



71
млн рублей

(около 1 млн долл. США) – общая величина расходов группы на спонсорскую и благотворительную деятельность в 2020 году

Основные проекты в сфере благотворительности и спонсорства

Благотворительная помощь детской больнице святой Ольги (Санкт-Петербург)

Более 10 лет группа компаний «Совкомфлот» поддерживает больницу святой Ольги и выделяет средства на оснащение отделения реанимации, анестезиологии и интенсивной терапии современным высокотехнологичным оборудованием. В 2020 году в условиях распространения новой коронавирусной

инфекции объем средств, направленных на поддержку лечебного учреждения, был увеличен вдвое: больница получила два аппарата искусственной вентиляции легких экспортного класса, что позволило значительно увеличить объем и повысить качество оказываемой помощи в период пандемии COVID-19.

Благотворительная помощь Сафоновскому детскому дому-школе (Смоленская область)

На протяжении 10 лет «Совкомфлот» принимает участие в судьбе школы, помогая педагогическому составу готовить воспитанников к самостоятельной жизни и создавать для них условия, близкие к семейным. В 2020 году на попечении в интернате находились 78 детей.

В 2020 году основные усилия были направлены на обеспечение проведения комплекса профилактических мероприятий по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции среди преподавателей и воспитанников, а также на продолжение укрепления материально-технической базы дома-школы – оснащение классов и жилых помещений необходимой техникой, ремонт учебно-производственных мастерских.

Поддержка морского профессионального образования

«Совкомфлот» придает большое значение поддержке профильных образовательных учреждений. С этой целью «Совкомфлот» на протяжении многих лет активно сотрудничает с ключевыми морскими университетами страны: ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова (Санкт-Петербург), ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова (Новороссийск) и МГУ им. адм. Г. И. Невельского (Владивосток). См. подробнее в разделе «Профессиональное развитие» настоящего годового отчета.

В отчетном периоде «Совкомфлот» выделил дополнительные средства вузам в целях

приобретения средств профилактики распространения новой коронавирусной инфекции, а также оборудования для организации дистанционного обучения.

С 2016 года «Совкомфлот» активно поддерживает развитие детского парусного спорта в Приморском крае на базе школы парусного спорта МГУ им. Г.И. Невельского. Опытные педагоги прививают школьникам любовь к морю, помогают им постигать азы морской профессии на швертботах классов «Оптимист» и «Кадет». Более 50 детей на сегодняшний день являются воспитанниками школы.

Благотворительная помощь Морскому центру капитана Н.Г. Варухина (Новгородская область)

«Совкомфлот» входит в состав попечительского совета центра и оказывает активную поддержку в развитии этого уникального образовательного учреждения. В 2020 году продолжилось развитие материально-технической базы центра – оснащение учебных классов и судов мультимедийным, штурманским навигационным и аварийно-спасательным оборудованием. Проведены мероприятия по повышению квалификации педагогического состава центра. С соблюдением всех

противоэпидемиологических мер летом 2020 года состоялся слет юных моряков в рамках проекта «Россия – страна мореходов 21 века».

Ежегодная поддержка «Совкомфлота» позволяет не только сохранить сложившиеся традиции детской флотилии, но и сформировать базу для развития новых компетенций, необходимых для работы на современном флоте.

Воспитанники Морского центра капитана Н. Г. Варухина (Новгородская область) в офисе ПАО «Совкомфлот» в Санкт-Петербурге



Благотворительная помощь Молодежной морской лиге

Совместная активная работа «Совкомфлота» и общественной организации содействовала развитию подрастающего поколения «Молодежная морская лига» способствует повышению престижа морской профессии и морского спорта через развитие программ морской направленности «Школа юных корабелов» и «Школа под парусами». При участии «Совкомфлота» за последние несколько лет около 3 тыс. детей и подростков – представителей 64 детских морских центров, кадетских

корпусов и клубов юных моряков из 49 регионов России стали участниками всероссийских сборов юных моряков в детских центрах «Артек» и «Океан». 2020 год внес свои коррективы – основные усилия были направлены на развитие материально-технической базы детских центров. Тем не менее, с соблюдением всех противоэпидемиологических мер и ограничений удалось провести сборы юных моряков в детских центрах.

Благотворительная помощь Евроазиатскому центру сохранения дальневосточных леопардов (Приморский край)

«Совкомфлот» оказывает помощь национальному парку «Земля леопарда» с момента его создания и поддерживает программу по сохранению и восстановлению популяции самого редкого из подвидов леопарда – дальневосточного. При содействии компании в 2020 году на новых территориях национального парка (в частности, в Уссурийском заповеднике) реализовывался

комплекс мер по защите от ландшафтных пожаров, а также комплекс иных мер природоохранного и биотехнического характера. Для борьбы с браконьерством внедрена цифровая платформа контроля маршрутов патрулирования, осуществлено полное материально-техническое обеспечение инспекторско-егерской службы.

Благотворительная помощь Центру по изучению и сохранению популяции амурского тигра (Приморский край)

«Совкомфлот» осуществляет финансирование проекта по изучению и сохранению популяции амурского тигра на Дальнем Востоке с 2016 года. Амурский тигр – самый северный подвид тигра, занесен в Красную книгу. На сегодняшний день численность составляет порядка 600 особей.

При поддержке «Совкомфлота» центр продолжает успешно развивать программу научных исследований, отслеживает состояние популяции, повышает эффективность охраны тигров вне особо охраняемых природных территорий, ведет просветительскую и образовательную деятельность, совершенствует нормативно-правовую базу.

Благотворительная помощь проекту «Русская Америка» (Форт-Росс, США)

С 2012 года «Совкомфлот» совместно с компаниями «Транснефть» и Chevron помогает сохранению Форт-Росса – памятника российской истории и культуры в США. Это бывшее русское торговое поселение в Калифорнии, основанное в 1812 году. Форт включен в американский реестр объектов исторической

ценности национального значения и признан историческим парком штата Калифорния. Продолжением этой инициативы стал международный форум «Диалог Форт-Росс», ключевыми темами которого являются экономическое и культурное взаимодействие России и США.

Спонсорская поддержка Всероссийской федерации плавания

Группа компаний «Совкомфлот» более 10 лет поддерживает спортивные мероприятия Всероссийской федерации плавания. В силу ограничений в 2020 году не были проведены детские спортивные соревнования «Веселый дельфин», однако удалось провести XIV Международные соревнования по плаванию «Кубок Владимира Сальникова» (Санкт-Петербург). На протяжении многих лет эти соревнования включаются в международные календари самого высокого уровня – LEN (Европейской лиги плавания) и FINA (Международной федерации плавания).

В 2020 году соревнования впервые проходили без зрителей, болельщики наблюдали за тем, как спортсмены разыгрывают 35 комплектов наград, в режиме онлайн-трансляции.

Триумфаторами Кубка Владимира Сальникова стали российская спортсменка Евгения Чикунова и белорус Илья Шиманович, завоевавшие Гран-при турнира и установившие новые рекорды. Петербуржец Андрей Минаков на дистанции 100 м баттерфляем установил новый юношеский рекорд Европы.

Спонсорская поддержка Всероссийской федерации парусного спорта

Группа компаний «Совкомфлот» более 10 лет оказывает спонсорскую поддержку Всероссийской федерации парусного спорта. При этом особое внимание уделяется развитию детского и юношеского парусного спорта: организованы новые школы и секции

в регионах России, поддерживается участие спортсменов в крупных соревнованиях, таких как чемпионат России и первенство России в олимпийских классах. Помимо этого, поддержка «Совкомфлота» помогает Федерации тренировать российских паралимпийцев.

Поддержка научных и культурных программ

Литературная премия «Дальний Восток»

Общероссийская литературная премия «Дальний Восток» имени В. К. Арсеньева – выдающегося российского географа, исследователя Дальнего Востока – новое и вместе с тем важное явление в культурной жизни нашей страны. Поддерживая премию в номинации «Проза для детей», «Совкомфлот»

уверен в том, что подрастающее поколение россиян, читая лучшие образцы современной российской прозы, будет любить свой родной край, нашу страну так, как любил ее Владимир Клавдиевич Арсеньев.

Научно-практическая конференция «Полярные чтения»

«Совкомфлот» на протяжении многих лет поддерживает усилия филиала Музея Мирового океана в Санкт-Петербурге «Ледокол «Красин», Арктического музейно-выставочного центра, Арктического и антарктического научно-исследовательского института по проведению конференции «Полярные чтения» и изданию сборника научных трудов. В 2020 году конференция прошла в восьмой раз, но впервые в дистанционном режиме. Участниками конференции стали

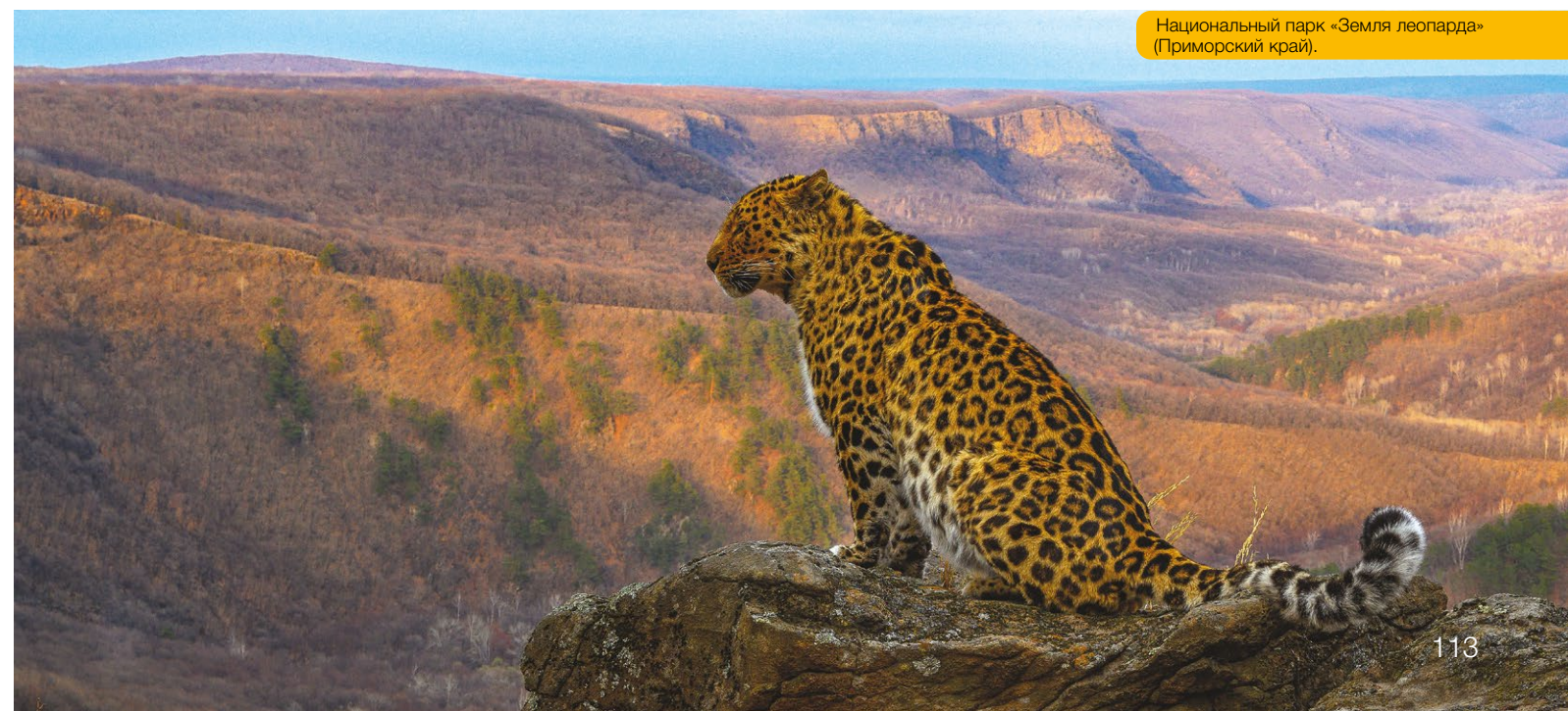
более 150 специалистов в области исследования Арктики из России, Белоруссии, Норвегии, Швеции. Выступления докладчиков, представленные в восьми тематических секциях, были посвящены широкому кругу проблем, связанных с историей научных исследований и экспедиционных работ в Арктике, международному сотрудничеству в изучении полярных регионов, технологиям популяризации научного знания об Арктике.

Международный кинофестиваль «17 мгновений...» имени Вячеслава Тихонова

«Совкомфлот» совместно с Министерствами культуры Российской Федерации и Московской области, Союзом кинематографистов России и Госфильмофондом с момента создания поддерживает проведение кинофестиваля, который является серьезной стартовой платформой

для студентов творческих вузов, открывает новые имена тех, кому предстоит внести свою лепту в историю кинематографа, и направлен на стимулирование создания новых кинолент для детско-юношеской аудитории и семейного просмотра.

Национальный парк «Земля леопарда»
(Приморский край).



Охрана окружающей среды

Политика в области охраны окружающей среды

Флот группы компаний «Совкомфлот» соответствует самым высоким экологическим стандартам, учитывающим не только текущие, но и планируемые к внедрению нормы и требования.

Все новые танкеры группы компаний «Совкомфлот» имеют дополнительный символ класса, подтверждающий высокую степень экологической безопасности судов. Это является еще одним свидетельством ответственного отношения судовладельца к вопросам защиты окружающей среды.

Специфика деятельности группы компаний «Совкомфлот» связана с определенным технологическим воздействием на окружающую среду, которое включает выброс в атмосферу веществ, образованных в результате сгорания топлива в судовых двигателях, а также сброс сточных вод с судов.

Политика группы компаний «Совкомфлот» в области охраны окружающей среды является составной частью общей системы управления безопасной эксплуатацией судов и предотвращением загрязнения, разработанной в соответствии с Международным кодексом по управлению безопасностью. Кодекс устанавливает принципы, цели, задачи и основные направления деятельности компании в области обеспечения экологической безопасности.

Основные цели политики СКФ в области охраны окружающей среды – повышение уровня экологической безопасности флота,

Политика в области охраны окружающей среды предусматривает следующие мероприятия:

- экологический мониторинг и аудит;
- программы повышения компетенции и осведомленности персонала в области охраны окружающей среды;
- программы инвестирования в повышение энергоэффективности и экологической безопасности основной производственной деятельности;
- программы управления экологическими рисками, куда входят идентификация, оценка, реализация природоохранных мер, а также мониторинг и анализ их достаточности.

а также рост капитализации группы за счет обеспечения надежности и экологической безопасности оказываемых услуг.

В группе компаний «Совкомфлот» действует система экологического менеджмента, выстроенная в соответствии с принципами, целями и задачами политики в области охраны окружающей среды. Эта система охватывает деятельность всех сотрудников группы начиная с экипажей судов и заканчивая руководителями высшего звена.

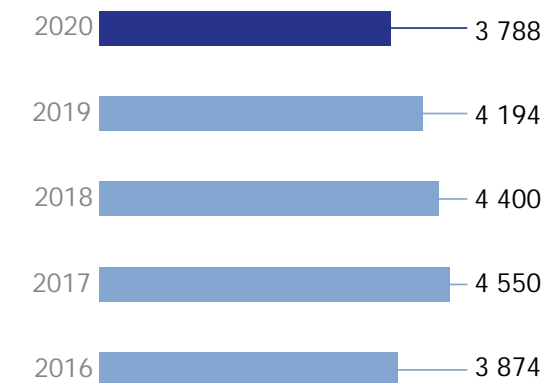
Выбросы в атмосферу

Доля выбросов в атмосферу с морских судов составляет от 5 до 10 % от общего объема выбросов в атмосферу мировой транспортной системы.

Основными составляющими выбросов в атмосферу являются оксиды углерода, серы и азота, образующиеся при сгорании судового топлива в судовых машинах и механизмах.

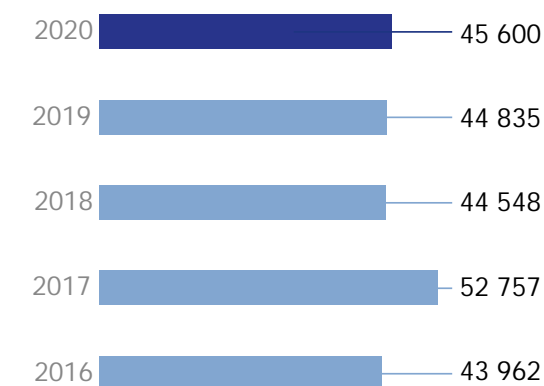
поскольку их количество в значительной степени зависит от времени работы двигателей и эксплуатационной нагрузки.

Динамика выбросов диоксида углерода (CO₂) в 2016–2020 годах (тыс. тонн)



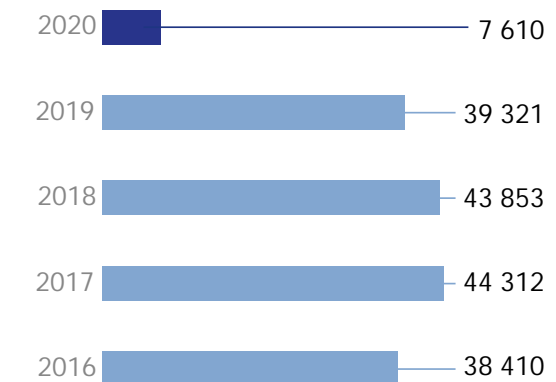
Снижение выбросов CO₂ обусловлено увеличением доли газомоторного топлива в 2020 году до 16 % от общего расхода топлива по флоту, что в целом приводит к увеличению энергетической эффективности использования судов

Динамика выбросов оксидов азота (NO_x) в 2016–2020 годах (тонн)



Несмотря на то, что доля газомоторного топлива в общем расходе топлива по флоту в 2020 году увеличилась, это не привело к снижению выбросов оксидов азота,

Динамика выбросов оксидов серы (SO_x) в 2016–2020 годах (тонн)



Существенное снижение выбросов оксидов серы в 2020 году является результатом мероприятий по подготовке к переходу с 1 января 2020 года на низкосернистое судовое топливо с содержанием серы не более 0,5 % по массе, проведенных на всех судах группы компаний «Совкомфлот» в 2019 году.

Группа компаний постоянно пополняет флот энергоэффективными и экологически безопасными судами нового поколения с широким использованием инновационных технологий, разрабатывает для каждого судна планы повышения энергоэффективности (SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan) в целях контроля выбросов вредных веществ с отработавшими газами, а также выполняет директиву Совета Европейского союза № 2012/33/ЕС «О сокращении содержания серы в некоторых видах жидкого топлива», используя судовое топливо с пониженным содержанием серы.

Индекс операционной эффективности

Индекс операционной эффективности флота (ЕЕОИ) рассчитывается как отношение количества выбрасываемого в атмосферу оксида углерода в граммах к транспортной работе, которая выражается в тонно-милях и представляет собой произведение количества перевезенного груза и пройденной дистанции.

Танкер-продуктовоз типа LR II «Виктор Бакаев» у берегов Норвегии.

Ниже приведена таблица расчета EEOI для различных типов судов группы компаний «Совкомфлот», работающих по рейсовым (спотовым) контрактам. При этом обеспечение судов топливом производится

судовладельцем или оператором флота. Уменьшение индекса EEOI означает снижение количества выбросов оксидов углерода и, соответственно, затраченного топлива на единицу транспортной работы, что характеризует повышение операционной эффективности флота компании.

Индекс операционной эффективности (EEOI) судов группы «Совкомфлот» в 2020 году (грамм/тонно-миля)

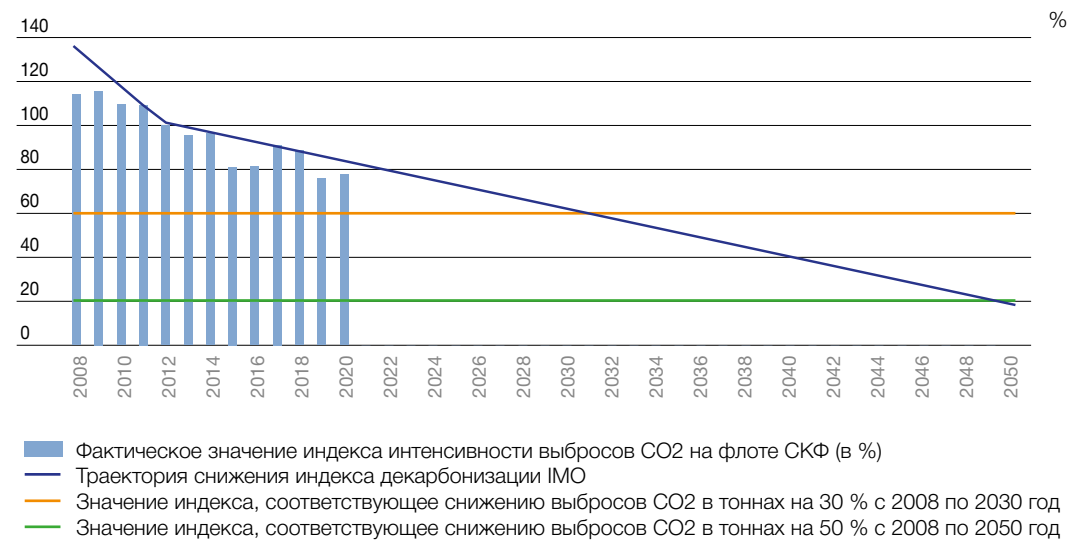
Тип судна	Норма	2020	2019
Танкеры Suezmax	≤ 12	8,138	8,346
Танкеры Aframax	≤ 15	5,668	10,118
Продуктовозы LR II	≤ 15	8,122	11,053
Продуктовозы LR I	≤ 16	14,553	13,294
Продуктовозы MR	≤ 25	17,207	19,617
Продуктовозы Handy	≤ 25	20,575	24,809
Балкеры Panamax	≤ 12	10,307	7,580

Индекс декарбонизации

В основе целевых значений индекса интенсивности выбросов диоксида углерода в соответствии с «Зеленой хартией» группы СКФ лежит видение Международной морской организации (ИМО). В 2018 году организация одобрила стратегию декарбонизации, в которой обозначены целевые параметры снижения интенсивности выбросов CO₂. ИМО ожидает снижения общемирового

количества выбросов диоксида углерода как минимум на 50 % к 2050 году по сравнению с уровнем 2008 года, а также снижения соотношения количества выбросов CO₂ к транспортной работе (индекса интенсивности выбросов CO₂) как минимум на 40 % к 2030 году и на 70 % к 2050 году в сравнении с уровнем 2008 года.

Динамика индекса интенсивности выбросов CO₂ на судах группы компаний «Совкомфлот»



Результаты использования СПГ-топлива на танкерах типа Aframax

Значительный вклад в защиту окружающей среды обеспечил ввод в эксплуатацию серии судов СКФ нового поколения – первых в мире танкеров типоразмера Aframax, специально спроектированных для работы на газомоторном топливе. Главные и вспомогательные двигатели, а также котлы танкеров серии – двухтопливные. Суда оснащены системой

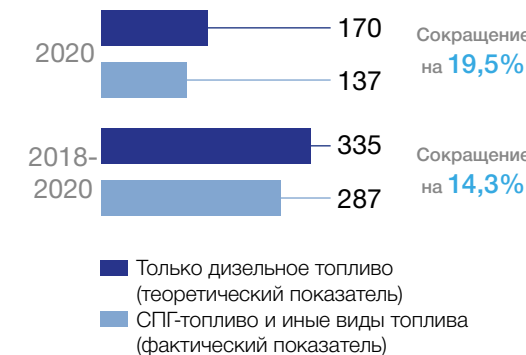
каталитического очищения выхлопных газов, что даже при движении на дизельном топливе позволяет выполнять норму выбросов оксидов азота на уровне категории Tier III (приложение VI к Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов).

22 % –
снижение индекса
интенсивности
выбросов CO₂
по флоту СКФ
с 2012 по 2020 год

Первое судно серии было введено в эксплуатацию в 2018 году. К концу 2019 года число танкеров типа Aframax, способных работать на СПГ-топливе, в составе флота СКФ возросло до шести. Анализ данных, полученных в процессе эксплуатации судов в период с 2018 по 2020 год, подтверждает теоретические расчеты, на которые опирался «Совкомфлот», оценивая перспективы использования данной технологии.

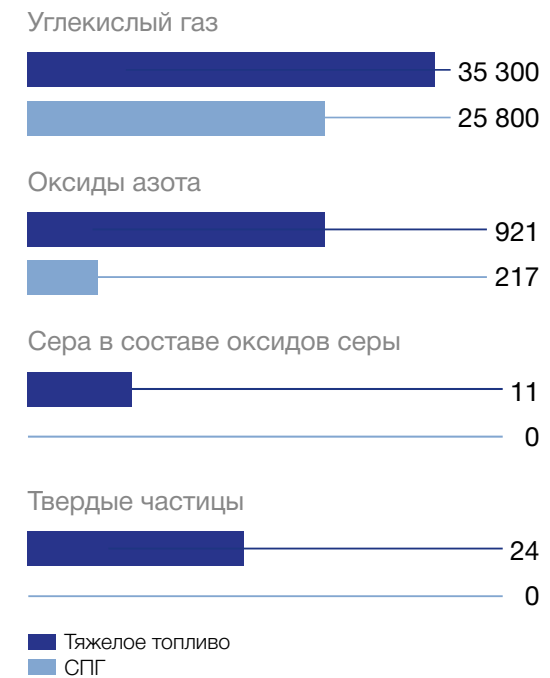
Ниже на диаграмме приводится количество выбросов углекислого газа в атмосферу танкерами типа Aframax группы СКФ, которые в процессе эксплуатации используют СПГ-топливо наряду с другими видами судового топлива, в сравнении с количеством выбросов углекислого газа в атмосферу аналогичными танкерами, работающими на дизельном топливе.

Сокращение выбросов углекислого газа в атмосферу при использовании СПГ-топлива танкерами типа Aframax (тыс. тонн в год)¹



При условии работы танкера типа Aframax исключительно на СПГ-топливе снижение выбросов оксидов серы и сажи достигает 100 %, выбросы оксидов азота сокращаются как минимум на 76 %, а снижение выбросов углекислого газа может достигать 30 % по сравнению с судовой энергетической установкой, работающей на стандартном тяжелом топливе.

Потенциал снижения количества выбросов в атмосферу при работе судовой энергетической установки на СПГ (тонн в год)



Обращение со сточными водами и отходами

Одним из основных направлений работы в области охраны окружающей среды для группы компаний «Совкомфлот» является сокращение количества сточных вод и отходов, которые попадают в Мировой океан в результате эксплуатации флота. Эта работа проводится согласно внутренним процедурам группы, отражающим требования как международных, так и национальных законодательств.

Объем утилизации различных видов мусора в 2020 году (куб. м)



¹. Количество топлива различных видов, израсходованного судами в процессе эксплуатации, использованное для расчета приведенных показателей, верифицировано отчетами в системе сбора данных ИМО и классификационным обществом ABS.

В настоящее время на судах группы компаний применяется комбинированный метод очистки сточных вод: используются механический, химический, физико-химический (включая электролиз) и биологический методы. Все установки судов имеют одобрение классификационных обществ, которые подтверждают соответствие установок обработки сточных вод требованиям приложения IV конвенции МАРПОЛ 73/78. Качество сбрасываемой воды подтверждается сертификатом установки сточных вод (Type Approval Certificate).

Обращение с судовым мусором, образующимся на борту судов, также организовано в строгом соответствии с требованиями приложения V конвенции МАРПОЛ 73/78, регламентирующего предотвращение загрязнения моря мусором с судов.



Потребление энергии и энергоэффективность

Основными видами энергоресурсов, потребляемых в результате производственной деятельности группы компаний, являются различные виды судового топлива.

Динамика расхода топлива в 2018–2020 годах (тонн)

Вид топлива	2020		2019		2018	
Мазут	800 023	65 %	958 550	70 %	1 025 791	72 %
Дизельное топливо	234 583	19 %	203 754	15 %	231 860	16 %
Газомоторное топливо	190 204	16 %	200 475	15 %	166 741	12 %
Всего	1 224 811	100 %	1 362 779	100 %	1 424 393	100 %

Группа компаний «Совкомфлот» ведет активную работу по реализации государственной программы внедрения газомоторного топлива на транспорте. В 2020 году доля газомоторного топлива составила 16 % от общего объема израсходованного судового топлива против 15 % годом ранее. Рост показателя обусловлен повышением интенсивности перевозок сжиженного газа и пополнением флота группы компаний судами нового поколения, работающими на газомоторном топливе. В состав флота СКФ входят пять танкеров-газовозов СПГ, оборудованных двигателями внутреннего сгорания, работающими на газомоторном топливе, и четыре газовоза СПГ, также использующих газ в качестве топлива для судовой энергетической установки (паровой турбины). В 2018–2019 годах также были

приняты в эксплуатацию шесть двухтопливных танкеров типоразмера Aframax, использующих СПГ как основное топливо. В 2020 году принято два газовоза СПГ, оборудованных двухтактными двигателями внутреннего сгорания, работающими на газомоторном топливе.

Потребление таких видов энергетических ресурсов, как тепловая и электрическая энергия, автомобильный бензин, связано с функционированием береговых подразделений группы компаний. Объемы потребления незначительны в сравнении с объемами потребления различных видов судового топлива. Иных видов энергоресурсов, отличных от перечисленных выше, группа компаний не потребляет.

16 %

доля газомоторного топлива в общем объеме израсходованного судового топлива (15 % в 2019 году)

Инициативы по повышению энергоэффективности

Снижение энергопотребления способствует минимизации негативного воздействия на окружающую среду. В группе компаний «Совкомфлот» разработана и внедрена программа энергосбережения и энергоэффективности, направленная на эффективное использование топливно-энергетических ресурсов и повышение экологической безопасности флота.

На судах группы регулярно проводятся энергетические аудиты, которые позволяют получить достоверную информацию о расходе топлива и масел и показателях энергетической эффективности работы судовых двигателей внутреннего сгорания и судовых котлов, выявить возможности энергосбережения и повышения энергетической и экологической эффективности судовых энергетических установок.

В течение 2020 года в компаниях группы «Совкомфлот» продолжалась реализация следующих организационно-технических мероприятий, направленных на эффективное использование топливно-энергетических ресурсов и повышение экологической безопасности флота:

- использование на судах режима Slow Steaming для снижения расходов топлива и выбросов в атмосферу. Результаты его применения показывают, что переходы с низкой скоростью (7–9 узлов) при нагрузках главного двигателя менее 40 % MCR повышают энергоэффективность и экологическую безопасность судов;
- определение и использование оптимального дифферента для каждого судна во время балластного перехода с целью достижения минимального расхода топлива главным двигателем. Оптимальная посадка была установлена для каждой серии судов путем проведения теплотехнических испытаний при различных дифферентах. Данное мероприятие применяется на судах компании с 2009 года;
- контроль и оптимизация расхода энергии на обогрев и вентиляцию жилых помещений на судне;
- оптимизация нагрузки электростанции в ходовом и стояночном режимах;
- внедрение культуры энергосбережения на судах;
- проверка расходомеров топлива и масла на судах;

- контроль состояния корпуса судна и его своевременная очистка. Осуществляется мониторинг нагрузочных (винтовых) характеристик главного двигателя. Ежедневно контролируется скорость судна относительно суши и воды, погодные условия, скольжение винта. В некоторых случаях производится подводная съемка, позволяющая оценить обрастание корпуса;
- контроль расходования цилиндровой смазки главного двигателя на уровне не выше рекомендованного;
- установление степени готовности судовой энергетической установки в зависимости от условий стоянки с требованием работы минимального количества механизмов (постоянная готовность и готовность к определенному времени);
- использование для покраски корпуса судна инновационных низкофрикционных лакокрасочных покрытий с целью увеличения междокового периода, а также уменьшения обрастания корпуса и исключения подводных очисток в междоковый период;
- плановая замена ламп накаливания на энергосберегающие (люминесцентные, в том числе компактные люминесцентные, светодиодные), оптимальное размещение световых источников (местное освещение, направленное освещение), повышение светоотдачи существующих источников (замена плафонов, удаление грязи с плафонов, применение более эффективных отражателей), применение устройств управления освещением (датчики движения, датчики освещенности и таймеры).

Группа компаний «Совкомфлот» осознает высокую степень своей ответственности за чистоту окружающей среды и стремится свести негативное влияние на нее к минимуму с помощью внедрения инноваций, снижения энергопотребления и повышения квалификации персонала.

1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России (далее – Кодекс КУ) рассмотрен советом директоров ПАО «Совкомфлот» в рамках рассмотрения годового отчета ПАО «Совкомфлот» за 2020 год на заседании 14 апреля 2021 года.

Система корпоративного управления общества строится на основе требований российского законодательства, а также применении лучших международных практик корпоративного управления.

Общество признает важность высокого уровня корпоративного управления не только для улучшения инвестиционной привлекательности, но и для повышения эффективности деятельности общества и укрепления его репутации.

В отчетном году общество продолжило работу по совершенствованию модели

и практики корпоративного управления. В соответствии с утвержденной советом директоров в 2015 году дорожной картой по внедрению положений Кодекса КУ ПАО «Совкомфлот» были актуализированы (или вновь утверждены) следующие ключевые документы, закрепляющие принципы корпоративного управления: внесены изменения в устав ПАО «Совкомфлот», а также внесены изменения в положение о дивидендной политике, положение об отделе внутреннего аудита и положение о корпоративном секретаре.

В указанной ниже форме приведены рекомендации Кодекса КУ, которым общество отвечало, отвечало частично или не отвечало с обоснованием причин несоблюдения (или частичного соблюдения) отдельных рекомендаций Кодекса КУ и указанием альтернативных механизмов, используемых обществом, а также планов общества по совершенствованию системы корпоративного управления.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИМИ ПРАВА НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<ol style="list-style-type: none">В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<ol style="list-style-type: none">Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный общим порядком ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде	Соблюдается	
1.2	АКЦИОНЕРАМ ПРЕДОСТАВЛЕНА РАВНАЯ И СПРАВЕДЛИВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды	Соблюдается частично	Дивидендная политика общества предусматривает условие о том, что дивиденды не начисляются и не выплачиваются в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью	Соблюдается	
1.3	СИСТЕМА И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ ОДНОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПА), ВКЛЮЧАЯ МИНОРИТАРНЫХ (МЕЛКИХ) АКЦИОНЕРОВ И ИНОСТРАННЫХ АКЦИОНЕРОВ, И РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НИМ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделял надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается частично	Квазиказначейские акции не участвовали в голосовании в течение отчетного периода

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	АКЦИОНЕРАМ ОБЕСПЕЧЕНЫ НАДЕЖНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ УЧЕТА ПРАВ НА АКЦИИ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНОГО И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОГО ОТЧУЖДЕНИЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ АКЦИЙ			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров	Соблюдается	
2.1	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОНТРОЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗУЕТ ИНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единого исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества	Соблюдается частично	В соответствии с действующей редакцией устава ПАО «Совкомфлот» полномочия по образованию единоличного исполнительного органа и досрочному прекращению его полномочий отнесены к компетенции общего собрания акционеров; полномочия по образованию коллегиального исполнительного органа и досрочному прекращению его полномочий, а также по установлению вознаграждений и компенсаций членам коллегиального органа отнесены к компетенции совета директоров общества (ст. 12 устава общества). В соответствии с требованиями устава общества совет директоров на регулярной основе рассматривает отчеты исполнительных органов общества о выполнении стратегических документов общества
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода 	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	<ol style="list-style-type: none"> В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками) 	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов 	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	<ol style="list-style-type: none"> Совет директоров утвердил положение об информационной политике. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики 	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	<ol style="list-style-type: none"> В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН АКЦИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	<ol style="list-style-type: none"> Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде 	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	<ol style="list-style-type: none"> В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним 	Соблюдается	
2.3	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, СПОСОБНЫМ ВЫНОСИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ НЕЗАВИСИМЫЕ СУЖДЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИТ ДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	<ol style="list-style-type: none"> В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров 	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров 	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно значимых корпоративных действий	<ol style="list-style-type: none"> Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предвзвешенно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СПОСОБСТВУЕТ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФУНКЦИЙ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества 	Соблюдается частично	С учетом того, что на председателя совета директоров общества, в соответствии с постановлением Правительства РФ № 738, налагаются определенные обязанности, в том числе принятие решения о необходимости получения директив по голосованию членам совета директоров – профессиональным поверенным по вопросам повестки дня совета директоров, напрямую не указанные в постановлении Правительства РФ № 738, председателем совета директоров общества избирается профессиональный поверенный, обладающий достаточными знаниями и опытом с учетом специфики деятельности общества. Роль, права и обязанности председателя совета директоров определены положением о совете директоров, утвержденным решением единственного акционера общества
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	<ol style="list-style-type: none"> Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде 	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	<ol style="list-style-type: none"> Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДЕЙСТВУЮТ ДОБРОСОВЕСТНО И РАЗУМНО В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ НА ОСНОВЕ ДОСТАТОЧНОЙ ИНФОРМИРОВАННОСТИ, С ДОЛЖНОЙ СТЕПЕНЬЮ ЗАБОТЛИВОСТИ И ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества 	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров 	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<ol style="list-style-type: none"> 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывались в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения 	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<ol style="list-style-type: none"> 1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров 	Соблюдается	
2.7	ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОДГОТОВКА К НИМ И УЧАСТИЕ В НИХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год 	Соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения 	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета 	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.8	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СОЗДАЕТ КОМИТЕТЫ ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается частично	Большинство членов комитета по аудиту составляют независимые директора. Председателем комитета является независимый директор. Положение о комитете по аудиту совета директоров ПАО «Совкомфлот» соответствует рекомендациям Кодекса КУ
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса	Соблюдается частично	Большинство членов комитета по кадрам и вознаграждениям составляют независимые директора. Председателем комитета избран независимый директор. Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ПАО «Совкомфлот» соответствует рекомендациями ККУ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса	Соблюдается	Задачи комитета по номинациям в обществе реализует комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ПАО «Совкомфлот»
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается частично	Независимые директора возглавляют комитет по аудиту, комитет по кадрам и вознаграждениям совета директоров ПАО «Совкомфлот». Комитет по стратегии и комитет по инновационному развитию и технической политике совета директоров ПАО «Совкомфлот» возглавляют директора, которые являются профессиональными поверенными. Положениями о комитетах предусмотрено условие, что лица, не входящие в состав комитетов, могут посещать заседания только по решению председателя комитета

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается частично	Оценка работы совета директоров планируется во второй половине 2021 года
3.1	КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПОДДЕРЖКУ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества	Соблюдается частично	Решением совета директоров 11.04.2017 утверждено положение о корпоративном секретаре ПАО «Совкомфлот». Решением совета директоров 31.07.2017 назначен корпоративный секретарь общества

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря	Соблюдается	
4.1	УРОВЕНЬ ВЫПЛАЧИВАЕМОГО ОБЩЕСТВОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОСТАТОЧЕН ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, МОТИВАЦИИ И УДЕРЖАНИЯ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ. ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ИНЫМ КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕ ПОЛИТИКОЙ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительных органов и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СБЛИЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ДИРЕКТОРОВ С ДОЛГОСРОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается частично	Положение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» предусматривает выплату вознаграждения членам совета директоров в денежной форме.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАВИСИМОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОТ РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА И ИХ ЛИЧНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОГО РЕЗУЛЬТАТА			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Соблюдается частично	Положение о долгосрочной мотивации, утвержденное советом директоров общества, пересматривается с учетом состоявшегося первичного публичного размещения акций в октябре 2020 года
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В ОБЩЕСТВЕ СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провели оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества	Соблюдается частично	В течение отчетного периода совет директоров и комитет по аудиту совета директоров общества провели оценку эффективности системы управления рисками, сведения о результатах оценки включены в состав годового отчета
5.2	ДЛЯ СИСТЕМАТИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками	Соблюдается	
6.1	ОБЩЕСТВО И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОЗРАЧНЫМИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТОРОВ И ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается частично	Общество не публикует меморандум контролирующего лица в отношении корпоративного управления в обществе

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	ОБЩЕСТВО СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАЕТ ПОЛНУЮ, АКТУАЛЬНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ИНВЕСТОРАМИ			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества	Соблюдается	
6.3	ОБЩЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ И ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАПРОСАМ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ РАВНОДОСТУПНОСТИ И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОСТИ			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЮТ ИЛИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СТРУКТУРУ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА И, СООТВЕТСТВЕННО, НА ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ), ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НА СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определены перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества	Соблюдается частично	Кодексом КУ общества определены существенные корпоративные действия (ст. 7 Кодекса КУ общества). В соответствии с действующей редакцией устава общества существенные корпоративные действия принимаются общим собранием акционеров (единственным акционером) или советом директоров общества в зависимости от компетенции, установленной законодательством и уставом общества. Все вопросы, подлежащие вынесению на общее собрание акционеров, подлежат предварительному рассмотрению советом директоров общества (ст. 12 устава общества)
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	ОБЩЕСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТАКОЙ ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ СВОЕВРЕМЕННО ПОЛУЧАТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТАКИХ ДЕЙСТВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И ГАРАНТИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ И АДЕКВАТНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества</p>	Соблюдается	

2. Ключевые риски группы компаний «Совкомфлот»

Вид риска	Факторы риска	Меры по минимизации
Экономические риски	Изменение ставок фрахта и аренды на международном фрахтовом рынке	Разработка и утверждение стратегии развития группы и ее регулярная актуализация в связи с изменением рыночной конъюнктуры и иных условий внешней среды, в том числе определение оптимального соотношения поступлений от долгосрочных и спот-контрактов
	Сезонные и региональные изменения спроса на тоннаж и его предложение	Мониторинг мировых фрахтовых рынков с целью принятия своевременных решений по оптимальному распределению флота
	Высокая конкуренция со стороны других перевозчиков	Использование накопленного опыта группы по эксплуатации судов различных типов с учетом требований клиентов
	Появление новых технологий перевозки, погрузки, хранения и складирования грузов и вызываемые этим изменения технологических требований в сфере морских перевозок	Строительство и ввод в эксплуатацию современных специализированных судов и своевременная продажа устаревшего флота
	Количественное и качественное изменение состава мирового флота	Диверсификация деятельности группы и вхождение в новые перспективные сегменты
Экологические риски	Аварии с негативными последствиями для окружающей среды	Идентификация существенных экологических аспектов деятельности группы, планирование и реализация необходимых природоохранных мер, мониторинг и анализ их достаточности
	Воздействие на атмосферный воздух выбросов загрязняющих веществ и на воды мирового океана за счет сброса сточных вод и различных видов мусора	Внедрение интегрированных систем управления и контроля, базирующихся на международных стандартах безопасности и качества
Регуляторные и правовые риски	Изменение норм международного законодательства и регулирования в области судоходства, таможенного и налогового права, лицензирования, охраны окружающей среды и др.	Мониторинг изменений нормативного регулирования морского транспорта, своевременное реагирование на них, поддержание конструктивного диалога с регулирующими органами
	Ужесточение требований к судам со стороны ведущих классификационных обществ, а также международных нефтяных и трейдерских компаний	Разработка и внедрение передовых конструктивных и технологических решений, соответствующих современным и потенциальным будущим требованиям
	Арест судов группы компаний, в отношении которых могут возникнуть морские залоги или морские требования	Мониторинг вероятности возникновения исков и других правовых обременений в отношении судов группы, своевременное реагирование на возможные действия в этом направлении
	Недостаточность страхового покрытия судов группы	Страхование флота группы в первоклассных международных и российских компаниях

Вид риска	Факторы риска	Меры по минимизации
Операционные риски	Возникновение механических неисправностей, повреждений судов и морских происшествий	Совершенствование систем и процедур технического менеджмента, проведение всестороннего критического анализа причин поломок и нештатных ситуаций, повышение профессионального уровня плавсостава и берегового обеспечения
	Задержки и неисполнение обязательств со стороны основных контрагентов	Заключение контрактов с авторитетными высоко надежными контрагентами
	Приостановка деятельности из-за трудовых конфликтов	Своевременный учет законных интересов работников группы, внедрение культуры совместного решения возникающих проблем
	Зависимость группы от привлечения и удержания квалифицированного персонала	Совершенствование кадровой политики, формирование высокопроизводительного коллектива, объединенного общими целями и действенными материальными и моральными стимулами
Страновые риски	Негативное изменение политической и экономической ситуации в странах и регионах, где группа компаний осуществляет деятельность	Разработка планов антикризисных мероприятий на случай реализации негативных сценариев
	Отрицательный эффект от ограничительных мер, вводимых против России рядом западных стран	Диверсификация клиентской базы, портфеля проектов и направлений деятельности, источников финансирования группы
	Нападения пиратов на суда группы	Организация охраны судов группы в опасных регионах, усиление взаимодействия с соответствующими международными и национальными органами, внедрение и отработка правил действий на судах в случае возникновения кризисных ситуаций
Финансовые риски	Изменение курса иностранных валют, негативно влияющее на расходы и доходы группы	Использование инструментов валютного хеджирования
	Рост процентных выплат по действующим кредитным обязательствам	Использование инструментов хеджирования процентных рисков, диверсификация источников заимствований
	Превышение допустимой долговой нагрузки в балансе группы	Совершенствование процедур обеспечения оптимальной структуры активов и пассивов в сочетании с оперативным анализом изменений финансовой среды
Угрозы здоровью общества	Угрозы здоровью общества, такие как коронавирус (COVID-19) или другие эпидемии или пандемии, могут оказать влияние на деятельность группы, а также деятельность ее клиентов, поставщиков и верфей	Группа постоянно отслеживает такие угрозы и принимает необходимые меры по защите здоровья и безопасности работников плавсостава и берегового персонала и минимизации сбоев в своей деятельности.

3. Участие ПАО «Совкомфлот» в коммерческих и некоммерческих организациях

Информация об участии ПАО «Совкомфлот» в коммерческих и некоммерческих организациях по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Наименование общества	Страна регистрации	Доля в уставном капитале, в % (прямо или косвенно)	Основная деятельность / планируемая деятельность
ПАО «Новошип» и дочерние компании	Россия	89,4563	Владение компаниями группы и их контроль
«СКФ Танкерз Лимитед» (SCF Tankers Limited) и дочерние компании	Либерия	100	Владение и управление судовладельческими компаниями
«СКФ Оверсиз Холдинг Лимитед» (SCF Overseas Holding Limited) и дочерние компании	Кипр	100	Владение и управление судовладельческими компаниями
«Интриг Шиппинг Лимитед» (Intrigue Shipping Limited) и дочерние компании	Кипр	100	Владение и управление судовладельческими компаниями
ООО «СКФ Арктика»	Россия	100	Владение и управление судовладельческими компаниями
ООО «СКФ Варандей»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ ГЕО»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ Шельф»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ Приразломное»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ Атлантик»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ Новый Порт»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СМАРТ СПГ»	Россия	50	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ СПГ Шиппинг»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
ООО «СКФ Эко»	Россия	100	Владение судами и их эксплуатация
«Совкомфлот Балк Шиппинг Инк.» (Sovcomflot Bulk Shipping Inc.) и дочерние компании	Либерия	100	Владение и управление судовладельческими компаниями
«Совкомфлот (ЮК) Лимитед» Sovcomflot (UK) LTD.)	Великобритания	100	Агентские услуги по коммерческой эксплуатации судов
«Совкомфлот (Сайпрус) Лимитед» (Sovcomflot Cyprus) Limited)	Кипр	100	Бухгалтерский учет, казначейство и финансовое консультирование
«СКФ Менеджмент Сервисиз (Кипр) ЛТД» (SCF Management Services (Cyprus) LTD)	Кипр	100	Техническое управление судами
ООО «СКФ Менеджмент Сервисиз (Санкт-Петербург)»	Россия	100	Техническое управление судами
ООО «СКФ Менеджмент Сервисиз (Новороссийск)»	Россия	100	Техническое управление судами
«СКФ Менеджмент Сервисиз (Дубай) Лтд.» (SCF Management Services (Dubai) Ltd.)	ОАЭ	100	Услуги по управлению судовладельческими компаниями, техническое и коммерческое управление судами

Наименование общества	Страна регистрации	Доля в уставном капитале, в % (прямо или косвенно)	Основная деятельность / планируемая деятельность
Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-тренажерный центр «Совкомфлот»	Россия	100	Профессиональная подготовка и повышение квалификации специалистов, занятых в сфере морского и речного транспорта
«СКФ Капитал Дезигнейтед Активити Компани» (SCF Capital Designated Activity Company)	Ирландия	100	Финансовая деятельность
«СКФ Марпетрол С.А.» (SCF Marpetrol S.A.)	Испания	100	Компания неактивна
«Совчарт С.А.» (Sovchart S.A.)	Швейцария	100	Компания неактивна

4. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью

В 2020 году ПАО «Совкомфлот» была совершена следующая крупная сделка, в совершении которой имелась заинтересованность, состоящая из нескольких взаимосвязанных сделок:

1. Договор об андеррайтинге от 07.10.2020, заключенный в связи с куплей-продажей размещаемых путем открытой подписки обыкновенных акций ПАО «Совкомфлот» (далее – Новые Акции и Размещение соответственно) между ПАО «Совкомфлот» (далее – Общество) и банками-андеррайтерами: Ситигруп Глобал Маркетс Лимитед (Citigroup Global Markets Limited), Джей. Пи. Морган Секьюритиз пиэлси (J.P. Morgan Securities plc), Меррилл Линч Интернейшенал (Merrill Lynch International), АО «Сбербанк КИБ», Сбербанк СиАйБи (ЮКей) Лимитед (Sberbank CIB (UK) Limited), ВиТиБи Кэпитал пиэлси (VTB Capital plc) и Ай Эн Джи Банк Н.В. (ING Bank N.V.) (далее совместно – Андеррайтеры) (далее – Договор об андеррайтинге).

Предмет Договора об андеррайтинге:

- Общество обязуется передать Новые Акции Андеррайтерам и/или указанному(-ым) ими лицу или лицам, а Андеррайтеры, при условии соблюдения и выполнения определенных предварительных условий, обязуются купить и оплатить Новые Акции;
- Общество предоставляет определенные заверения и гарантии в пользу Андеррайтеров в соответствии с условиями Договора об андеррайтинге;
- Общество принимает на себя обязательства по выплате вознаграждения Андеррайтеров в связи с размещением Новых Акции, возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба Андеррайтеров и других лиц, на которых по условиям Договора об андеррайтинге будут распространяться положения о возмещении или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба, в случаях, предусмотренных Договором об андеррайтинге, в том числе в случае нарушения заверений и гарантий;
- устанавливаются ограничения операций с обыкновенными акциями Общества, осуществляемых Обществом и/или его аффилированными лицами (в соответствии с определением данного термина

в Договоре об андеррайтинге) в течение согласованного срока после завершения Размещения;

- Общество принимает на себя обязательства по условиям договора пут-опциона, заключаемого между ООО «СКФ Арктика», ВиТиБи Кэпитал пиэлси (VTB Capital plc) и АО «ВТБ Капитал» в связи с ненадлежащим исполнением обязательств ООО «СКФ Арктика» по уплате сумм, причитающихся по условиям указанного договора;
- иные основные условия Договора об андеррайтинге.

2. Договор об обеспечении андеррайтинга от 07.10.2020, заключенный в связи с размещением путем открытой подписки Новых Акции между Обществом и Андеррайтерами (далее – Договор об обеспечении андеррайтинга).

Предмет Договора об обеспечении андеррайтинга:

- Общество предоставляет определенные заверения и гарантии в пользу Андеррайтеров в связи с Размещением по международным стандартам раскрытия информации, применимым к сделкам подобного рода (далее – Международный информационный меморандум);
- Общество принимает на себя обязательства по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба Андеррайтеров и других лиц, на которых будут распространяться положения о возмещении или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Договора об обеспечении андеррайтинга;
- иные основные условия Договора об обеспечении андеррайтинга.

3. Соглашение о найме банков от 14.09.2020 (далее – Соглашение о найме) в связи с Размещением между Обществом и Андеррайтерами.

Предмет Соглашения о найме:

- Андеррайтеры обязуются оказать услуги Обществу в связи с Размещением, обычно предоставляемые совместными глобальными координаторами и совместными букраннерами в связи с сделками подобного рода;
- Общество принимает на себя обязательства по выплате вознаграждения

и возмещению расходов Андеррайтеров в связи с Размещением по условиям Соглашения о найме и Договора об андеррайтинге;

- Общество принимает на себя обязательства по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба Андеррайтерам и иным лицам, на которых будут распространяться положения о возмещении или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Соглашения о найме;
- иные основные условия Соглашения о найме.

4. Соглашение о возмещении или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба от 04.03.2020 в связи с исполнением Андеррайтерами или иными лицами маркетинговых услуг, включая услуги по подготовке маркетинговых материалов в связи с Размещением, между Обществом и Андеррайтерами (далее – Соглашение о возмещении).

Предмет Соглашения о возмещении:

- Общество принимает на себя обязательства по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба Андеррайтеров и других лиц, на которых будут распространяться положения о возмещении или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Соглашения о возмещении;
- иные основные условия Соглашения о возмещении.

5. Договор займа от 07.10.2020, заключенный между Обществом и ООО «СКФ Арктика» в связи с предоставлением Обществом денежных средств в пользу ООО «СКФ Арктика» для целей исполнения ООО «СКФ Арктика» своих обязательств по договору пут-опциона (далее – Договор займа).

Предмет Договора займа:

- Общество принимает на себя обязательство по предоставлению денежных средств в пользу ООО «СКФ Арктика» для целей исполнения ООО «СКФ Арктика» своих обязательств по приобретению акций Общества в размере покупной цены за Акции, обозначенной в Уведомлении о реализации опциона, но не более 5 (пяти) миллиардов рублей;
- ООО «СКФ Арктика» принимает на себя обязательство вернуть денежные средства, предоставленные Обществом для целей реализации ООО «СКФ Арктика» своих обязательств по договору пут-опциона по первому письменному требованию Общества в течение 60 (шести-десяти) календарных дней с момента

получения такого требования при условии, что такое требование не должно направляться ранее 31.12.2025;

- иные основные условия Договора займа.

6. Иные сделки, договоры, соглашения и документы, предусмотренные и/или связанные с Договором об андеррайтинге, Договором об обеспечении андеррайтинга или иным образом связанных с Размещением (включая, в частности, в связи с осуществлением одним или несколькими Андеррайтерами действий, направленных на поддержание (стабилизацию) цен, спроса, предложения и/или объема торгов на обыкновенные акции Общества).

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке:

- Стороны Договора об андеррайтинге: Общество и Андеррайтеры.
- Стороны Договора об обеспечении андеррайтинга: Общество и Андеррайтеры.
- Стороны Соглашения о найме: Общество и Андеррайтеры.
- Стороны Соглашения о возмещении: Общество и Андеррайтеры.
- Стороны Договора займа: Общество и ООО «СКФ Арктика».
- Выгодоприобретатели по Договору об андеррайтинге: ООО «СКФ Арктика», а также лица, не являющиеся Андеррайтерами, в пользу которых Общество принимает на себя обязательство по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Договора об андеррайтинге;
- Выгодоприобретатели по Договору об обеспечении андеррайтинга: лица, не являющиеся Андеррайтерами, в пользу которых Общество принимает на себя обязательство по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Договора об обеспечении андеррайтинга;
- Выгодоприобретатели по Соглашению о найме: лица, не являющиеся Андеррайтерами, в пользу которых Общество принимает на себя обязательство по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Соглашения о найме;
- Выгодоприобретатели по Соглашению о возмещении: лица, не являющиеся Андеррайтерами, в пользу которых Общество принимает на себя обязательство по возмещению или компенсации возможных расходов, издержек и ущерба по условиям Соглашения о возмещении.
- Выгодоприобретатель по Договору займа: ООО «СКФ Арктика».

Полное и сокращенное фирменные наименования (для некоммерческой организации – наименование) юридического лица или фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) физического лица, признанного в соответствии с законодательством Российской Федерации лицом, заинтересованным в совершении сделки, а также основание (основания), по которому (которым) такое лицо признано заинтересованным в совершении указанной сделки:

Амбросов Евгений Николаевич –

лицо на момент совершения сделки являлось Председателем Совета директоров ООО «СКФ Арктика», а также членом Правления общества.

Колесников Николай Львович –

лицо на момент совершения сделки являлось членом Совета директоров ООО «СКФ Арктика»; лицо является членом Правления общества.

Остапенко Алексей Викторович –

лицо на момент совершения сделки являлось членом Совета директоров ООО «СКФ Арктика»; лицо является членом Правления общества.

Поправко Сергей Геннадьевич –

лицо на момент совершения сделки являлось членом Совета директоров ООО «СКФ Арктика»; лицо является членом Правления общества.

Цена (денежная оценка) имущества, которое является предметом Сделки, и может быть прямо или косвенно отчуждено (приобретено) (в том числе размер обязательств Общества) в результате заключения или исполнения Сделки составляет более 50 (пятидесяти) процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и определяется исходя из его рыночной стоимости.

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств:

До полного исполнения сторонами своих обязательств. На 31 декабря 2020 года обязательства исполнены за исключением Договора об андеррайтинге, в соответствии с которым на 31 декабря 2020 года не истек период запрета на совершение операций с ценными бумагами общества (Договором об андеррайтинге предусмотрены ограничения, действующие в течение 180 дней после завершения предложения), а также Договора займа, в соответствии с которым средства должны быть возвращены в установленный срок,

не наступивший на дату окончания отчетного периода.

Орган управления общества, принявший решение о согласии на совершение или о последующем одобрении сделки, дата принятия соответствующего решения (дата составления и номер протокола) либо указание на то, что такое решение не принималось:

Решение об одобрении взаимосвязанных сделок принято внеочередным общим собранием акционеров общества 10.09.2020 (распоряжение Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 10.09.2020 № 367-р). При этом взаимосвязанные сделки как совершенные в процессе размещения обществом обыкновенных акций дополнительного выпуска обусловлены также решением об увеличении уставного капитала общества путем размещения дополнительного выпуска акций, принятым внеочередным общим собранием акционеров общества 01.03.2018 (распоряжение Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 01.03.2018 № 95-р) с учетом решения, принятого внеочередным общим собранием акционеров общества 06.05.2020 (распоряжение Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 06.05.2020 № 167-р).

За отчетный период обществом также была совершена одна сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, не требующая согласования / одобрения органами управления общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», вступившими в силу с 1 января 2017 года

Дополнительное соглашение от 21 февраля 2020 года № 5 к договору субаренды от 10 декабря 2015 года между ПАО «Совкомфлот» («Арендодатель») и ООО «СКФ ГЕО» («Арендатор»), в соответствии с которым стороны договорились продлить срок действия аренды помещения и считать договор пролонгированным на срок с 1 марта 2020 года по 31 января 2021 года на прежних условиях.

Во всем, что не предусмотрено указанным дополнительным соглашением № 5, стороны руководствуются условиями договора и действующим законодательством Российской Федерации.

Дополнительное соглашение № 5 к договору субаренды от 10 декабря 2015 года вступило в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения сторон с 1 марта 2020 года.

5. Информация о судебных разбирательствах, в которых ПАО «Совкомфлот» принимало участие

Общество, являясь глобальной судоходной компанией, осуществляет свою деятельность в различных юрисдикциях и является стороной судебных / арбитражных разбирательств, возникающих в связи с морской транспортировкой грузов. Как правило, ответственность перед третьими лицами застрахована в международных клубах взаимного страхования, которые содействуют обществу в урегулировании судебных / арбитражных споров.

При осуществлении деятельности общество руководствуется требованиями законодательства по противодействию коррупции и самыми высокими корпоративными и этическими стандартами, принципами честного и добросовестного ведения дел, а также ожидает соблюдения подобных стандартов от своих деловых партнеров.

В рамках применяемых обществом политик и процедур по противодействию мошенническим действиям и коррупции в любых формах обществом в период с 2005 по 2007 год были инициированы судебные процессы. В том числе в конце 2005 года группа компаний «Совкомфлот» расследовала ряд сделок, совершенных с участием бывшего руководства компании Novoship (UK) Ltd.

Novoship (UK) Ltd и ее дочерние компании предъявили иски в Коммерческий суд Лондона в декабре 2006 года, решение суда было вынесено 14 декабря 2012 года. В суде первой инстанции требования группы компаний «Совкомфлот» по данным искам были полностью удовлетворены, но в процессе апелляции некоторые претензии к отдельным ответчикам были отклонены. В 2014 году данные ответчики выразили намерение взыскать с группы компаний «Совкомфлот» убытки, возникшие в связи с предоставлением обеспечения в сумме 90 млн долл. США в ходе судебного разбирательства. Срок на предъявление исковых требований истек в конце 2020 года.

6. Информация о фактических результатах исполнения поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
1	О внедрении положений Кодекса корпоративного управления	Поручение Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13–5859	Директивы Правительства РФ № 1113п-П13 от 26.02.2015 (Поручение Правительства Российской Федерации от 31.07.2014 № ИШ-П13–5859); Директивы Правительства РФ № 5667п-П13 от 02.09.2014	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 30.09.2014 (протокол № 138);2. заседание совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 09.04.2015 (протокол № 143);3. заседание совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10.11.2015 (протокол № 149);4. заседание совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10.04.2018 (протокол № 171);5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью (МВ Портале)
2	Об утверждении Долгосрочной программы развития и проведении ее аудита	Подпункты 32, 33 и 34 пункта 1 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086	Директивы Правительства Российской Федерации от 17.07.2014 № 4955п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 30.09.2014 (протокол № 138);2. заседание совета директоров от 19.11.2014 (протокол № 139);3. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187);4. заседание совета директоров от 29.01.2020 (протокол № 189);5. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202);6. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204);7. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
3	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы	Подпункт «б» пункта 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 01.07.2014 № Пр-1627	Директивы Правительства Российской Федерации от 05.11.2014 № 7439п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 19.11.2014 (протокол № 139); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
4	Об обеспечении принятия КПЭ для оценки работы менеджмента	Пункт 5 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.07.2013 № Пр-1474	Директивы Правительства Российской Федерации от 25.04.2014 № 2579п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 19.11.2014 (протокол № 139); 2. заседание совета директоров от 07.08.2015 (протокол № 147) 3. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 4. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
5	О внедрении системы премирования руководителей на основе ключевых показателей эффективности их деятельности исходя из необходимости снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3 % ежегодно	Подпункт 5 пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2014 № Пр-2821	Директивы Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 19.05.2015 (протокол № 144); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
6	О включении интегрального ключевого показателя эффективности инновационной деятельности в перечень ключевых показателей эффективности долгосрочной программы развития	Подпункт «б» пункта 2 раздела 2 протокола заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 17.04.2015 № 2	Директивы Правительства Российской Федерации от 03.03.2016 № 1472п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 25.08.2016 (протокол № 156); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
7	О разработке и утверждении перечня внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность АО	Пункт 1 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013	Директивы Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № 3984п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 07.08.2015 (протокол № 147); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
8	Об изменении структуры годового отчета АО	Пункт 3 поручения Президента Российской Федерации от 27.12.2014 № Пр-3013	Директивы Правительства Российской Федерации от 06.04.2015 № 2007п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 19.05.2015 (протокол № 144); 2. заседание совета директоров от 22.09.2015 (протокол № 148); 3. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
9	О поэтапном замещении закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг)	Поручения Правительства Российской Федерации от 25.11.2013 № ДМП9–87пр, от 12.12.2014 № АД-П9–9176 и от 05.03.2015 № ИШ-П13–1419	Директивы Правительства Российской Федерации от 05.03.2015 № 1346п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 07.04.2015 (протокол № 143); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
10	О реализации программ отчуждения непрофильных активов	Абзац 4 подпункта «в» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596, распоряжение Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р	Директивы Правительства Российской Федерации от 18.09.2017 № 6604п-П13;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 31.10.2017 (протокол № 167); 2. заседание совета директоров от 31.01.2018 (протокол № 169); 3. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 4. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 5. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 6. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
11	Об обеспечении создания единых казначейств головных, дочерних и зависимых организаций	Пункт 1 Перечня поручений Президента РФ от 07.05.2014 № Пр-1032	Директивы Правительства Российской Федерации от 08.08.2014 № 5110п-П13 и от 26.03.2015 № 1796п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 09.09.2014 (протокол № 137); 2. заседание совета директоров от 19.05.2015 (протокол № 144); 3. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
12	Внесение изменений в закупочную политику в части инновационных строительных материалов	Пункт 7 протокола совещания у Председателя Правительства Российской Федерации от 14.06.2016 № ДМ-П9–38пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 05.09.2016 № 6558п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 06.12.2016 (протокол № 158); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол заседания № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
13	Внесение изменений в закупочную политику АО в части закупок отечественного конкурентоспособного программного обеспечения	Поручение Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № ИШ-П13–1872	Директивы Правительства Российской Федерации от 11.07.2016 № 4972п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 25.08.2016 (протокол № 156); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
14	Расширение практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг)	Поручение Правительства Российской Федерации от 01.03.2016 № ДМП13–1100 (п. 89 Плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году)	Директивы Правительства Российской Федерации от 11.10.2016 № 7704п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 06.12.2016 (протокол № 158);2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол заседания № 187);3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202);4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204);5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
15	Внедрение в АО, функционирующих в сфере оборонно-промышленного комплекса, системы бережливого производства с включением данного показателя в систему КПЭ АО	Подпункт 2.3 раздела I протокола заседания Военно-промышленной комиссии при Правительстве РФ от 25.04.2014 №4	Директивы Правительства Российской Федерации от 11.06.2015 № 3666п-П13	Не применимо
16	О направлении в федеральный бюджет части чистой прибыли в виде дивидендов по акциям, принадлежащим Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2006 № 774-р, поручение Правительства Российской Федерации от 26.04.2017 № ДМ-П13–2672, распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.05.2017 № 944-р	Директивы Росимущества в отношении АО, включенные в приложение 2 Спецперечня	Не применимо
17	О разработке и утверждении положения, обеспечивающего осуществление нормирования закупочной деятельности и внедрения нормативов закупок в акционерных обществах	Пункт 2 Перечня поручений Правительства Российской Федерации от 12.12.2015 № ДМ-П9–8413	Директивы Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 2793п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 31.05.2016 (протокол № 153);2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187);3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202);4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204);5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
18	О внедрении профессиональных стандартов в деятельность акционерных обществ	С учетом положений Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»	Директивы Правительства Российской Федерации от 14.07.2016 № 5119п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 25.08.2016 (протокол № 156);2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
19	Об осуществлении расчетов в рублях по новым экспортным контрактам	Подпункт 1 пункта 1 раздела I Протокола заседания Национального совета по обеспечению финансовой стабильности от 10.04.2015 № 7	Директивы Правительства Российской Федерации от 23.07.2015 № 4807п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 22.09.2015 (протокол № 148);2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
20	О заполнении анкеты анализа внедрения внутренних документов	Пункт 2 поручения Президента Российской Федерации от 26.04.2016 № Пр-769, п. 6 поручения Правительства Российской Федерации от 20.07.2016 № АД-П36–4292	Письмо Росимущества от 20.03.2017 № РБ11/9968	Соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
21	Об актуализации долгосрочной программы развития АО и представлении аудиторских заключений на ДПР	Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204, поручение Правительства РФ от 21.07.2018 № ДМ-П13–4513	Директивы Правительства Российской Федерации от 17.01.2019 № 276п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 11.04.2019 (протокол № 180);2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол заседания № 187);3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202);4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204);5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
22	О переходе АО на преимущественное отечественное программное обеспечение	Пункты 4 и 6 раздела II протокола заседания правительственной комиссии по использованию информационных технологий от 09.02.2018 №1	Директивы Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 10068п-П13	<ol style="list-style-type: none">1. Заседание совета директоров от 29.01.2019 (протокол № 178);2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол заседания № 187);3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202);4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204);5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
23	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием	Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502	Директивы Правительства Российской Федерации от 25.05.2017 № 3538п-П13	1. Заседание совета директоров от 31.07.2017 (протокол № 164); 2. заседание совета директоров от 03.10.2017 (протокол № 166); 3. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
24	О реализации программ партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства	Подпункт «в» пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 31.12.2017 № Пр-2763, Поручение Правительства Российской Федерации от 13.01.2018 № ДМ-П13–77	Директивы Правительства Российской Федерации от 07.12.2013 № 7377п-П13	1. Заседание совета директоров от 30.05.2014 (протокол № 135); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
25	О порядке согласования Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых государственными корпорациями, государственными компаниями и иными организациями с государственным участием	П. 3 постановления Правительства Российской Федерации от 27.12.2016 № 1502	Директивы Правительства Российской Федерации от 29.10.2018 № 8860п-П13 А	Не применимо
26	Об объемах заключаемых с предприятиями оборонно-промышленного комплекса контрактов на закупку гражданской продукции для топливно-энергетического комплекса	П. 2 поручения Поручение Правительства Российской Федерации от 28.06.2017 № РД-П7–4168	Директивы Правительства Российской Федерации от 27.09.2018 № 7923п-П13	Не применимо

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
27	О разработке программ по повышению качества управления закупочной деятельностью	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющий направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»	Директивы Правительства Российской Федерации от 20.02.2019 № 1519п-П13	1. Заседание совета директоров от 10.04.2019 (протокол № 180); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
28	О расширении практики использования факторинга при исполнении договоров на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг)	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», определяющий направление развития малого и среднего предпринимательства, а также в рамках исполнения п. 4.2 раздела 3 федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»	Директивы Правительства Российской Федерации от 08.05.2019 № 4111п-П13	1. Заседание совета директоров от 31.10.2019 (протокол № 185); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
29	Избрание председателей советов директоров акционерных обществ с государственным участием, не включенных в Специальный перечень, составы которых сформированы в соответствующем корпоративном году	План деятельности Федерального агентства по управлению государственным имуществом на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов по реализации государственной программы Российской Федерации «Управление федеральным имуществом»	Директивы Росимущества от 25.06.2019 № ИП-11/21449	Не применимо

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
30	О разработке программ инновационного развития АО	Протокол Правительства Российской Федерации от 01.10.2014 № АДПЗ6–153пр, поручение Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-ПЗ6–7563	Директивы Правительства Российской Федерации от 27.04.2018 № 3262п-П13	Не применимо
31	О сопоставлении АО уровня технологического развития и текущих значений КПЭ с уровнем развития и показателями ведущих компаний аналогов в соответствии с методическими рекомендациями	Поручение Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13–1925, п. 9 раздела III протокола заседания Межведомственной рабочей группы по реализации приоритетов инновационного развития президиума Совета при Президенте Российской Федерации по модернизации экономики и инновационному развитию России от 14.04.2017 № 1, а также письмо Минэкономразвития России от 13.11.2017 № 32225-ОФ/Д01и	Директивы Правительства Российской Федерации от 27.04.2018 № 3262п-П13	Не применимо
32	Об инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности с целью последующей организации мероприятий по обеспечению выявленных результатов, права на которые принадлежат АО, правовой охраной, постановки прав на них на баланс в качестве нематериальных активов для последующего введения в экономический оборот, и оценки стоимости прав на них	Поручение Правительства Российской Федерации от 05.04.2018 № ИШ-П13–1925	Директивы Правительства Российской Федерации от 30.08.2018 № 7050п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 09.10.2018 (протокол № 176); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
33	Об актуализации КПЭ	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р	Директивы Правительства Российской Федерации от 02.10.2019 № 9054п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 31.10.2019 (протокол № 185); 2. заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 3. заседание совета директоров от 09.12.2020 (протокол № 202); 4. заседание совета директоров от 17.03.2021 (протокол № 204); 5. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
34	О закупке российской продукции, используемой для реализации национальных проектов и комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры	П. 6 поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Козака от 13.05.2019 № ДК-П9–81пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 01.11.2019 № 9984п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 10.12.2019 (протокол № 187); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
35	О возможности перехода АО на налоговый контроль в форме налогового мониторинга	П. 4 поручения Правительства Российской Федерации Д.Н. Козака от 13.02.2019 № ДМ-П13–8пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 13.12.2019 № 11528п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 07.04.2020 (протокол № 192); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале
36	О повышении производительности труда	Пункт 1 раздела I протокола расширения по мониторингу реализации национальных проектов «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» от 05.03.2019 № СА-П13–25пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12153п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 07.04.2020 (протокол № 192); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на MB Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
37	Об оценке наличия или отсутствия реализуемых или планируемых к реализации крупных инвестиционных проектов	Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204, поручение Правительства РФ от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (п. 3.7. Плана действий по ускорению темпов роста инвестиций в основной капитал и повышению до 25 процентов их доли в валовом внутреннем продукте, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 12.07.2018 (протокол № 20, раздел I)	Директивы Правительства Российской Федерации от 25.12.2019 № 12119п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 07.04.2020 (протокол № 192); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
38	О профилактике коррупционных рисков	Поручение Президента Российской Федерации от 17.01.2012. № Пр113, поручения Правительства Российской Федерации от 27.01.2012 № ВП-П13-459 и от 07.12.2012 № ИШ-П13-7501	Директивы Росимущества от 22.03.2013 № ОД-11/12116	Не применимо
39	Внесение дополнений в положение о закупках, в части установления приоритета закупок у российских предприятий продукции с использованием алюминия и (или) алюминиевых полуфабрикатов	Пункт 2 протокола совещания у заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Д.Н. Козака от 29.05.2019 № ДК-П13-100пр	Директивы Правительства Российской Федерации от 18.07.2019 № 6574п-П13	Не применимо
40	Участие в подготовке нормативных документов по проведению чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс»	Подп. «г» п. 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 21.09.2015 № Пр-1921	Директивы отсутствуют	Не применимо

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
41	О неприменении штрафных санкций, а также о возможности продления сроков исполнения договоров и корректировки цен в 2020 году в случае нарушений обязательств из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции	Поручение Правительства Российской Федерации от 21.03.2020 № ММ-П13-2166	Директивы Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 2850-П13кв	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 24.04.2020 (протокол № 193); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
42	Предоставление сведений об исполнении требований постановлений Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества»	Поручение Правительства Российской Федерации от 17.04.2020 № МХ-П16-3596кв	Директивы отсутствуют Письмо Росимущества от 27.04.2020 № ИП-11/13407	Соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале
43	О проведении оценки реализации долгосрочных программ развития и выполнении ключевых показателей эффективности	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, поручение Правительства Российской Федерации от 21.07.2018 № ДМ-П13-4513 (пункт 3.5), поручение Правительства от 21.11.2019 № СА-П13-10176 (Типовой стандарт оценки реализации ДПР)	Директивы Правительства Российской Федерации от 30.07.2020 № 6739п-П13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание совета директоров от 29.01.2020 (протокол № 189); 2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале

№ п/п	Тема	Поручение	Директивы акционера	Результаты исполнения поручения
44	О формировании федерального кадрового резерва предприятий оборонно-промышленного комплекса	Комплекс мер по обеспечению организаций оборонно-промышленного комплекса высококвалифицированными специалистами для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей этих организаций в 2020 году, утвержденный заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Ю.В. Борисовым от 25.02.2020 № 1500п-П7	Директивы Правительства Российской Федерации от 28.08.2020 № 7887п-П7, ограниченный перечень АО, по вопросу формирования федерального кадрового резерва предприятий оборонно-промышленного комплекса	Не применимо
45	О владении активами, находящимися на территории Российской Федерации через иностранные юридические лица		Директивы Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № 5945п-П13	<div>1. Заседание совета директоров от 03.10.2017 (протокол № 166);</div> <div>2. соответствующие материалы и информация на регулярной основе размещаются на МВ Портале</div>
46	Об интенсификации выпуска и реализации высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения, в том числе на основе применения инструментов трудовой мотивации работников	Перечень поручений Президента Российской Федерации от 17.02.2018 № Пр-288; перечень поручений Президента Российской Федерации от 05.12.2016 № Пр-2326; поручение Правительства Российской Федерации от 12.07.2018 № ЮБ-П7–4221	Директивы Правительства Российской Федерации от 19.10.2020 № 9715п-П7	Не применимо

7. Перечень базовых внутренних нормативных документов, являющихся основанием для формирования настоящего годового отчета

1. Устав ПАО «Совкомфлот»
2. Положение об общем собрании акционеров ПАО «Совкомфлот»
3. Положение о совете директоров ПАО «Совкомфлот»
4. Положение о правлении ПАО «Совкомфлот»
5. Положение о генеральном директоре ПАО «Совкомфлот»
6. Положение о ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот»
7. Положение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот»
8. Положение о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам ревизионной комиссии ПАО «Совкомфлот»
9. Положение о дивидендной политике ПАО «Совкомфлот»
10. Долгосрочная программа развития группы компаний «Совкомфлот»
11. Стратегия развития ПАО «Совкомфлот»
12. Кодекс корпоративного управления ПАО «Совкомфлот»
13. Кодекс корпоративной этики ПАО «Совкомфлот»
14. Положение о комитете по аудиту совета директоров ПАО «Совкомфлот»
15. Положение о комитете по инновационному развитию и технической политике ПАО «Совкомфлот»
16. Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров ПАО «Совкомфлот»
17. Положение о комитете по стратегии совета директоров ПАО «Совкомфлот»
18. Антикоррупционная политика ПАО «Совкомфлот»
19. Информационная политика ПАО «Совкомфлот»
20. Положение о раскрытии информации ПАО «Совкомфлот»
21. Положение об отделе внутреннего аудита ПАО «Совкомфлот»
22. Положение о корпоративном секретаре ПАО «Совкомфлот»
23. Положение о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Совкомфлот»
24. Положение о профессиональной подготовке (переподготовке), повышении квалификации персонала ПАО «Совкомфлот»
25. Положение об оплате труда и материальном поощрении работников ПАО «Совкомфлот»
26. Программа долгосрочной мотивации работников ПАО «Совкомфлот»
27. Программа реализации непрофильных активов ПАО «Совкомфлот»
28. Программа энергосбережения и энергоэффективности ПАО «Совкомфлот»
29. Регламент управления проектами ПАО «Совкомфлот»
30. Стандарт проведения аудиторской проверки реализации Долгосрочной программы развития ПАО «Совкомфлот»
31. Техническая политика ПАО «Совкомфлот»
32. Положение о системе управления рисками ПАО «Совкомфлот»
33. Положение о финансовом управлении – казначействе ПАО «Совкомфлот»
34. Положение о спонсорской деятельности и благотворительной помощи ПАО «Совкомфлот»
35. Регламент инвестиционной деятельности и повышения инвестиционной эффективности ПАО «Совкомфлот»
36. Положение о системе управления качеством ПАО «Совкомфлот»

8. Программа реализации непрофильных активов

В соответствии с решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 31 января 2018 года (протокол от 5 февраля 2018 года № 169) и по результатам проведенного анализа на предмет соответствия методическим рекомендациям по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 894-р, были утверждены программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» в новой редакции и актуализированный реестр непрофильных активов ПАО «Совкомфлот», включавший в себя также непрофильные активы его дочернего общества – ПАО «Новошип».

Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» определяет основные подходы, принципы и порядок выявления и реализации непрофильных активов, принадлежащих обществу.

Основными задачами программы отчуждения непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» являются:

- повышение эффективности использования активов и максимизация дохода (минимизация убытков) при реализации имущества общества;
- снижение финансовых затрат, связанных с содержанием и обслуживанием непрофильных активов;
- формирование дополнительных источников финансирования;

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности общества;
- повышение капитализации.

Реестр непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» был актуализирован в соответствии с решениями совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10 декабря 2019 года (протокол № 187) и от 27 марта 2020 года (протокол № 191). В соответствии с решением совета директоров ПАО «Совкомфлот» от 10 декабря 2019 года (протокол № 187), согласно методическим рекомендациями по выявлению и реализации непрофильных активов, из реестра исключены активы, принадлежащие на праве собственности ПАО «Новошип». Реализация указанных активов контролируется через органы управления и контроля ПАО «Новошип».

В течение отчетного периода был реализован один непрофильный актив – доля 0,3 % акций в АКБ «НРБанк» (АО) в соответствии с утвержденным планом мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» на 2020 год, а также действующим реестром непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» путем принятия обязательного предложения, поступившего от ПАО «ГТЛК», которое приобрело контролирующий пакет акций в АКБ «НРБанк» (АО). Фактическая стоимость реализации превысила балансовую стоимость актива на 15 807 877 рублей.

Информация о реализации непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» за 2020 год

№ п/п	Наименование актива	Средства идентификации актива	Вид деятельности, к которой относится использование актива	Балансовая стоимость актива, рублей	Фактическая стоимость реализации, рублей
1	Доля 0,3 % в Акционерном коммерческом банке «Национальный Резервный Банк» (АКБ «НРБанк» (АО))	Регистрационный номер 10102170В	Банковская деятельность	5 116 000	20 923 877

С учетом состоявшегося отчуждения акций АКБ «НРБанк» (АО) в реестре непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» по состоянию на 31 декабря 2020 года отсутствуют выявленные непрофильные активы, принадлежащие ПАО «Совкомфлот» на праве собственности.

В соответствии с действующими положением о реализации непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» и программой отчуждения непрофильных активов ПАО «Совкомфлот» общество продолжает процесс выявления непрофильных активов согласно установленным процедурам.

9. Общие сведения о ПАО «Совкомфлот»

Полное наименование общества	Публичное акционерное общество «Современный коммерческий флот»
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 18 декабря 1995 года (свидетельство: серия ББ № 039.329 от 18 декабря 1995 года). Сведения о государственной регистрации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 31 июля 2002 года за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1027739028712 (свидетельство: серия 77 № 007866796 о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года)
Место регистрации	191186, Россия, Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом 3, литер «А»
Адрес места нахождения обособленного подразделения в г. Москве	125047, Россия, Москва, улица Гашека, дом 6
Контактный телефон	+7 (495) 660 40 00
Факс	+7 (495) 660 40 99
Адрес электронной почты	info@scf-group.ru
Адрес сайта в сети Интернет	http://www.scf-group.ru/
Основные виды деятельности	Консультационные услуги, в том числе включающие в себя: <ul style="list-style-type: none">• планирование и организацию перевозок грузов и пассажиров;• консультирование по состоянию и перспективам развития различных сегментов судоходного рынка;• проработку перспективных проектов в области судоходства;• оказание консультаций по ведению операций по приобретению и продаже судов;• осуществление маркетинга, изучение конъюнктуры рынка и работу с грузовладельцами;• консультирование по вопросам страхования и организацию страхового покрытия;• участие в переговорах, направленных на достижение целей деятельности, и в подготовке соответствующих проектов документов и соглашений; подготовку проектов корпоративных и договорных документов;• проверку проектов документации в отношении различного рода договоров, сделок, включая финансирование купли-продажи судов и их заказ на вервях, рефинансирование и т.п.;• правовой анализ спорных правоотношений;• организацию аудита;• организацию расчетов и консультирование по финансовым вопросам;• представление интересов заказчика на конференциях и семинарах в области судоходства и транспортных систем;• иную деятельность, направленную на развитие бизнеса. Участие в других организациях
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	Указом Президента Российской Федерации «Об утверждении перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ» от 4 августа 2004 года № 1009 общество включено в перечень стратегических акционерных обществ
Штатная численность работников общества	109 (на конец отчетного периода)
Полное наименование и адрес реестродержателя	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.», 107076, Россия, Москва, ул. Стромьнка, д. 18, корп. 5Б
Размер уставного капитала	2 374 993 901 рубль
Общее количество акций	2 374 993 901 штука

Количество обыкновенных акций; номинальная стоимость обыкновенных акций	2 374 993 901 обыкновенная именная бездокументарная акция номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1–01–10613-А; дата присвоения государственного регистрационного номера выпуска ценных бумаг – 27 ноября 2007 года; дата государственной регистрации выпуска – 22 августа 1996 года
Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	1–01–10613-А от 22 ноября 2018 года
Количество привилегированных акций; номинальная стоимость привилегированных акций	ПАО «Совкомфлот» не выпускало привилегированных акций
Количество акций, находящихся в собственности Российской Федерации	1 966 697 210 штук
Доля Российской Федерации в уставном капитале с указанием доли Российской Федерации по обыкновенным акциям и по привилегированным акциям	Российской Федерации принадлежит 82,8 % обыкновенных акций ПАО «Совкомфлот». Общество не выпускало привилегированных акций
Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении обществом («золотой акции»)	У Российской Федерации нет специального права на участие в управлении ПАО «Совкомфлот» («золотой акции»)
Полное наименование и адрес аудитора общества	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг». 115035, Россия, Москва, Садовническая наб. 77, стр. 1
Обслуживающий банк	Банк ВТБ (ПАО), г. Санкт-Петербург
Юридическое обслуживание	INCE & Co International LLP, Великобритания Reed Smith LLP, Великобритания Holman, Fenwick & Willian, Великобритания Watson, Farley & Williams LLP, Великобритания Reynolds Porter Chamberlain LLP, Великобритания АБ «Юринфлот», Россия ООО «Пепеляев Групп», Россия ООО «Щекин и партнеры», Россия
Код вида экономической деятельности, которая является для эмитента основной, согласно ОКВЭД	70.22
Период деятельности общества в соответствующей отрасли	32 года

10. Глоссарий

Сокращения

EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов и налогов, начисленной амортизации и обесценения
Скорректированный показатель EBITDA	Представляет собой показатель EBITDA, скорректированный на прочие внереализационные доходы и расходы; прибыль/убыток по производным финансовым инструментам, предназначенным для торговли; прибыль/убыток по относящейся к неэффективной части инструментов хеджирования; прибыль/убыток от продажи дочерних компаний; прибыль/убыток от курсовых разниц; прибыль/убыток от продажи инвестиций, учитываемых по методу долевого участия; прочие операционные доходы и расходы; прочие доходы от списания дивидендов, не востребованных акционерами
LTIF	Lost Time Injury Frequency – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
TRCF	Total Recordable Cases Frequency – общая частота несчастных случаев
SCF	Sovcomflot
СКФ	«Совкомфлот»
АНО	Автономная некоммерческая организация
ВМФ	Военно-морской флот
Двт	Дедвейт
ДПР	Долгосрочная программа развития
ДЦСС	Дальневосточный центр судостроения и судоремонта
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУБ	Комплексная система управления безопасностью
LIVOR	Лондонская межбанковская ставка предложения – London Interbank Offered Rate
МАРПОЛ	Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов
МКУБ	Международный кодекс управления безопасностью
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НПА	Непрофильные активы
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДМ	Программа долгосрочной мотивации
РПСМ	Российский профессиональный союз моряков
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СПГ	Сжиженный природный газ
СНГ	Сжиженный нефтяной газ
СУБ	Система управления безопасностью
Банк России	Центральный банк Российской Федерации

Определения

Группа компаний	Группа компаний «Совкомфлот»
Дедвейт	Сумма массы полезного груза, перевозимого судном и измеряемая в тоннах
Конвенция МАРПОЛ 73/78	Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов
Непрофильные активы	а) Внеоборотные активы общества в части основных средств, относящихся к недвижимому имуществу, нематериальных активов, объектов незавершенного строительства, не участвующих в основных и сопутствующих видах деятельности, включенные в реестр непрофильных активов; б) акции, конвертируемые в акции эмиссионные ценные бумаги, и доли участия в уставных (складочных) капиталах юридических лиц, бизнес/деятельность которых не связана с осуществлением основных и сопутствующих видов деятельности, включенные в реестр непрофильных активов
ПАО «Совкомфлот»	Публичное акционерное общество «Современный коммерческий флот», головная компания группы компаний «Совкомфлот»
Тайм-чартерный эквивалент, ТЧЭ	Постоянный среднесуточный доход судна при рейсовом фрахтовании, который должен получать судовладелец на любом направлении перевозки
Фрахтование судна	Соглашение о найме судна для выполнения определенной перевозки (рейса) или наем судна на определенный период времени
Челночный танкер	Нефтяной танкер, совершающий регулярные рейсы между эксплуатационным месторождением и наземным терминалом или нефтеперерабатывающим заводом
Международные стандарты ISO	Свод критериев оценки бизнеса и технологий, который на сегодняшний день используется игроками мирового рынка в качестве эталонной основы стандартизации. Предназначены для того, чтобы помогать организациям удовлетворять требования и ожидания клиентов и иных заинтересованных сторон
Бэквордация	Ситуация, когда стоимость фьючерса ниже текущей стоимости базового актива
Контанго	Ситуация, когда стоимость фьючерса выше текущей стоимости базового актива
Индекс ClarkSea	Индекс компании Clarksons Research, представляет собой средневзвешенное значение фрахтовых ставок на основании тайм-чартерного эквивалента по основным танкерным сегментам, где веса распределяются пропорционально количеству судов в сегменте