

Вознаграждение, являющееся дополнительным по отношению к сумме базового вознаграждения, подлежит выплате независимо от количества комитетов совета директоров ПАО «Совкомфлот», в работе которых принимает участие член совета директоров.

Вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, являющимся сотрудниками ПАО «Совкомфлот», а также государственными служащими, и иным лицам, не имеющим права на получение вознаграждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с вышеуказанным положением о выплате вознаграждения и компенсации расходов членам совета директоров ПАО «Совкомфлот», а также с распоряжением Росимущества от 23 сентября 2019 года № 592-р и распоряжением Росимущества

от 4 августа 2020 года № 297-р членам совета директоров ПАО «Совкомфлот» было выплачено вознаграждение и компенсированы расходы в размере, установленном внутренними документами ПАО «Совкомфлот».

Вознаграждение членов совета директоров в 2020 году (тыс. руб.)

Наименование показателя	Сумма
Вознаграждение за участие в работе органа управления	50 359
Заработка плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	512
Иные виды вознаграждений	-
Итого	50 871

Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2020 году

Политика в области вознаграждения персонала как составная часть системы управления персоналом компании направлена на сохранение, укрепление, развитие и максимальное раскрытие кадрового потенциала общества, повышение производительности труда и степени лояльности сотрудников и, в конечном итоге, на достижение целей, определенных документами стратегического и операционного планирования общества.

Вознаграждение членов правления ПАО «Совкомфлот» состоит из постоянной составляющей (ежемесячная заработка плата) и переменной составляющей (вознаграждение по результатам деятельности общества за год).

Размер ежемесячной заработной платы устанавливается трудовыми договорами, заключаемыми при приеме на работу.

Размер переменной части вознаграждения членов правления общества зависит от достижения целей, установленных на период в разрезе ключевых показателей эффективности (КПЭ). С 1 января 2020 года вступила в силу программа долгосрочного

стимулирования членов правления общества в форме отложенного вознаграждения, утвержденная советом директоров общества в декабре 2019 года.

Целевые значения КПЭ на 2020 финансовый год (годовое вознаграждение¹), а также на 2020–2022 годы (отложенное вознаграждение²) были утверждены решением совета директоров от 10 декабря 2019 года (протокол № 187 от 13 декабря 2019 года).

Вознаграждение членов правления и генерального директора в 2020 году (тыс. руб.)³

Наименование показателя	Сумма
Заработка плата	232 585
Премии	301 776
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные виды вознаграждений	-
Итого	534 361

¹. Утверждаются ежегодно и оцениваются советом директоров общества по итогам финансового года.

². Утверждаются на три года и оцениваются советом директоров общества по истечении трех лет.

³. По данным бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Совкомфлот», подготовленной в соответствии с РСБУ.